

	LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI	Doküman No	LHÜ-SBF-POL-0001
		İlk Yayın Tarihi	18.02.2025
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-

(Öğretim Elemanı Kadro Politika Belgesi 27.12.2024 tarih ve 2024/24-34 sayılı Bölüm

Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.)

Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü, Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Yüksek Öğretim Kurulu “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ve “Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin” ilgili koşullarını sağlaması ile ilgili mevzuatlar koşul olmakla birlikte “Öğretim Elemanı Kadro Politikası” aşağıda belirtilen kriterlere dayanır:

1. Akademik personeli yerleştirmede ana ilke; hiçbir ayrıcalık tanımadan görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, kurumumuzun kimliğine uygun nitelikli bilim insanlarına eşit fırsat vermektir.
2. Hemşirelik bölümünde anabilim dallarına ilişkin kadro gereksinimlerinin belirlenmesinde, anabilim dalındaki öğretim elemanı sayısı, öğretim elemanları tarafından yürütülen ders yükleri, öğrenci akademik danışmanlık ve öğretim elemanına düşen öğrenci sayısı dikkate alınır.
3. Lisans eğitiminin yanı sıra lisansüstü eğitim programlarının aktif hale getirilmesi ve sürdürülebilmesi için, anabilim dallarındaki öğretim elemanı kadro planlamasında lisansüstü ders yükleri, tez danışmanlıkları, araştırma projeleri ve programların gereklilikleri göz önünde bulundurulur.
4. Akademik personelin hemşirelik alanında lisans ve lisansüstü eğitimini tamamlamış ve hemşirelik lisans/lisansüstü eğitime dair diplomasının olması gerekir.

REVİZYON BİLGİLERİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
0	-	İlk yayın.