**T.C.**

**LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ**

**AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ**

**(Lokman Hekim Üniversitesi Senatosu’nun 27 Ağustos 2019 tarihli toplantısında kabul edilmiş, 23 Kasım 2021, 15 Şubat 2022, 22 Mart 2022 ve 24 Ocak 2024 tarihli toplantılarında revize edilmiştir.)**

# Amaç ve Kapsam

**Madde 1- (1)** Bu Yönerge'nin amacı, Lokman Hekim Üniversitesi'nde kadrolu olarak en az 1 (bir) yıl görev yapan öğretim elemanlarının performansını nesnel esaslara göre belirleyerek eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve idari hizmetlerin verimlilik ve kalitesini yükseltmenin usul ve esaslarını tespit etmek olup, bu amaca yönelik yapılacak işleri kapsar.

# Tanımlar

**Madde 2-** (1) Bu Yönergede geçen,

1. Akademik puan; eğitim, bilimsel faaliyetler, üniversiteye katkı ve yetkinlik değerlendirmesi dikkate alınarak bu Yönergede belirlenen usullere göre hesaplanan puan toplamını,
2. Akademik teşvik; öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetleri nedeniyle Mütevelli Heyeti tarafından kararlaştırılan ödüllendirmeyi,
3. Hekim performans değerlendirmesi; Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan hekim öğretim elemanlarının her biri için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, yetkili hastane yöneticisi tarafından sağlık hizmeti kalite süreçlerine uygun olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan puanı,

ç) Mütevelli Heyeti; Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyetini,

1. Yetkinlik değerlendirmesi; her öğretim elemanı için bu Yönerge ekinde verilen formda yer alan soruların, ilgili akademik birimin birinci ve ikinci derecede üst yöneticisi tarafından kanaate dayalı olarak cevaplanması sonucunda hesaplanan ortalama puanı ifade etmektedir.

# Akademik Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

**Madde 3-** (1) Akademik puan, öğretim elemanlarının eğitim faaliyetleri, bilimsel faaliyetleri, üniversiteye katkıları ve yetkinlik değerlendirmesi sonucunda elde edilen puanların toplamından oluşur. Akademik puanı oluşturan faaliyetler ve bunların puan ölçütleri (Ek-1) de yer alan tabloda gösterilmektedir.

(2) Eğitim faaliyetleri yanında klinik görevleri bulunan hekim öğretim üyelerinde yetkinlik değerlendirmesi yerine hastanede kalite süreçlerinde kullanılan o yıla ait hekim performans değerlendirmesi kullanılır.

(3) Akademik Personel Yetkinlik Değerlendirmesi (Ek-2) ve Hekim Performans Değerlendirmesi (Ek-3) ilgili birimin yetkilileri tarafından doldurulan matbu formlar üzerinde 100 üzerinden puanlama şeklinde yapılır. Yetkinlik değerlendirilmesinde birinci ve ikinci amirin kanaati ile oluşan puanların ortalaması alınır.

(4) Araştırma görevlileri Ek-4’teki Araştırma görevlileri değerlendirme bilgi formunu dolduracaktır.

(5) Rektör Yardımcısı, Dekan, akademik kadroda bulunan Genel Sekreter ile Enstitü ve Meslek Yüksekokul Müdürleri için yetkinlik değerlendirmesi yapılmaz.

(6) Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü, Meslek Yüksekokul Müdür, görevlerinde birden fazla görev alınması halinde en üst görev esas alınır.

(7) Akademik puan, **01 Mayıs ile takip eden yılın 30 Nisan tarihleri arasında** bir yıllık olarak hesaplanır.

# Akademik Performansın Hizmete Yansıması

**Madde 4-** (1) Öğretim elemanlarının sözleşmelerinin yenilenmesinde, akademik puanın 500 (200 puanı eğitim-öğretim faaliyetleri, 200 puanı akademik ve bilimsel faaliyetler ve 100 puanı üniversiteye katkı/idari görevler olmak üzere) ve üzerinde olmasının yanında, yetkinlik değerlendirmesi veya hekim performans değerlendirmesi puanının 40/100 ve üzerinde olması esas alınır. Yaş haddinden emekli olarak Lokman Hekim Üniversitesi’nde görev almış öğretim üyeleri, bu değerlendirme kriterlerinden muaf tutulur.

1. Eğitim ve araştırma faaliyetlerinde süregelen ihtiyaç göz önünde bulundurularak, Rektörlüğün talep etmesi halinde, akademik performans puanı 500'ün altında olan öğretim elemanı ile yeniden sözleşme yapmak Mütevelli Heyetinin takdirindedir.
2. Yasayla belirlenmiş süreli kadrolara atanan öğretim üyelerinin sözleşme süresi atandıkları görev ile sınırlıdır. Söz konusu görev süresini tamamlayan veya bu görevden ayrılan öğretim elemanlarının sözleşme sürelerinde bu Yönergede belirtilen esaslar geçerlidir.
3. Akademik teşvik ve ödüllendirmede bu Yönergede belirtilen bilimsel faaliyetler esas alınmakla birlikte, teşvik puanı ve ödül miktarının belirlenmesi Mütevelli Heyeti kararları doğrultusunda yapılır.

# Yürürlük

**Madde 5 - (1)** Bu Yönerge Lokman Hekim Üniversitesi Senatosu ve Mütevelli Heyeti tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

# Yürütme

**Madde 6 - (1)** Bu Yönerge Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

**EK- 1 AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU**

(Lokman Hekim Üniversitesi Senatosu’nun 23 Kasım 2021 tarihli toplantısında kabul edilmiş, 22 Mart 2022 tarihli toplantısında ve 24 Ocak 2024 tarihli toplantısında revize edilmiştir.)

|  |  |
| --- | --- |
| **Adı Soyadı :****Unvanı :****Fakülte / Bölüm :****Anabilim Dalı :** |  |
| **FAALİYET TÜRÜ** | **SAYI** | **KATSAYI** | **PUAN** |
| **A. EĞİTİM FAALİYETLERİ (LİSANS VE LİSANSÜSTÜ DANIŞMANLIKLAR DAHİL)** |
| **1.** Ders yükü (ön lisans, lisans, lisansüstü yıllık ders saati toplamı) |  | 1 |  |
| **2.** Öğrenci danışmanlığı (lisansüstü öğrenciler dahil) |  | 2 |  |
| **3.** Öğrenci asistanı danışmanlığı (öğrenci başına) |  | 5 |  |
| **4.** Yüksek Lisans tez yöneticiliği |  | 30 |  |
| **5.** Doktora/Uzmanlık tez yöneticiliği |  | 50 |  |
| **6.** Lisansüstü tezlerde ikinci danışmanlık |  | 15 |  |
| ***Eğitim Faaliyetleri Toplam Puanı*** |  |
| **B. AKADEMİK VE BİLİMSEL FAALİYETLER** |
| **DERGIDE MAKALE** |
| **1.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, dergilerde yayımlanmış araştırma ve derleme makalesi (Q1,2 ve 3) |  | 200 |  |
| **2.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI (Q4) ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma ve derleme makalesi |  | 150 |  |
| **3.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma ya da derleme makalesi |  | 125 |  |
| **4.** Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma ya da derleme makalesi |  | 100 |  |
| **5.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI indeksli dergilerde vaka, mektup, teknik not, vb. |  | 100 |  |
| **6.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış vaka, mektup, teknik not, vb. |  | 50 |  |
| **7.** Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış vaka, mektup, teknik not, vb. |  | 25 |  |
| **DERGİDE EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK** |
| **8.** SCI, SSCI, SCI Expanded ve AHCI, kapsamındaki dergi editörlüğü (Baş editörlük) |  | 150 |  |
| **9.** ESCI kapsamındaki dergi editörlüğü (Baş editörlük) |  | 125 |  |
| **10.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI kapsamındaki dergi yardımcı editörlüğü |  | 100 |  |
| **11.** ESCI kapsamındaki dergi yardımcı editörlüğü |  | 75 |  |
| **12.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI kapsamındaki dergi hakemliği |  | 25 |  |
| **13.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI kapsamındaki dergi yayın kurulu üyeliği (alan editörü, editörler kurulu üyesi, danışma kurulu üyesi vb.) |  | 50 |  |
| **14.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı alan indeksleri kapsamındaki hakemli dergilerde editörlük (baş editörlük) |  | 75 |  |
| **15.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı alan indekslerikapsamındaki hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği (editörler kurulu, danışma kurulu vb.) |  | 30 |  |
| **16.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı alan indeksleri kapsamındaki hakemli dergilerde hakemlik |  | 15 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **17.** Ulusal hakemli dergide editörlük (Baş editörlük) |  | 50 |  |
| **18.** Ulusal hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği (editörler kurulu, danışma kurulu vb.) |  | 20 |  |
| **19.** Ulusal dergide hakemlik |  | 10 |  |
| **KİTAP** |
| **20.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap |  | 200 |  |
| **21.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap editörlüğü/ bölüm editörlüğü |  | 125 |  |
| **22.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazarlığı |  | 75 |  |
| **23.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap çevirisi |  | 100 |  |
| **24.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap çeviri editörlüğü |  | 75 |  |
| **25.** Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm çevirisi |  | 50 |  |
| **26.** Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanan kitap |  | 300 |  |
| **27.** Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanan kitap editörlüğü / bölüm editörlüğü |  | 175 |  |
| **28.** Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı |  | 125 |  |
| **BİLDİRİLER** |
| **29.** Uluslararası bir kongrede sunulmuş ve özeti indeksli bir dergide yayımlanmış bildiri (Sözlü/ poster) |  | 75 |  |
| **30.** Uluslararası kongre kitabında yayımlanmış bildiri (Sözlü/ poster) |  | 50 |  |
| **31.** Ulusal bir kongrede sunulmuş ve özeti TR dizine giren/ hakemli bir dergide yayımlanmış bildiri (Sözlü/ poster) |  | 50 |  |
| **32.** Ulusal kongre kitabında yayımlanmış bildiri (Sözlü/ poster) |  | 25 |  |
| **BİLİMSEL ETKİNLİKLERDE GÖREV** |
| **33.** Uluslararası Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) başkanlık |  | 200 |  |
| **34.** Uluslararası Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) düzenleme kurulu üyeliği |  | 150 |  |
| **35.** Uluslararası Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) bilimsel kurul üyeliği |  | 100 |  |
| **36.** Uluslararası Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) davetli konuşmacı |  | 150 |  |
| **37.** Uluslararası Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) oturum başkanlığı, moderatörlük |  | 25 |  |
| **38.** Uluslararası bilimsel toplantıda bildiri ödülü alma |  | 75 |  |
| **39.** Ulusal Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) başkanlık |  | 150 |  |
| **40.** Ulusal Bilimsel Toplantı (kongre, sempozyum vb.) düzenleme kurulu üyeliği |  | 100 |  |
| **41.** Ulusal Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) bilimsel kurul üyeliği |  | 75 |  |
| **42.** Ulusal Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) davetli konuşmacı |  | 100 |  |
| **43.** Ulusal Bilimsel Toplantıda (kongre, sempozyum vb.) oturum başkanlığı, moderatörlük |  | 15 |  |
| **44.** Ulusal bilimsel toplantıda bildiri ödülü alma |  | 50 |  |
| **45.** Uluslararası bilimsel kurs veçalıştay/ düzenleme kurulu başkanlığı |  | 150 |  |
| **46.** Uluslararası bilimsel kurs veçalıştay düzenleme kurulu üyeliği |  | 100 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **47.** Uluslararası bilimsel kurs ve çalıştay etkinliklerinde eğitmen/ konuşmacı |  | 75 |  |
| **48.** Uluslararası bilimsel kurs/ eğitim/ çalıştay/ konferans/ panel vb. etkinlikte moderatör, oturum başkanı |  | 20 |  |
| **49.** Ulusal bilimsel kurs veçalıştay düzenleme kurulu başkanlığı |  | 100 |  |
| **50.** Ulusal bilimsel kurs veçalıştay düzenleme kurulu üyeliği |  | 75 |  |
| **51.** Ulusal bilimsel kurs ve çalıştay etkinliklerinde eğitmen/ konuşmacı |  | 50 |  |
| **52.** Ulusal bilimsel kurs ve çalıştay etkinliklerinde modaretör, oturum başkanı |  | 10 |  |
| **53.** Uluslararası bilimsel toplantılara katılım (kongre, sempozyum, kurs ve çalıştay) (yalnızca katılımcı ve kurum dışı faaliyetler) |  | 10 |  |
| **54.** Ulusal bilimsel toplantılara katılım (kongre, konferans, sempozyum, kurs veçalıştay) (yalnızca katılımcı ve kurum dışı faaliyetler) |  | 5 |  |
| **ATIFLAR** |
| **55.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI kapsamındaki indeksli dergilerde atıf |  | 4 |  |
| **56.** SCI, SSCI, SCI Expanded, AHCI, ESCI dışı hakemli tüm dergilerde ve kitaplarda atıf |  | 2 |  |
| **PROJELER** |
| **57.** Üniversite dışı kurumdan fon almak üzere proje başvurusu yapmak (yürütücü) |  | 50 |  |
| **58.** Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/ baş araştırmacı/ yürütücü olmak |  | 250 |  |
| **59.** Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak |  | 150 |  |
| **60.** Devam eden veya başarı ile tamamlanmış 55. Madde dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmalarıhariç) yürütücü olmak |  | 200 |  |
| **61.** Devam eden veya başarı ile tamamlanmışa ve 55. Madde dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmalarıhariç) araştırmacı olmak |  | 100 |  |
| **62.** TÜBİTAK / Kalkınma Ajansı vb. kurumlardan fon almak üzere proje yürütücüsü olmak |  | 150 |  |
| **63.** TÜBİTAK / Kalkınma Ajansı vb. kurumlardan fon almak üzere projede araştırmacı olmak |  | 100 |  |
| **64.** Üniversite dışındaki kamu ve özel kurumlarla yapılan başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak |  | 125 |  |
| **65.** Üniversite dışındaki kamu ve özel kurumlarla yapılan başarıyla tamamlanmış veya devam eden bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı |  | 75 |  |
| **66.** LHÜ BAP projesi / yürütücü |  | 100 |  |
| **67.** LHÜ BAP projesi / araştırmacı |  | 75 |  |
| **68.** Uluslararası proje hakemliği |  | 50 |  |
| **69.** Ulusal proje hakemliği (panelist veya dış değerlendirici) |  | 30 |  |
| **70.** Uluslararası proje danışmanlığı |  | 75 |  |
| **71.** Ulusal proje danışmanlığı |  | 50 |  |
| **72.** Uluslararası patent alma |  | 300 |  |
| **73.** Uluslararası patent başvurusu yapma |  | 50 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **74.** Ulusal patent alma |  | 200 |  |
| **75.** Ulusal patent başvurusu yapma |  | 30 |  |
| **DİĞER FAALİYETLER** |
| **76.** Akademik atama ve yükseltmelerde jüri üyeliği (Profesör, Docent, Dr. Öğretim Üyesi) |  | 15 |  |
| **77.** Lokman Hekim Üniversitesi dışındaki kurum ve kuruluşlarda üniversiteyi temsilen görev almak (Bakanlıklar, YÖK, YÖKAK, TÜBİTAK, TÜBA, Bilimsel Dernek Başkanlığı ve Yönetim Kurulu üyeliği, Spor Federasyonları Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeliği) |  | 25 |  |
| **78.** Yurt dışı öğrenim hareketliliği kapsamında eğitim faaliyetinde bulunmak |  | 50 |  |
| ***Akademik ve Bilimsel Faaliyetler toplam puanı*** |  |
| **C. ÜNIVERSITEYE KATKI/İDARI GÖREVLER** |
| **1.** Rektör Yardımcısı |  | 250 |  |
| **2.** Dekan, Akademik Kadroda bulunan Genel Sekreter, Enstitü ve MYO Müdürü |  | 200 |  |
| **3.** Dekan Yardımcısı, Bölüm Başkanı, Merkez Müdürü, Enstitü Müdür Yardımcısı, MYO Müdür Yardımcısı |  | 100 |  |
| **4.** Anabilim Dalı Başkanı, MYO Program Başkanı |  | 50 |  |
| **5.** Üniversite Kurul ve Komisyon Başkanlığı/ Koordinatörlüğü (Bologna, Erasmus,AYADEK, Kalite, Strateji, BAP, Yayın, Etik, Engelli, Uluslararası Ofis, Eğitim, KEYPS vb.) |  | 30 |  |
| **6.** Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUAM) Müdür ve Başhekimi |  | 150 |  |
| **7.** Komisyon/kurul/koordinatörlük yardımcılığı ve üyeliği (Bologna, Erasmus, AYADEK, Kalite, Strateji, BAP, Yayın, Etik, Engelli, Uluslararası Ofis, Eğitim vb.) |  | 10 |  |
| **8.** Öğrenci Kulübü Danışman Öğretim Üyesi |  | 10 |  |
| **9.** Rektörlükçe tanımlanacak diğer görevler (tanıtım faaliyetleri vb.) |  | 10 |  |
| ***Üniversiteye katkı / İdari görevler toplam puanı*** |  |
| **ÖĞRETİM ÜYESİNİN TOPLAM AKADEMİK PUANI** |  |
| **AKADEMİK PERSONEL YETKİNLİĞİ PUANI** |  |
| **YETKİNLİK/ HEKİM PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ** |  |
| **AKADEMİK PUAN VE AKADEMİK PERSONEL YETKİNLİK PUAN TOPLAMI** |  |

**EK- 2. AKADEMİK PERSONEL YETKİNLİK DEĞERLENDİRME FORMU**

*(A) Öz değerlendirme bireyin kendisini nasıl gördüğü konusunda bilgi vermek üzere bizzat kendisi tarafından yapılır.*

*(B, C) Öğretim elemanının kuruma akademik olarak sunduğu davranışsal katkılar ilgili öğretim görevlisi veya araştırmacının Bölüm Başkanı ve Dekanı tarafından doldurulur.*

 *Bölüm Başkanları ve Dekan yardımcıları için Dekan ve Rektör tarafından doldurulur.*

*Yetkinlik değerlendirmesi 100 (yüz) puan üzerinden yapılacaktır.*

***Her bir soru için aşağıdaki seçeneklerden (yetkinlik) birisi işaretlenecektir*:**

* **Beklentinin Çok Üstünde : 5**
* **Beklentinin Üstünde : 4**
* **Beklentileri Karşılıyor : 3**
* **Beklentilerin Altında : 2**
* **Beklentilerin Çok Altında : 1**
* **Olumsuz: 0 puan olarak puanlandırılır.**

**A : Öz** **Değerlendirme**

**B : Birinci** **Değerlendirmeci**

**C : İkinci** **Değerlendirmeci**

**SKOR : (B+C) / 2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  ***Aşağıdaki seçenekler 5 (beş) üzerinden yukarıdaki ölçeğe göre puanlanacaktır***  | **A** | **B** | **C** | **SKOR** |
|  **Kuruma Yönelik Yetkinlikler**  |   |   |   |   |
|  **1** | Yetki ve sorumlulukları dahilinde görevine bağlıdır.  |   |   |   |   |
|  **2** | Kurum kültürünü benimser ve ona uygun davranır.  |   |   |   |   |
|  **3** | Aldığı ya da verilen görevlerde bilgi ve becerilerini etkili kullanır ve deneyim kazanır.  |   |   |   |   |
|  **4** | Kazanmış olduğu deneyimlerini diğer aldığı sorumluluklarda da kullanır.  |   |   |   |   |
|  **5** | Sorumluluklarını zamanında ve etkili bir şekilde yerine getirir.  |   |   |   |   |
|  **6** | Kurumun misyonu doğrultusunda kalite standartlarını artırıcı çalışmalarda bulunur.  |   |   |   |   |
| **7** | Kurumun felsefesi doğrultusunda sosyokültürel ve bilimsel etkinliklerde aktif rol alır.  |   |   |   |   |
|  **8** | Kurumu geliştirici ya da kurumsal sorunların çözümünde önerilerde bulunur.  |   |   |   |   |
|  **9** |  Kurum kaynaklarını tasarruflu kullanır.  |   |   |   |   |
| **10** | Kurum içi / kurum dışı ekip çalışması ve iş birliğine yatkındır.  |   |   |   |   |
| **11** | Kurumun hedefleri kapsamındaki iyileştirme çalışmalarında aktif görev alır.  |   |   |   |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Bireysel Yetkinlikler**  |   |   |   |   |
| **12** | Kurumun felsefesi doğrultusunda sosyokültürel ve bilimsel etkinliklerde rol alma konusunda isteklidir.  |   |   |   |   |
| **13** |  Yeniliklere ve önerilere açıktır.  |   |   |   |   |
| **14** |  Araştırma-geliştirme yapar.  |   |   |   |   |
| **15** |  Doğru ve etkin iletişim kurar.  |   |   |   |   |
| **16** |  İş ahlakı ve meslek etiğine uygun davranır.  |   |   |   |   |
| **17** |  Etkili problem çözme ve karar verme becerilerine sahiptir.  |   |   |   |   |
| **18** |  Süreç odaklı çalışır.  |   |   |   |   |
| **19** |  Ekip çalışmasına yatkındır.  |   |   |   |   |
| **20** | Çevresindekilerin ve sorumluluğu altındaki kişilerin işlerini kolaylaştırıcı tutum içerisindedir.  |   |   |   |   |
| **21** |  İş ve sorumluluk almada gönüllüdür.  |   |   |   |   |
| **22** |  İş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına uyarak çalışır.  |   |   |   |   |
| **23** | Bilgi ve becerisini ekip/üniversite çalışanlarının yararına kullanır.  |   |   |   |   |
|  **Eğitim ve Öğretime Yönelik Yetkinlikler**  |   |   |   |   |
| **24** | Eğitimin kalitesini artırmaya yönelik çalışmalarda bulunur.  |   |   |   |   |
| **25** | Bilgi ve becerisini geliştirmek için kongre, sempozyum, seminer, kurs vb. etkinliklere katılır.  |   |   |   |   |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **26**  | Eğitimi destekleyici bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarında bulunur.  |   |   |   |   |
|  **27**  |  Öğrenci ile olumlu etkileşim kurar.  |   |   |   |   |
|  **28**  | Ders araç gereçlerini ve teknolojik ekipmanları etkin bir şekilde kullanır.  |   |   |   |   |
|  **29**  | Öğrencilerin akademik gelişimi için bilimsel etkinliklere katılımı konusunda motivasyon sağlar.  |   |   |   |   |
|  **30**  | Yenilikçi Eğitim-Öğretim yöntemlerini kullanma konusunda kendini geliştirmek için çaba gösterir.  |   |   |   |   |
| **TOPLAM**  |   |   |   |   |

**EK- 3. HEKİM PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hekim Ad-Soyadı** | **Değerlendirme Dönemi** |  | ⃝ Tam zamanlı | Tarih |
| **Bölüm** | **Çalışma Şekli** | ⃝ Konsültan | ⃝ Yarı zamanlı |  |
| **Kurumsal Performans Değerlendirme Kriterleri** (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %30'dır.)  | **Çok****Başarılı**  |  **Başarılı**  | **Beklenen Düzeyde**  | **Gelişmesi Gerekli**  |  **Yetersiz**  |
| Hasta odaklılık  |   |   |   |   |   |
| Kalite bilinci ve kalite çalışmalarındaki rolü  |   |   |   |   |   |
| Medikal gelişmeleri takip ve kullanım düzeyi  |   |   |   |   |   |
| Takım çalışması  |   |   |   |  |   |
| Zaman yönetimi  |   |   |   |   |   |
| Problem çözme ve sonuç odaklılık  |   |   |   |   |   |
| Kuruma/işe bağlılık  |   |   |   |   |   |
| Kalite çalışmalarındaki rolü  |   |   |   |   |   |
| Diğer departmanlar ile iletişim  |   |   |   |   |   |
| **KURUMSAL PERFORMANS TOPLAM PUAN**  | **45** |   |  |  |  |
| **ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,3)**  | **1,50** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Klinik Performans Değerlendirme Kriterleri** (Puanlamanın dağılımı bu bölüm için %70'dir)  | **Eşik Değer** | **Çok Başarılı** | **Başarılı** | **Beklenen****Düzeyde** | **Gelişmesi Gerekli** | **Yetersiz** |
| **Klinik****Çalışmaların****Performans** **ve****Çıktılarını Değerlendirilme** | **1.** İlk 24 saatte hasta değerlendirme oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **2.** Hastayı yattığı sürece günlük görme oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **3.** Girişimsel endoskopi işlemi sonunda uzun süreli kanama sebebiyle yatırılan hasta oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **4.** Girişimsel endoskopik işlemlerde infeksiyon oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **Uzman****ve****Konsültanları****Kullanma** | **5.** Konsültasyona cevap verme süresi (Serviste 12 saat)  |   |   |   |   |   |   |
| **6.** GIS kanama tanısı için Genel Cerrahi Bölümünden konsültasyon isteme oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **İlaç ve Kan Kullanımı** | **7.** Proton pompası inhibitörünün peptik ülser tanısında kullanılma oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **8**. Uygun profilaksi kullanım oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **9.** Kan ve kan ürünü kullanım oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **10.** Cross match-transfüzyon oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **11.** Eritrosit süspansiyonu verilen hastalarda 24 saat içinde hemogram bakılma oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **Tetkik ve İşlem İstekleri** | **12.** Pankreatit tanısında amilaz, lipaz Testi isteme oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **Yatış süreleri** | **13.** Hasta sayısı (Poliklinik)  |   |   |   |   |   |   |
| **14.** GIS kanama tanısında ortalama yatış süresi  |   |   |   |   |   |   |
| **15.** Hasta sayısı (Yatan)  |   |   |   |   |   |   |
| **Morbidite ve Mortalite verileri** | **16.** Mortalite oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **17.** Üst GIS kanama tanısı ile 24 saat içinde tekrar yatış oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **Hasta memnuniyeti** | **18.** Ayaktan hasta memnuniyet oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **19.** Yatan hasta memnuniyet oranı  |   |   |   |   |   |   |
| **Diğer Kriterler** | **20.** Eğitim ve kongre katılım sayısı  |   |   |   |   |   |   |
| **21.** Verdiği eğitim sayısı  |   |   |   |   |   |   |
| **KLİNİK PERFORMANS TOPLAM PUAN**  | **105**  |   |  |  |  |  |
| **ARA TOPLAM PUAN (Toplam Puan/Soru Sayısı x 0,7)**  | **3,50**  |
| **GENEL TOPLAM PUAN**  | **5,00**  |  |  |  |  |  |

**Değerlendirme Tarihi**

**Değerlendirenin Görüşü:**

**Bu bilgiler aşağıdaki şekillerde elde edilir: Bu değerlendirmelerin sonucu olarak aşağıdaki sonuçlara varılır.**

*\* Son 12 aya ait hasta dosyalarının incelenmesi*

*1. Hekim sorumluluk alanında değişiklik yapılmaması*

*\* Direkt gözlem*

*2. Sorumluluk alanının genişletilmesi*

*\* Tanı ve tedavi yöntemlerinin takip edilmesi*

*3. Sorumluluk alanının daraltılması*

*\* Klinik kalite verileri takibi*

*4. Bir süreliğine gözlem altında çalışma*

*\* Diğer iş arkadaşları ve çalışan görüşlerinin alınması*

*5. Uygun olan diğer aksiyonlar:……………...………………………………………...*

Yıl içerisindeki herhangi bir zamanda, sorgulanabilecek kanıtlar veya zayıf performans göstergelerinin varlığı halinde değerlendirme tekrarlanır ve gerekli aksiyonlar alınır.

Bu değerlendirme sonuçları, alınan aksiyonlar ve yetkinliklere etkisi medikal çalışanın özlük dosyasında muhafaza edilir.

 **Değerlendiren Ad-Soyad ve İmza** **Değerlendirilen Ad-Soyad ve İmza**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Adı-Soyadı:**
2. **Doğum Tarihi:**
3. **İletişim Bilgileri:**

Cep Tel : İş Tel : E-posta : Adres : 1. **Unvanı:**
2. **Öğrenim Durumu:**
 | **………… FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ**  |
|  |  | **BİLGİ FORMU\*** **(01 Mayıs- 30 Nisan)**  |

**EK-4. ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ DEĞERLENDİRME FORMU**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Derece  | Üniversite  | Fakülte  | Anabilim Dalı  | Yıl  | Not Ortalaması  |
| Lisans  |   |   |   |   |   |
| Y.Lisans  |   |   |   |   |   |
| Doktora  |   |   |   |   |   |

**5.Yabancı Dil Eğitimi Aldığı Kurum:**

**5.1. Yabancı Dil Türü:**

**5.2. Yabancı Dil Puanı:**

**6. Kadroya Atanma Tarihi:**

**7. Şu anda bulunduğu Üniversite/Fakülte/Anabilim Dalı:**

**8. Yüksek Lisans ve/veya Doktora Tez Başlığı ve Tez Danışmanı:**

**9. Eğitim Dönemi:**

 **Yabancı Dil Ders Dönemi Tez Dönemi**

**10. Yayınlar:**

**10.1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler:**

1. **SCI/SCI –EXPANDED/ESCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makaleler:**
2. **Diğer Yurt Dışı Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler:**

**10.2. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında (*proceedings*) Basılan Bildiriler:**

**11. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler:**

**12. Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında Basılan Bildiriler:**

**13. Atıflar:**

**14. Yazdığı Ulusal Kitaplar, Kitaplarda Bölümler veya Çeviriler:**

**15. Projeler:**

**16. Uluslararası Destekli Projeler:**

**17. TÜBİTAK Destekli Projeler:**

**18. Kurum Destekli Projeler:**

**19. Aldığı Ödüller:**

**20. Yurtdışı:**

**21. Ulusal:**

**22. Aldığı Yüksek Lisans ve/ veya Doktora Dersleri; Transkript:**

**23. Verdiği Seminer/ Eğitim Başlıkları:**

**24. Vermiş Olduğu Lisans Uygulama Dersleri:**

**25. Çalışma Alanları:**

**26. Aldığı Kurslar, Seminer veya Katıldığı Yaz Okulları:**

**27. Düzenleme Kurulunda görev aldığı bilimsel etkinlikler:**

**28.Şu Anda Bulunduğu Anabilim Dalındaki Alt Yapı Olanakları ve Çalışma Alanları:**

|  |  |
| --- | --- |
| **ZAMAN**  | **GERÇEKLEŞEN VE HEDEFLENEN ÇALIŞMALAR**  |
|  |  |
|  |  |

 **29.**

**30. Diğer faaliyetler (Tanıtım vb.)**

\*Bu form 01 Mayıs ile takip eden yılın 30 Nisan tarihleri arasında bir yıllık olarak hazırlanır ve 10 Mayıs tarihine kadar ilgili Fakültenin Dekanlığına teslim edilir. Dekanlıklar bir üst yazı ile 15 Mayıs tarihine kadar Rektörlüğe iletirler.