

T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı; Lokman Hekim Üniversitesi Fakülteleri, Enstitüsü ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin arttırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönergenin kapsamı, Lokman Hekim Üniversitesi Fakülteleri, Enstitüsü ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında ilan edilen akademik kadrolara başvuracak olan adayların doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma ile yeniden atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge; 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine ve 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) AHCI: Arts and Humanities Citation Index
- b) AYADEK: Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonunu
- c) ESCI: Emerging Source Citation Index

ç) SCI Expanded: Science Citation Index Expanded

d) SSCI: Social Sciences Citation Index'i

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanı Talebi, Başvuru, Ön Değerlendirme, Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu ve Görevleri

Öğretim Elemanı Talebi

MADDE 5- (1) Lokman Hekim Üniversitesinin Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunun öğretim üyesi ihtiyaçları, her yıl ilgili Bölüm Başkanlığı tarafından, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri dikkate alınarak tespit edilir ve tespit hakkında istatistiki verileri içerir gerekçeli rapor düzenlenerek “Akademik Personel Talep Formu” ile beraber Dekanlığa/Müdürlüğe iletilir. Dekanlık/Müdürlük tarafından uygun bulunan talepler Rektörlükçe değerlendirildikten sonra Mütevelli Heyet Başkanlığının olurlarına sunulur. Mütevelli Heyet Başkanlığının oluru ile öğretim elemanı alım talebi Rektörlük tarafından Resmî Gazete ve ardından Üniversite internet sayfasında ilgili mevzuata uygun olarak ilan edilerek duyurulur.

Başvuru

MADDE 6- (1) Kadro ilanı sonrasında, öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde öngörülen koşulları yerine getirmek ve Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesinde belirtilen asgari başvuru koşullarını sağlamak zorundadır.

(2) Asgari başvuru koşullarını sağlayan aday, mevzuat ve eklerinde belirtilen bilgi ve belgeleri ilanda belirtilen süre içerisinde, doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurularda Dekanlık/Müdürlüğe, doçent ve profesör kadrolarına başvurularda Rektörlüğe teslim eder.

Ön değerlendirme

MADDE 7- (1) İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına Üniversite içi ve dışından başvuran adayların dosyaları Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesinde belirlenen asgari başvuru koşulları kapsamında ön değerlendirmeye tabi tutulur.

(2) Başvurulara ilişkin ön değerlendirme Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonunca (AYADEK) tarafından yapılır.

(3) Ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz.

Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu ve görevleri

MADDE 8- (1) AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerindeki ğretim yeleri arasından Rektör tarafından iki yıl için görevlendirilen asgari beş üyeden oluşur. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine ve toplantılara geçerli mazereti olmadan st üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni bir ye görevlendirilir.

(2) AYADEK, kadro ilanının son başvuru gününü takip eden ilk hafta toplanır ve adayların başvuru dosyalarını inceler. Her adayın ilgili yönetmelik ve yönergede belirtilen asgari başvuru koşullarını sağlayıp sağlamadığına ilişkin ön değerlendirme raporu hazırlar. Komisyon, toplantı tarihinden itibaren beş gün içinde n değerlendirme raporunu Rektörlüğe sunar. n değerlendirme raporu olumlu olan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır. Başvuruların kriterleri karşılamadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor ğretim yesi Kadrolarına Atanma

İlan

MADDE 9- (1) niversitede açık bulunan doktor ğretim yesi kadroları, Resmî Gazete’de ve niversitenin internet ana sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 10- (1) Doktor ğretim yesi kadrolarına doktora yapmış veya tıpta, diş hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık eğitimini tamamlamış adaylar başvurabilir.

(2) Başvurularda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ğretim yeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinin ngrdğ şartlar ile bu Yönergede ilgili kadro için belirlenen ek koşullar aranır.

(3) Doktor ğretim yesi kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan dosyasını elektronik ortamda (CD, USB bellek vb.) dört adet olmak üzere ilanda belirtilen süre içerisinde ilgili Dekanlık veya Müdürlüğe teslim eder.

Atanma şartları ve yeniden atanma şartları

MADDE 11- (1) Doktor ğretim yesi kadrosuna ilk defa atanacak adayların, yönerge veya sözleşmesinde belirtilen yayın kriterlerini sağlaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil

sınavlarından en az 65 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmaları gerekir. Bu kapsamda;

a) Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri için aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamalıdır:

1) Bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda bir tanesi özgün araştırma olmak üzere en az iki makale (özgün araştırma, derleme veya vaka serisi/ vaka raporu) yayınlamış olmalıdır.

2) Makalelerden en az bir tanesi SCI Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI kapsamındaki dergilerde, diğeri ULAKBİM tarafından taranan Ulusal hakemli dergilerde veya Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış olmalıdır.

3) Aday bu yayınlardan en az birinde birinci yazar olmalıdır.

b) Spor Bilimleri Fakültesi ile Meslek Yüksekokulu için aşağıdaki kriterlerden en az bir tanesini sağlamalıdır:

1) Bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda en az bir özgün araştırma makalesi SCI Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış olmalıdır.

2) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış en az iki özgün araştırma makalesi bulunmalı ve aday en az birinde birinci isim olmalıdır.

3) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış en az iki özgün araştırma makalesi olmalıdır.

(2) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanacak adaylar;

a) Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulu için aşağıdaki kriterleri sağlamalıdır.

1) Atamadan sonraki dört yıl içerisinde doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile SSCI, SCI Expanded, ESCI, AHCI ve SCOPUS kapsamındaki dergilerde ve/veya diğer uluslararası hakemli dergilerde veya TR dizini dergilerde yer alan, en az birinde birinci isim olmak koşulu ile en az üç tane özgün makalesi yayımlanmış olmalı ve ayrıca aşağıdaki şartlardan en az birisini de sağlamış olmalıdır:

a) Lokman Hekim Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen kurumların desteklediği ve ilgili kurum tarafından kabul edilmiş en az bir projede yürütücü veya yardımcı araştırmacı olmak,

b) Doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile en az birisi SSCI, SCI Expanded, ESCI, AHCI ve SCOPUS kapsamındaki dergilerde, diğeri ise diğer uluslararası hakemli dergilerde veya TR dizini dergilerde olmak kaydıyla en az iki tane özgün makalesi yayımlanmış olmak,

c) Tablo 1 ve Tablo 2’den toplamda en az yüz puan almış olmak.

Atanma süreci

MADDE 12- (1) AYADEK ön değerlendirme raporu olumlu olan adayın dosyası jüriler tarafından değerlendirilir.

(2) Adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede, adayın özgeçmişi, bilimsel faaliyetleri, akademik yayınlarının niteliği, sürekliliği, bu yayınlara yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar ile ana hatlarıyla araştırma ilgilerini ve gelecekle ilgili akademik çalışma planlarını içeren başvuru dilekçesi dikkate alınarak adayların Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir. İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden yukarıda bahsedilen kriterler temel alınarak adaylar arasında sıralama yapılması istenir.

(3) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçenti (kadrolu), ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde jüri üyesi olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör veya doçent (kadrolu) olması halinde jüride bulunması zorunludur.

(4) Dekan veya ilgili müdür her aday için seçilen öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör kendi görüşünü de ekleyerek atama teklifini Mütevelli Heyetinin onayına sunar.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

Madde 13- (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) 2547 sayılı Kanunu Ek 5. Maddesi, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği 20. maddesi uyarınca Lokman Hekim Üniversitesi akademik yükseltilme ve atanma kriterlerine uygun olarak yapılan atama teklifleri Mütevelli Heyet onayı ile kesinleşir.

(3) Atama kararına uygun olarak hazırlanan sözleşmenin Mütevelli Heyet ve doktor öğretim üyesi tarafından imzalanması sonrası görev süresi başlar.

(4) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi ve Lokman Hekim Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesinde belirlenen kriterleri sağlamak koşuluyla ilgili fakülte/yüksekokul Yönetim Kurulunun olumlu kararı doğrultusunda Rektörün teklifi ve Mütevelli Heyetin onayı ile yeniden atanabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma

İlan

MADDE 14- (1) Üniversitede açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 15- (1) Doçent kadrolarına, 2547 sayılı Kanunun 24’üncü maddesindeki esaslara göre doçentlik unvanını almış olan veya yurt dışında aldığı doçentlik unvanı, 2547 sayılı Kanunun 27’nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılan aday başvurabilir.

(2) Başvurularda, bilimsel kaliteyi arttırmak amacıyla, Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesinde belirlenen ek koşullar aranır.

(3) Doçent kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan dosyasını elektronik ortamda (CD, USB bellek vb.) dört adet olmak üzere ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim eder.

Atanma şartları

MADDE 16- (1) Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokul ile Enstitünün doçent kadrosuna atanacak adaylar aşağıdaki kriterleri sağlamalıdır:

a) Doçentlik unvanını almış olmak,

b) İlgili bilim alanına uygun olarak aşağıdaki şartlardan en az ikisini sağlamış olmak:

1)Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda toplamda üç ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,

2)En az bir araştırma projesinde yürütücü veya iki araştırma projesinde araştırmacı olmak,

3)Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yazmış veya Web of Science Book Citation Index'te tanımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı yapmış olmak,

4) Tablo 1 ve Tablo 2'den toplamda en az beş yüz puan almış olmak,

5)Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda en az üçünde birinci isim ve en az ikisi SSCI, SCI Expanded, ESCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde, diğerleri ise uluslararası hakemli dergilerde veya TR dizinli dergilerde olmak kaydıyla en az beş tane özgün makalesi yayımlanmış olmak.

Atanma süreci

MADDE 17- (1) AYADEK ön değerlendirme raporu olumlu olan adayın dosyası jüriler tarafından değerlendirilir.

(2) Başvuran adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır.

(3) Rektör, adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü jüri üyesi olarak on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının/anabilim dalı başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı/anabilim dalı başkanı olması zorunludur.

(4) Rektör, başvuran tüm aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyalarını bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(5) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(6) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli yazılı mütalaasını aldıktan sonra kendi görüşünü de ekleyerek atama hakkındaki teklifini Mütevelli Heyetin onayına sunar.

(7) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 18- (1) Doçent, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, Rektör tarafından atanır.

(2) 2547 sayılı Kanunu Ek 5. Maddesi, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği 20. maddesi uyarınca Lokman Hekim Üniversitesi akademik yükseltme ve atanma kriterlerine uygun olarak yapılan atama teklifleri Mütevelli Heyet onayı ile kesinleşir.

(3) Atama kararına uygun olarak hazırlanan sözleşmenin Mütevelli Heyet ve doçent tarafından imzalanması sonrası görev süresi başlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma

İlan

MADDE 19- (1) Üniversitede açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin internet ana sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 20- (1) Profesör kadrosuna, doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olan, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olan ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunan aday başvurabilir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

(3) Profesör kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan dosyasını elektronik ortamda (CD, USB bellek vb.) altı adet olmak üzere ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim eder.

Atanma şartları

MADDE 21- (1) Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulu ile Enstitünün profesör kadrosuna atanacak adaylar aşağıdaki kriterleri sağlamalıdır:

- a) Doçent unvanını aldıktan sonra profesörlüğe atanabilmek için gerekli olan yasal sürenin en az iki yılını üniversitelerde veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışarak geçirmek,
- b) Doçentlik unvanını aldıktan sonra SCI Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI kapsamındaki dergilerde en az üç özgün araştırma makalesi yayımlanmış olması gerekir.
- c) Doçent unvanını aldıktan sonra, Tablo 1 ve Tablo 2’den toplamda en az beş yüz puan almış olmak,
- ç) Başvurduğu alanda ön lisans, lisans veya lisansüstü programlardan en az birinde toplam dört yarıyıl ders vermiş/veriyor olmak,
- d) Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki şartlarından en az ikisini sağlamış olmak:
 - 1) En az bir araştırma projesinde yürütücü veya iki araştırma projesinde araştırmacı olmak,
 - 2) En az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetmiş olmak
 - 3) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda toplamda en az üç ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,
 - 4) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yazmış veya Web of Science Book Citation Index’te tanımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı yapmış olmak,
 - 5) Madde 21 in birinci fıkrasının c bendindeki puana ek olarak Tablo 1 ve Tablo 2’den toplamda en az beş yüz puan almış olmak.

Atanma süreci

MADDE 22- (1) AYADEK ön değerlendirme raporu olumlu olan adayın dosyası jüriler tarafından değerlendirilir.

- (2) Başvuran adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır.
- (3) Adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir ve bilim adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı

olarak belirtilir.

(4) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine Rektör kendi görüşünü de ekleyerek atama hakkındaki teklifini Mütevelli Heyetin onayına sunar.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 23- (1) Profesör, üniversite yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, Rektör tarafından atanır.

(2) 2547 sayılı Kanunu Ek 5. maddesi, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği 20. maddesi uyarınca Lokman Hekim Üniversitesi akademik yükseltme ve atanma kriterlerine uygun olarak yapılan atama teklifleri Mütevelli Heyet onayı ile kesinleşir.

(3) Atama kararına uygun olarak hazırlanan sözleşmenin Mütevelli Heyet ve profesör tarafından imzalanması sonrası görev süresi başlar.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Ek açıklamalar

MADDE 24- (1) Aşağıda belirtilen makalelerde aday başlıca yazar olarak kabul edilmektedir.

a) Tek yazarlı makale,

b) Makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar,

c) Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yayımlanmış makalede yazar (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).

(2) Yayınlar için yayın kabul yazısı veya dijital nesne tanımlayıcı (Digital Object Identifier; DOI) numarası almış olmak yeterlidir. Ancak ilgili kadroya başvuru tarihinden sonraki bir tarihte yayım kabulü alınan yayınlar dikkate alınmaz.

(3) Lisans öğrencilerine yönelik projeler proje şartı olan maddelerde dikkate alınmaz.

(4) Görev süresi sona erecek doktor öğretim üyesi akademik faaliyetleri ile ilgili mevzuat kapsamında hazırlayacağı dosyayı sözleşme sona erme tarihinden bir ay önce ilgili birime teslim eder. İlgiliye ait başvuru dosyasına YÖKSİS'ten alınan güncel raporun eklenmesi zorunludur.

(5) Tablo 1'deki yayınların puan hesaplamaları, Tablo 3'te verilen esaslara göre yapılır. Her bir yayına yalnız bir puan türü uygulanır. Puan hesabında dikkate alınan her bir çalışma, belgelenmiş olmalıdır.

(6) İlgili tablolardan alınması gereken asgari puanların tamamı aynı maddeden olamaz.

İstisnalar

MADDE 25- (1) Öğretim üyesi atamalarında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde yer alan zorunlu şartları sağlamak kaydıyla;

a) WOS'a göre etki faktörü beş ve daha üzeri olan dergilerde başlıca yazar olarak yayın yapanlardan,

b) WOS, h-indeksi doktor öğretim üyeleri için en az beş, doçent için en az on ve profesör için en az on beş olanlardan,

c) İlgili kadro ilanında belirtilmek şartıyla; Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca eğitim öğretimin devam ettiği birimlerde eğitim-öğretimin sürdürülmesi için gerekli asgari öğretim sayısını karşılamak üzere öğretim üyesi eksiği olan anabilim dalına yapılan başvurularda Lokman Hekim Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinde belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23, 24 ve 26 ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanlar jüri değerlendirmeleri geldikten sonra,

Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Rektörün uygun görmesiyle bu yönergede belirtilen başvuru ve atanma kriterlerini sağlamadan atama işlemleri yapılabilir.

Unvanların korunması

MADDE 26- (1) Profesörlük unvanını alanlar unvan dönemi içinde üniversitede fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde üniversite dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamaz.

Yürürlük

MADDE 27- (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 01.06.2022 tarih toplantısında uygun bulunarak yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 28- (1) Bu Yönergeyi Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü yürütür.

Geçici Madde 1- (1) Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan edilen ve işlemleri devam eden kadrolara yapılacak atamalarda Yönergenin yürürlük tarihinden önceki Yönerge hükümleri uygulanır.

Yönergenin Uygun Bulunduğu Yükseköğretim Genel Kurul	
Tarihi	
1.	01.06.2022
Yönerge Değişikliğinin Uygun Bulunduğu Yükseköğretim Genel Kurulu	
Tarihi	
1.	21.11.2024

**LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA ATAMALARDA
ESAS ALINACAK KRİTERLER**

TABLO 1- BİLİMSEL YAYINLAR

Türü	Tanımı	Puanı
Derleme (Review)	SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	60
	ESCI kapsamında dergilerde yayımlanmış	50
	Ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	20
	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (<i>en çok 2 (iki) adet/yıl</i>)	5
Araştırma Makalesi	SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	75
	ESCI kapsamında dergilerde yayımlanmış	60
	Diğer uluslararası indekslere giren dergilerde yayımlanmış	30
	Ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	20
	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (<i>en çok 2 (iki) adet/yıl</i>)	5
	İndeksli dergilerde özet/abstract	2
	Ulusal veya uluslararası incelemeli (<i>başvuru sonuçlanmış</i>)	120
	Ulusal veya uluslararası incelemeli (<i>başvuru yapılmış</i>)	40
	Ulusal veya uluslararası incelemesiz (<i>başvuru sonuçlanmış</i>)	60
	Ulusal veya uluslararası incelemesiz (<i>başvuru yapılmış</i>)	20

Patent	Faydalı model, yeni ürün (<i>başvuru sonuçlanmış</i>)	25
	Faydalı model, yeni ürün (<i>başvuru yapılmış</i>)	10
	Teknoloji Transfer Ofislerine buluş bildiriminde bulunmuş ve olumlu rapor almış olmak	15
Araştırma Projesi	Yurtdışı destekli	100
	Yurtiçi, üniversite dışı destekli	80
	Üniversite destekli (<i>Doktora tez projeleri en çok 1 (bir) adet /yıl</i>)	15
	Alt yapı projesi	10
	Proje danışmanlığı (<i>En çok 2 (iki) adet/yıl</i>)	5
	Açıklama: Yürütücü/Baş araştırmacı/Koordinatör (%100), Araştırmacı öğretim üyesi (%75), Araştırmacı araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, okutman ve uzman (%100), Kamu kurum ve kuruluşları ile tüzel kişilerin yürütmüş olduğu projelerde danışman olmak (%100), gerçek kişilerin yürütmüş olduğu projelerde danışman olmak (%50)	

Türü	Tanımı	Puanı
Diğer Çalışmalar (Teknik Not, Yorum, Vaka Raporu, Editöre Mektup vb)	SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	15
	ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	10
	Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	5
	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)	1
Sunulmuş ve Tam	Uluslararası (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)	15

Metin Yayımlanmış Bildiriler	Uluslararası katılımlı (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)		10
	Ulusal (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)		3
Sunulmuş ve Özeti Yayımlanmış Bildiriler	Uluslararası (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)		8
	Uluslararası katılımlı (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)		4
	Ulusal (<i>en çok 3 (üç) adet/yıl</i>)		2
Kitap	Bilimsel kitap (tezler hariç)	Uluslararası	100
		Ulusal	50
	Ders kitabı	Uluslararası	50
		Ulusal	30
	Kitaba bölüm düzeyinde katkıda bulunmak	Uluslararası	30
		Ulusal	15
	Editör olmak (çeviri editörü dâhil)	Uluslararası	40
		Ulusal	20
	Ansiklopedide konu/madde yazarı olmak	Uluslararası	15
		Ulusal	10
	Kitap eleştirisi	Uluslararası	10
		Ulusal	5
	Uluslararası yayınevlerince yabancı dilde basılmış bilimsel veya edebi eserlerin Türkçe'ye tercümesi	Tam Kitap	50
		Bölüm	20
		Makale	8

TABLO 2- EĞİTİM-ÖĞRETİM, İDARİ VE DİĞER BİLİMSEL FAALİYETLER

Faaliyet	Düzeyi	Puanı
Davetli Konuşmacı Olmak	Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda	25
	Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda	10
	Çalıştay ve mesleki kurslar	5
Atıflar	Uluslararası ders kitabı niteliğindeki uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitaplarda, adayın adı ile anılan formül, şema, grafik, tablo ve resimlere yer verilmesi (<i>kendi eserlerindeki hariç</i>)	40
	Uluslararası ders kitabı niteliğindeki uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitaplarda, SCI-Expanded, AHCI, SSCI ve ESCI indeks kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde (<i>yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı makaleler hariç</i>) adayın ismine ve değişik çalışmalarına yapılan atıfların her biri için (<i>puan/yazar sayısı</i>)	5
	Diğer indekslere giren dergilerde yayınlanmış makalelerde veya uluslararası basılmış kongre bildirilerinde (<i>yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı yayınları hariç</i>) adayı ismine ve değişik çalışmalarına yapılan her atıf için (<i>puan/yazar sayısı</i>)	3

	Hakemli dergiler, tezler, kongre özetleri, bildiri kitapları ve kitaplarda <i>(yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı makaleler hariç)</i> adayın ismine ve değişik çalışmalarına yapılan her atıf için <i>(puan/yazar sayısı)</i>	2
Ödüller	Uluslararası bilim ve araştırmalar için	50
	Ulusal bilim ve araştırmalar için *	25
	Uluslararası kongre en iyi bildiri <i>(ilk üçe giren, derece paylaşımı dâhil)</i>	10
	Ulusal kongre en iyi bildiri <i>(ilk üçe giren, derece paylaşımı dâhil)</i>	3
	YÖK Ödülleri <i>(YÖK topluma hizmet ödülü, YÖK uluslararası işbirliği ödülü, YÖK yerel kalkınmaya katkı ödülü)</i>	30
Bilimsel Kurul Üyelikleri	Yurtdışı	20

	Yurtiçi **		10
Burslar	Uluslararası bilim ve araştırmalar için		10
	Ulusal bilim ve araştırmalar için		5
	Uluslararası	Editörlük	40
		Yardımcı editörlük	30
		Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği	20

Sürekli Hakemli, Uluslararası İndekslerde Taranan Dergilerde Görev Almak (her bir dergi için)		Misafir editörlük	10
		Hakemlik (<i>en çok 3 (üç)</i>)	10
	Ulusal	Editörlük	20
		Yardımcı editörlük	15
		Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği	10
		Misafir editörlük	5
		Hakemlik (<i>en çok 3 (üç)</i>)	5
Bilimsel Toplantı ***	Uluslararası	Düzenleme kurulu başkanlığı	30
		Düzenleme kurulu üyeliği	15
		Bilim veya danışma kurulu üyeliği (<i>en çok 1 (bir)/yıl</i>)	10
		Sekretarya/Raportör (<i>en çok 1 (bir)/yıl</i>)	5
	Ulusal	Düzenleme komisyonu/kurulu başkanlığı, her biri için (<i>en çok 2/yıl</i>)	10
		Düzenleme komisyonu/kurulu üyeliği, her biri için (<i>en çok 2/yıl</i>)	3
		Bilim veya kurulu üyeliği, her biri için (<i>en çok 2 (iki)/yıl</i>)	2
	Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan		25

İdari Görevler (her bir yıl için)	Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkez Müdürlüğü, Başhekimlik	20
	Dekan Yrd., Müdür Yrd., Bölüm Başkanlığı vb.	15
	Üniversite Yönetim Kurulu, Senato ve Diğer Kurul Üyelikleri (Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Etik Kurulu), Bölüm Başkan Yrd.	5
	Koordinatörlük, komisyon üyeliği, anabilim/bilim dalı başkanlığı	5

Soruşturma	Soruşturma yapmış veya yapıyor olmak <i>(en çok 2 (iki) adet/yıl)</i>	5
Eğitim Öğretim ve Diğer Resmî Faaliyetler (her biri için)	Yabancı dilde verilen lisansüstü dersleri <i>(en çok 2 (iki) adet/yıl)</i>	10
	Yabancı dilde verilen lisans dersleri <i>(en çok 2 (iki) adet/yıl)</i>	10
	Lisansüstü tez jüri üyelikleri <i>(en çok 2 (iki) adet/yıl)</i>	5
	Lisansüstü dersleri <i>(yılı ve sayısına bakılmaksızın toplam)</i>	5
	Önlisans/Lisans dersleri <i>(yılı ve sayısına bakılmaksızın toplam)</i>	5
	Üniversite-Sanayi iş birliği için resmî görevlendirme <i>(her yıl için)</i>	5
	Rektörlük, Dekanlık veya Müdürlük tarafından idari ve sosyal aktiviteler için resmî görevlendirmeler	2
	Bilirkişilik, kayyımlik ve eğiticilik <i>(en çok 2 (iki) adet yıl)</i>	2
Spor branşlarında görev almak	Milli takımlarda görev almak <i>(her bir yıl için)</i>	20
	Üniversite takımlarını müsabakalara hazırlamak ve götürmek <i>(her yıl için)</i>	10
	Üniversite takımlarını müsabakalarında dereceye girmek <i>(her yıl için)</i>	

		10
Danışmanlık****	Doktora veya Tıpta uzmanlık <i>(her bir öğrenci)</i>	10
	Yüksek Lisans <i>(her bir öğrenci)</i>	4
	Lisansüstü tezlerde eş veya ikinci danışmanlık	2
	Lisans veya Ön lisans <i>(her bir yıl)</i>	1
	Öğrenci proje yarışmaları	1
	Öğrenci Kulübü/Topluluğu <i>(her bir yıl)</i>	2

*: TÜBİTAK, TÜBA, BAKANLIKLAR, Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu, Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü, Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Yüksek Din Kurulu vb. resmî, kültürel ve bilimsel kuruluşlar tarafından verilen ödüller.

**: TÜBİTAK, TÜBA, YÖK, BAKANLIKLAR, ÖSYM, TIP, DİŞ ve ECZACILIKTA UZMANLIK KURULU, Kültür Varlıklarını

Koruma Yüksek Kurulu, Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü, Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Yüksek Din Kurulu vb. resmî, kültürel ve bilimsel kuruluşların bilimsel kurul üyelikleri.

***: Sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, yarışma vb.

****: Danışmanlıklardan alınacak puanlar, toplamda 50 puanı aşamaz.

TABLO 3- YAZAR KATKI ORANLARININ HESAPLANMASI (*,)**

Yazar Sayısı	Yazar Sıra No	Tam Puanın (%)
1	1	100
2	1	85
	2	70
3	1	75
	2	60
	3	50
4	1	70
	2	60
	3	50
	4	40
5 ve üstü	1	60
	2	50
	3	40
	4	30
	5	20
	6 ve üstü	10

*: Sorumlu yazar'a (*corresponding author*), tekabül eden puanın % 15'i ilave edilir,

** : Bir çalışmanın birden fazla aynı isim ve içerikle bildiri, makale, tez, kitap vb. olarak sunulması durumunda, yalnızca en yüksek puanlı olanı dikkate alınır.