



LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI İZLEME RAPORU

Hazırlayan

Lokman Hekim Üniversitesi
Strateji Geliştirme ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü

2023



MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANININ MESAJI

Üniversite uçsuz bucaksız bir kavram. Zamandan, mekândan ve insandan bağımsız düşünülduğünde içine her şeyi koyabileceğimiz dipsiz bir dehliz.

Bu platformda öyle bir düzenleme yapmalısınız ki her cinsten, her ırktan, her renkten, her dinden insan kendisine orada yer bulabilsin. Aradığını bulabilsin. İlmi, irfanı bulabilsin. Hatta kendini bulabilsin...

Küçük su kaynaklarının birleşip derelere, çaylara, ırmaklara ve nihayet denizlere, okyanuslara ulaşması gibi...

İnsan vücudundaki kılcallardaki hayat iksirinin küçük damarlara, büyük damarlara ve nihayet akciğerlere, kalbe ulaşması gibi...

Üniversite de böyle bir yolculuk...Yerelden bölgeye...Bölgeselden ulusala ve oradan da uluslararası alana giden bir yolculuk...

Hedeflerimizin olması ve o hedefe giderken sürprizlerden, belirsizliklerden ve ihtimallerden değil de hesabı yapılmış, bilinenlerden hareket edilen ve bilginin ışığında hedefe doğru ilerleyen bir yolculuk...

Lokman Hekim Üniversitesi olarak Üniversitemiz henüz kurulmadan stratejik planın çalışıldığı ve 5, 10 ve 20 yıllık hedeflerin belirlendiği büyük emek ürünü bir çalışma yapılmıştır. Kuruluşun üzerinden geçen 5 yıla yakın bir sürede stratejik plan benzer bir gayret ve emekle güncellenmiş ve "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi"ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Hazırlanan bu stratejik plan için emeği geçen tüm ekibimize içten şükranlarımı sunarken, insanlığa ve insanlığın mutluluğuna hizmet edecek bir Üniversite yolculuğunda önemli bir kilometre taşı olmasını dilerim.

Dr. Mehmet ALTUĞ
Mütevelli Heyet Başkanı



REKTÖRÜN MESAJI

Strateji, bir kurumun ya da organizasyonun uzun dönemde başarı elde etmek için izlemesi gereken geniş hedefler kümesi olarak tanımlanabilir. Kurumlar, bu uzun erimli hedeflere ulaşılması sürecinde gereken kaynakların en iyi düzeyde dağıtımını, kullanımını ve odaklanmış planlanmış eylemler dizisinin gerçekleştirilmesini sağlamaktadırlar. Bu süreç ve hedefler, o kurumun genel başarısı için kilit düzeyde rol oynamaktadır.

Üniversitemizin 2022-2027 dönemi Stratejik Planı titizlikle ve katılımcı bir yaklaşımla yapılan çalıştaylar ve toplantılar ile, "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi"nde belirtilen ilkeler doğrultusunda, bütün stratejik amaç-hedeflerinin gerçekçi ve bilime dayalı olması sağlanarak oluşturulmuştur. Güçlü ve zayıf yönleri ile üniversitemizi bekleyen fırsat ve tehditler sayısal veriye dayalı olarak ağırlıklandırılmış, ardından önem ve öncelik sıralamaları yapılmıştır. Stratejik planımızın ilk yılının toplamda 52 adet performans göstergesinin %71'ini oluşturan 37 göstergede %100 performans sağlandığı görülmüştür. Üç göstergenin ise gerçekleşmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 12 gösterge ile ilgili süreçlerin de henüz tamamlanmamış durumda olduğu ifade edilebilir. 2023 yılı için ise yenilediğimiz eylemler ile sürecimiz ilerlemeye devam etmektedir.

Üniversitemizin akademik ve idari bütün birimlerinin katkısı ve samimi gayretleriyle hayata geçirilecek olan bu planın başarısı, izleyen dönemde çok daha iyi işler yapmamıza yönelik adımlarımızın yolunu açacağına inanmaktayım. Bu vesile ile çalışmaya katkıda bulunan herkese candan teşekkür ederim.

Prof. Dr. Fatih GÜLTEKİN
Rektör

Giriş

Üniversitemizi gerek ulusal gerekse uluslararası rekabette tercih edilen akademik kurumlardan biri haline getirmek ancak ülkemizin ve dünyanın gerçeklerine uygun olarak hazırlanmış, bilimsel temele dayalı bir yol haritası ile mümkün olabilecektir. Bu yol haritasının en önemli aşamalarından birini stratejik planlama oluşturmaktadır.

Üniversitemizin önümüzdeki beş yıl içinde hayata geçirmeyi hedeflediği temel faaliyetlerin ve nihai amacının gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacak 2022-2027 dönemi Stratejik Planı, mevzuatta belirtilen ilkeler doğrultusunda katılımcı bir yaklaşımla tamamlanmış ve Nisan 2022 itibarıyla Üniversitemiz sitesinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Stratejik planlar, performans yönetimi açısından önemli araçlardan biridir ve beş seneyi kapsayan bir performans yönetimi anlayışının yöntem ve uygulama taslağını oluşturmaktadır. Başarılı bir şekilde stratejik planın uygulanabilmesi için dönemsel ve yıllık olarak takip edilmesi etkin bir şekilde “izleme ve değerlendirme” yapılması gerekmektedir. İzleme ve değerlendirme sistemi sayesinde, Üniversitemizin misyonu doğrultusunda hazırlanan stratejik amaç ve hedeflerine ulaşım ulaşılmadığı, ne kadarına ulaşabildiği ve sürecin aksayan yönleri tespit edilecektir.

Stratejik planın izleme ve değerlendirilmesi çalışmaları Strateji Geliştirme ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü tarafından yürütülerek, beş stratejik amaç ve on altı stratejik hedef üzerine kurulu planın 2022 yılı değerlendirme raporu hazırlanmıştır.

1. Misyon ve Vizyon

MİSYON

Lokman Hekim Üniversitesi;

- Sağlık eğitiminde öncü bir üniversite olarak mezunlarını evrensel bilgi, beceri ve yetkinlikler ile donatmayı,
- Araştırmalar yoluyla bilimin ilerlemesini ve yayılmasını sağlamayı,
- Üretilen bilgi ile yerel, bölgesel ve ulusal ekonomiye katkıda bulunmayı,
- Etik ve kültürel değerlere bağlı olarak sağlıklı yaşamı bireysel ve toplumsal düzeyde geliştirmeyi

görev edinmiştir.

VİZYON

Sağlık alanında Doğu ve Batı'nın birikimini sentezleyerek bilimde ilerlemeye yön veren, özgün eğitim yaklaşımı ile bir ekol haline gelen, dünyada tanınan ve tercih edilen, saygın bir üniversite olmaktır.



2. Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri

EĞİTİM	A.1. Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak
	H.1.1. Mükemmeliyetçi bir anlayış ile eğitim programları geliştirilecek ve akredite edilecektir.
	PG.1.1.1. Eğitim mükemmeliyet modelini (EFQM) uygulama etkinliği
	PG.1.1.2. Akreditasyonu gerçekleştiren program sayısı/Akredite olabilecek potansiyel program sayısı
	PG.1.1.3. İyileştirilen program sayısı/Akredite edilen program sayısı
	H.1.2. Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını destekleyecek ulusal ve uluslararası etkin iş birlikleri geliştirilecektir.
	PG.1.2.1. Ulusal ve uluslararası iş birliği protokolü sayısı
	PG.1.2.2. Öğrenci hareketliliği kapsamında giden öğrenci sayısı
	PG.1.2.3. Öğrenci hareketliliği kapsamında gelen öğrenci sayısı
	PG.1.2.4. Değişim programlarıyla yurtdışına giden personel sayısı
	PG.1.2.5. Değişim programlarıyla yurtdışından gelen personel sayısı
	H.1.3. Eğitim programlarının özgünleştirilmesine yönelik yenilikçi içerik, yöntem ve kaynaklar geliştirilecektir.
	PG.1.3.1. Genişletilmiş (Çekirdek Eğitim Programına ilave özgün içerik) eğitim programı sayısı
	PG.1.3.2. Yenilikçi yöntemlerden faydalanan program sayısı
	PG.1.3.3. Elektronik ve basılı kaynak sayısı
	H.1.4. Birlikte öğrenme ve ilerleme anlayışı ile paydaşlara yönelik programlar ve ilişkiler geliştirilecektir.
	PG.1.4.1. Mezun bilgi sisteminde kayıtlı öğrenci sayısı
	PG.1.4.2. Paydaşlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı
PG.1.4.3. Paydaş memnuniyet oranı (%)	
H.1.5. Eğitim programları, yöntem ve teknikleri öğrenci merkezli anlayışa göre geliştirilecek ve uygulanacaktır.	
PG.1.5.1. Öğrenci merkezli eğitim yaklaşımına sahip program sayısı	
PG.1.5.2. Öğrenci merkezli eğitim yaklaşımı eğitimini almış öğretim elemanı sayısı	
PG.1.5.3. Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetinden memnuniyet düzeyi (%)	
ARAŞTIRMA	A.2. Üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak
	H.2.1. Araştırma yönetimi kurumsallaştırılarak bilimsel yayınlar artırılacaktır.
	PG 2.1.1. Araştırma destek biriminin tamamlanma oranı
	PG 2.1.2. Araştırma destek birimi hizmetlerinden memnuniyet oranı
	PG 2.1.3. SCI, SCI Exp. SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı
	PG 2.1.4. Scopus ve ESCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın
	PG 2.1.5. ULAKBİM TR dizininde ve diğer endekslerde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen yayın
	H.2.2. Önceliklendirilmiş araştırma alanları belirlenerek geliştirilecektir.
	PG 2.2.1. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında kapasite (laboratuvar kurma, araştırma merkezi kurma, ekip oluşturma, dergi çıkarma) oluşturma oranı (%)
	PG 2.2.2. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında desteklenen bilimsel araştırma projesi sayısı
PG 2.2.3. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında yapılmış yayın sayısı	

TOPLUMSAL KATKI	A.3. Bilgi üretimi ve yayılımı misyonunu toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaç ve faydasını dikkate alarak yapmak
	H.3.1. Paydaşlarla iş birliği içerisinde toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlamak.
	PG 3.1.1. Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı
	PG 3.1.2. Düzenlenen etkinliklerden faydalanan kişi sayısı
	PG 3.1.3. Diğer kurum ve kuruluşlar ile iş birliği içerisinde yapılan etkinlik sayısı
PG 3.1.4. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı	
GİRİŞİMCİLİK	A.4. Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak
	H.4.1. Çalışanların ve öğrencilerin girişimci ve yenilikçi olma çabaları desteklenecektir.
	PG 4.1.1. Girişimcilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı
	PG 4.1.2. Teknopark ve üniversitede yürütülen dış destekli Ar-Ge tabanlı projelere katılan öğrenci sayısı
	PG 4.1.3. Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı
	PG 4.1.4. Akademisyenlerin Teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde ve TEKMER'de ortak ve sahip olduğu firma sayısı
	H.4.2. LHÜ'nün girişimci üniversiteler sıralamasında önlere yer alması sağlanacaktır.
	PG 4.2.1. Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı
	PG 4.2.2. Patent başvuru sayısı
	PG 4.2.3. Ar-Ge ve yenilik projelerinden elde edilen fon tutarı
	H.4.3. Girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.
	PG 4.3.1. Üniversite sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı
	PG 4.3.2. TEKMER'de faaliyet gösteren şirket sayısı
PG 4.3.3. LHÜ Sağlık Teknokent kuruluş hazırlıkları oranı (%)	
KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	A.5. Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek
	H.5.1. Planlanan akademik ve idari sistemler oluşturulacak ve ihtiyaç duyulan personel karşılanacaktır.
	PG 5.1.1. Planlanan akademik sistemlerin oluşturulma oranı (%)
	PG 5.1.2. Planlanan idari sistemlerin oluşturulma oranı (%)
	PG 5.1.3. İhtiyaç duyulan akademik personel sayısı
	PG 5.1.4. İhtiyaç duyulan idari personel karşılama oranı (%)
	H.5.2. Üniversitemizde çalışanların gelişimi sağlanacak ve kurumsal aidiyet güçlendirilecektir.
	PG 5.2.1. Kurum içi kaynaklı verilen eğitim sayısı
	PG 5.2.2. Kurum dışı kaynaklı verilen eğitim sayısı
	PG 5.2.3. Akademik personel memnuniyet oranı (%)
	PG 5.2.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)
	H.5.3. Finansal kaynaklar çeşitlendirilecektir.
	PG 5.3.1. Yapılan proje ve verilen hizmet/danışmanlıklardan (seminer, kurs, klinik gözlemciler, fellowship vb.) elde edilen gelir miktarı
	H.5.4. Üniversitenin büyümesi doğrultusunda uygun fiziksel ve teknolojik altyapı geliştirilecektir.
	PG 5.4.1. Laboratuvar sayısı açısından standartlara karşılama oranı (%)
H.5.5. Üniversitenin bilinirliği, güvenilirliği ve itibarı artırılacaktır ve markalaştırılacaktır.	
PG 5.5.1. Bilinirlik sayısı	

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

EĞİTİM

Amaç 1	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak				
Hedef 1.1.	Mükemmeliyetçi bir anlayış ile eğitim programları geliştirilecek ve akredite edilecektir.				
H1.1 Performans	80%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 1.1.1. Eğitim mükemmeliyet modelini (EFQM) uygulama etkinliği	40%	0	50%	67%	100%
PG 1.1.2. Akreditasyonu gerçekleştiren program sayısı/Akredite olabilecek potansiyel program sayısı	40%	0	1	4	100%
PG 1.1.3. İyileştirilen program sayısı/Akredite edilen program sayısı	20%	0	-	0	0%
Hedef 1.1. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %80 olarak gerçekleşmiştir. Akreditasyon başvuru aşamasında henüz akademik birimiz yoktur.					

Amaç 1	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak				
Hedef 1.2.	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını destekleyecek ulusal ve uluslararası etkin iş birlikleri geliştirilecektir.				
H1.2 Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 1.2.1. Ulusal ve uluslararası iş birliği protokolü sayısı	20%	202	230	233	100%
PG 1.2.2. Öğrenci hareketliliği kapsamında giden öğrenci sayısı	20%	1	20	24	100%
PG 1.2.3. Öğrenci hareketliliği kapsamında gelen öğrenci sayısı	20%	0	3	6	100%
PG 1.2.4. Değişim programlarıyla yurtdışına giden personel sayısı	20%	2	8	13	100%
PG 1.2.5. Değişim programlarıyla yurtdışından gelen personel sayısı	20%	0	3	10	100%
Hedef 1.2. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %100 gerçekleşme sağlanarak hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

Amaç 1	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak				
Hedef 1.3.	Eğitim programlarının özgünleştirilmesine yönelik yenilikçi içerik, yöntem ve kaynaklar geliştirilecektir.				
H1.3 Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 1.3.1. Genişletilmiş (Çekirdek Eğitim Programına ilave özgün içerik) eğitim programı sayısı	25%	14	15	16	100%
PG 1.3.2. Yenilikçi yöntemlerden faydalanan program sayısı	25%	1	2	2	100%
PG 1.3.3. Elektronik ve basılı kaynak sayısı	50%	95.563	130.000	143.492	100%
Hedef 1.3. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %100 gerçekleşme sağlanarak hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

Amaç 1	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak				
Hedef 1.4.	Birlikte öğrenme ve ilerleme anlayışı ile paydaşlara yönelik programlar ve ilişkiler geliştirilecektir.				
H1.4 Performans	88%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 1.4.1. Mezun bilgi sisteminde kayıtlı öğrenci sayısı	25%	40	1000	522	50%
PG 1.4.2. Paydaşlara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	25%	58	70	72	100%
PG 1.4.3. Paydaş memnuniyet oranı (%)	50%	68%	70%	71%	100%
Hedef 1.4. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %88 olarak gerçekleşmiştir. Mezun bilgi sistemi henüz istenen seviyede oluşturulamamıştır.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

Amaç 1	Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak				
Hedef 1.5.	Eğitim programları, yöntem ve teknikleri öğrenci merkezli anlayışa göre geliştirilecek ve uygulanacaktır.				
H1.5 Performans	70%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 1.5.1. Öğrenci merkezli eğitim yaklaşımlarının kullanıldığı program sayısı	40%	57	60	60	100%
PG 1.5.2. Öğrenci merkezli eğitim yaklaşımı eğitimi almış öğretim elemanı sayısı	30%	120	130	145	100%
PG 1.5.3. Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetinden memnuniyet düzeyi (%)	30%	81,5	82	78,69	0%
Hedef 1.5. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %70 olarak gerçekleşmiştir. Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetinden memnuniyet düzeyinin önümüzdeki dönemlerde yükselerek hedefin gerçekleştirileceği beklenmektedir.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

ARAŞTIRMA					
Amaç 2	Üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak				
Hedef 2.1.	Araştırma yönetimi kurumsallaştırılarak bilimsel yayınlar artırılacaktır.				
H2.1 Performans	80%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 2.1.1. Araştırma destek biriminin tamamlanma oranı	20%	0	20%	50%	100%
PG 2.1.2. Araştırma destek birimi hizmetlerinden memnuniyet oranı	20%	0	50%	0%	0%
PG 2.1.3. SCI, SCI Exp. SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	30%	0,54	0,6	0,62	100%
PG 2.1.4. Scopus ve ESCI kapsamında taranan dergi ve kitaplarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20%	0,68	0,75	0,82	100%
PG 2.1.5. ULAKBİM TR dizininde ve diğer endekslerde taranan dergilerde yapılan yayın sayısı	10%	139	140	144	100%
Hedef 2.1. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %80 olarak gerçekleşmiştir. Araştırma destek birimi memnuniyet çalışmalarının henüz yapılmaması hedefin gerçekleşmemesinde etken olmuştur.					

Amaç 2	Üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak				
Hedef 2.2.	Önceliklendirilmiş araştırma alanları belirlenerek geliştirilecektir.				
H2.2 Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 2.2.1. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında kapasite (laboratuvar kurma, araştırma merkezi kurma, ekip oluşturma, dergi çıkarma) oluşturma oranı (%)	30%	65%	70%	73%	100%
PG 2.2.2. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında desteklenen bilimsel araştırma projesi sayısı	30%	25	35	40	100%
PG 2.2.3. Önceliklendirilmiş araştırma alanlarında yapılmış yayın sayısı	40%	105	115	136	100%
Hedef 2.2. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %100 gerçekleşme sağlanarak hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

TOPLUMSAL KATKI

Amaç 3	Bilgi üretimi ve yayılımı misyonunu toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaç ve faydasını dikkate alarak yapmak				
Hedef 3.1.	Paydaşlarla iş birliği içerisinde toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlamak				
H3.1 Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 3.1.1. Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	25%	176	180	186	100%
PG 3.1.2. Düzenlenen etkinliklerden faydalanan kişi sayısı	25%	1042	15000	15328	100%
PG 3.1.3. Diğer kurum ve kuruluşlar ile iş birliği içerisinde yapılan etkinlik sayısı	25%	10	15	15	100%
PG 3.1.4. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı	25%	9	10	10	100%
Hedef 3.1. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.					

*Performans hesaplamaları; Üniversiteler için stratejik planlama rehberi, "Kutu 22: Hedef Performansı Hesaplanırken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar" doğrultusunda yapılmıştır.

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

GİRİŞİMCİLİK

Amaç 4	Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak				
Hedef 4.1.	Çalışanların ve öğrencilerin girişimci ve yenilikçi olma çabaları desteklenecektir.				
Hedef 4.1. Performans	75%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 4.1.1. Girişimcilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	25%	0	10	28	100%
PG 4.1.2. Teknopark ve üniversitede yürütülen dış destekli Ar-Ge tabanlı projelere katılan öğrenci sayısı	25%	0	1	0	0%
PG 4.1.3. Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı	25%	0	1	3	100%
PG 4.1.4. Akademisyenlerin Teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde ve TEKMER'de ortak ve sahip olduğu firma sayısı	25%	0	1	3	100%
Hedef 4.1. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %75 olarak gerçekleşmiştir. Öğrencilerin dış destekli projelere katılımı gerçekleşmemiştir.					

Amaç 4	Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak				
Hedef 4.2.	LHÜ'nün girişimci üniversiteler sıralamasında önlere yer alması sağlanacaktır.				
Hedef 4.2. Performans	61%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 4.2.1. Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı	40%	25	30	40	100%
PG 4.2.2. Patent başvuru sayısı	20%	0	1	0	0%
PG 4.2.3. Ar-Ge ve yenilik projelerinden elde edilen fon tutarı	40%	₺346.218.977	₺350.000.000	₺348.233.263	53%
Hedef 4.2. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %61 olarak gerçekleşmiştir. Patent başvurusu henüz gerçekleştirilmemiştir.					

*Performans hesaplamaları; Üniversiteler için stratejik planlama rehberi, "Kutu 22: Hedef Performansı Hesaplanırken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar" doğrultusunda yapılmıştır.

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

Amaç 4	Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak				
Hedef 4.3.	Girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.				
Hedef 4.3. Performans	40%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 4.3.1. Üniversite sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	40%	0	1	0	0%
PG 4.3.2. TEKMER'de faaliyet gösteren şirket sayısı	40%	0	5	5	100%
PG 4.3.3. LHÜ Sağlık Teknokent kuruluş hazırlıkları oranı (%)	20%	0	60%	0	0%
Hedef 4.3. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %40 olarak gerçekleşmiştir. 4.3.1. ve 4.3.3. nolu göstergelerde henüz bir performans gerçekleşmemiştir.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ					
Amaç 5	Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek				
Hedef 5.1.	Planlanan akademik ve idari sistemler oluşturulacak ve ihtiyaç duyulan personel karşılanacaktır.				
Hedef 5.1. Performans	60%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 5.1.1. Planlanan akademik sistemlerin oluşturulma oranı (%)	25%	20%	50%	50%	100%
PG 5.1.2. Planlanan idari sistemlerin oluşturulma oranı (%)	25%	20%	30%	20%	0%
PG 5.1.3. İhtiyaç duyulan akademik personel sayısı	25%	263	290	293	100%
PG 5.1.4. İhtiyaç duyulan idari personel karşılama oranı (%)	25%	85%	90%	87%	40%
Hedef 5.1. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %60 olarak gerçekleşmiştir. 5.1.2. ve 5.1.4. nolu performans göstergeleri önümüzdeki dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşması beklenmektedir.					

Amaç 5	Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek				
Hedef 5.2.	Üniversitemizde çalışanların gelişimi sağlanacak ve kurumsal aidiyet güçlendirilecektir.				
Hedef 5.2. Performans	50%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 5.2.1. Kurum içi kaynaklı verilen eğitim sayısı	25%	44	50	51	100%
PG 5.2.2. Kurum dışı kaynaklı verilen eğitim sayısı	25%	0	1	3	100%
PG 5.2.3. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	25%	74%	75%	69%	0%
PG 5.2.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	25%	68%	70%	62%	0%
Hedef 5.2. Değerlendirme					
Değerlendirme dönemi performansı %50 olarak gerçekleşmiştir. 5.2.3. ve 5.2.4. nolu performans göstergeleri hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.					

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ 2022-2027 STRATEJİK PLANI
2022 YILI DEĞERLENDİRME

Amaç 5	Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek				
Hedef 5.3.	Finansal kaynaklar çeşitlendirilecektir.				
Hedef 5.3. Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 5.3.1. Yapılan proje ve verilen hizmet/danışmanlıklardan (seminer, kurs, klinik gözlemler, fellowship vb.) elde edilen gelir miktarı	100%	506.654,37	700.000	1.412.817	100%
Hedef 5.3. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %100 gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

Amaç 5	Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek				
Hedef 5.4.	Üniversitenin büyümesi doğrultusunda uygun fiziksel ve teknolojik altyapı geliştirilecektir.				
Hedef 5.4. Performans	60%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 5.4.1. Laboratuvar sayısı açısından standartları karşılama oranı (%)	40%	60%	70%	60%	0%
PG 5.4.2. Planlanan sosyal amaçlı alanların gerçekleştirilme oranı (%)	30%	0	20%	20%	100%
PG 5.4.3. Planlanan sportif amaçlı alanların gerçekleştirilme oranı (%)	30%	5%	10%	10%	100%
Hedef 5.4. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %60 gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılmıştır. Laboratuvar standartları kapsamında yapılan çalışmalar neticelerini önümüzdeki dönemlerde vermesi beklenmektedir.					

Amaç 5	Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek				
Hedef 5.5.	Üniversitenin bilinirliği, güvenilirliği ve itibarı artırılacaktır ve markalaştırılacaktır.				
Hedef 5.5. Performans	100%				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG 5.5.1. Bilinirlik sayısı	100%	205.695	250.000	301.713	100%
Hedef 5.5. Değerlendirme					
Değerlendirme döneminde %100 gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz 2022-2027 Stratejik Planı amaç ve hedeflerin gerçekleştirmelerine yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait 2022 yıl sonu için elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

- **EĞİTİM**

- *A.1. Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak*

Amaç 1'e ilişkin mevcut 5 hedefin 2'sinde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 9 adet performans göstergesinin 6'sında %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

- **ARAŞTIRMA**

- *A.2. Üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak*

Amaç 2'ye ilişkin mevcut 2 hedefin 1'inde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedefte ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 5 adet performans göstergesinin 3'ünde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

- **TOPLUMSAL KATKI**

- *A.3. Bilgi üretimi ve yayılımı misyonunu toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaç ve faydasını dikkate alarak yapmak*

Amaç 3'e ilişkin mevcut 1 hedefte %100 gerçekleştirme sağlanarak 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı belirlenmiştir.

- **GİRİŞİMCİLİK**

- *A.4. Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak*

Amaç 4'e ilişkin mevcut 3 hedefte de gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 10 adet performans göstergesinin 5'inde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

- **KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ**

- *A.5. Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek*

Amaç 5'e ilişkin mevcut 5 hedefin 2'sinde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 11 adet performans göstergesinin 6'sında %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Toplam 52 adet performans göstergesinin %71'ini oluşturan 37 göstergede %100 performans sağlandığı, 3 göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 12 gösterge ile ilgili süreçlerin henüz tamamlanmamış olduğu tespit edilmiştir.

38 performans göstergesinin hedef değerlerinde revizyona gidilmiştir.

Toplam 5 amacın ortalama gerçekleştirme yüzdesinin %82 olduğu tespit edilmiştir.

DİPNOT:



TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANLIĞI
STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI

ÜNİVERSİTELER İÇİN STRATEJİK PLANLAMA REHBERİ

Sürüm 1.1

Kutu 22: Hedef Performansı Hesaplanırken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- Gösterge değerlerinin kümülatif olarak belirlenmemesi durumunda hedef performansının hesaplanmasında izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen değer ile izleme dönemindeki gerçekleşme değerinin kümülatif değerleri baz alınır¹².
- Bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer "100" olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer "0" olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100'ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.