

Lokman Hekim Üniversitesi, SBF, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü,
2022 Geri Bildirim Raporu
Değerlendirme Süreci Tablosu

Birim BİDR'inin iletilmesi	20.04.2023
Değerlendirme takımının belirlenmesi	18.04.2023
Değerlendirme takımının güncellenmesi	19.04.2023
Saha ziyareti	22.06.2023
Rapor hazırlanması	Ağustos 2023
FTR Bölüm Kurulunda raporun incelenmesi	15.02.2024

A. Kalite Güvence Sistemi

Başlık No	Gelişmeye Açık Yanlar	Planlanan Önlem/ Eylem	Sorumlusu
A.1.3.	Bölümdeki tüm temel etkinlikleri kapsayan performans göstergelerinin tanımlanmasına, paylaşılmasına; performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiğine ait bilgilerin bulunmaması	Performans göstergeleri üniversitenin stratejik planında fakülte ve bölümlerle ilgili alanda belirlenmiştir (LHÜ Stratejik Planı). Bu göstergelerin iç kalite güvence sistemi ile ilişkilendirilmesine yönelik tablolar oluşturulmuş ve yapılan eylemlerin stratejik planla ilişkisi kurulmuştur (Stratejik Plan- Elem Tablosu).	Prof. Dr. Nilgün BEK Prof. Dr. A. Ayşe KARADUMAN
A.2.2.	Eğitim düzeyinde üst düzeyde uygulanan iç kalite güvencesi mekanizmalarının diğer başlıklar için de yaygınlaştırılması gerekliliği	Araştırma, öğretim elemanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi ve toplumsal katkı konularında iç kalite güvence sistemi oluşturulmasına ilişkin çalışmalar başlatılmıştır. Yapılan eylemlerden elde edilen geri bildirimlere dayalı iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve belgelenmiştir.	Tüm Bölüm Öğretim Elemanları
A.3.1.	Bölümün SWOT analizi yapmış olmasına rağmen buna dayalı bir planlamasının henüz bulunmaması	SWOT analizi ve BİDR inceleme raporları dikkate alınarak gerekli iyileştirmeler ve geliştirmeler gerçekleştirilmiştir (ÖDR Tablo 8.3)	Tüm Bölüm Öğretim Elemanları
A.3.1.	Dış paydaşların tüm süreçlere katılımını artırabilmek ve değerlendirmek için sistematik bir mekanizmanın bulunmaması	Dış Paydaş belirleme toplantısı yapıldı. Listeler oluşturuldu Toplantı yapıldı. Geri bildirimler alındı ve işletildi. Sürekli yapılacak şekilde sistem oluşturuldu.	Prof. Dr. Nilgün BEK Arş. Gör. Mustafa SARI
A.4.3.	Uluslararası performansının izlenmesi konusunda sistemin bir yaklaşımının bulunmaması	Programımız üniversitemizde uluslararası öğrencilerin en çok tercih ettiği bölümler arasında Tıp Fakültesinden sonra ikinci sırada gelmektedir. Uluslararasılaşma konusunda mesleğin uluslararası kuruluşlarına üyelik gerçekleştirilmiştir. (ENPHE) Öğrencilerin katılımcı olduğu projeler geliştirilmiştir. Erasmus hareketliliği konusunda en çok öğrenci gönderen bölüm olmuştur. ENPHE üyeliğinin sürdürülmesi, öğrencilerin uluslararası hareketlilik çalışmalarına ve projelere katılımının teşviki hedefimizdir.	Prof. Dr. Nilgün BEK

B. Eğitim- Öğretim

B.1.1.	Derslerin AKTS kredilerinin belirlenmesinde öğrenci görüşlerinin sistematik olarak alınmaması ve iş yükü hesabına yansıtılmaması	İş Yüğü hesaplamaları Bologna Kurallarına göre öğrencilerin ders dışı iş yükleri de göz önüne alınarak hesaplanmaktadır. Derslerin AKTS kredilerinin belirlenmesinde, gerektiğinde Bölüm Kurulu Toplantılarına FTR Bölüm temsilcisi öğrenci davet edilmekte ve ilgili karar alınmaktadır. Ardından Fakülte Eğitim Komisyonunda onaylanarak Üniversite Eğitim Komisyonuna ulaştırılmakta ve en son Senato Kararı ile onaylanmaktadır.	Prof. Dr. Nilgün BEK
B.3.1.	Öğrenci merkezli eğitimin uygulanması konusunda bazı uygulamalar olmakla birlikte sistematik bir yöntem ile izlenmemesi	Uygulamalı bir mesleki eğitim veren bölümümüzde, eğitim tamamen öğrenci katılımlı, uygulamalı, etkileşimli, grup çalışmaları yoluyla gerçekleştirilmektedir. İletişim becerileri, toplumsal katkı, mesleki otonomi, problem çözme, klinik karar verme gibi konularda özellikle inisiyatif alabilmelerine dayalı bir eğitim sürdürülmektedir.	Tüm Bölüm Öğretim Elemanları
B.5.1.	Uygulama yapılabilecek kliniklerin yetersizliği	Üst yönetimden yazılı taleplerde bulunuldu. SBF olarak Söğütözü ikinci yerleşkeye taşınması ile laboratuvar sayımız artırıldı ve YÖK kriterlerine uygun hale getirildi. 2024 bahar döneminde sayı ve nitelik artırıldı. Öğrenci geribildirimlerine dayalı olarak verimli bulunmayan klinik çalışma dersleri hakkında çalışma yapılarak yeniden düzenlenmiştir. Öğrencilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda, klinik çalışma süreleri arttırıldı, yeni klinik çalışma alanları eklendi ve yeniden organize edildi.	FTR Bölüm Klinik Çalışma Koordinatörlüğü
B.5.2.	Öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerinin bölüm bazında sistematik izleme yönteminin bulunmaması	Üniversite genelince yapılan anketlerde, öğrencilerin sosyal faaliyetlerden memnuniyeti düşük bulunmuştur. Bu konuda genel önlemler alınmıştır (yeni kampüs projesi, spor alanları, sosyal alanlar, Çatı Kafenin açılması vb.) süreç içerisinde yararlanma oranları önceki dönemlere göre yükselmesine rağmen halen ortalamanın altında olup üniversite yönetiminin bilgisindedir.	Dr. Öğr. Üy. Z. Seda BAKTİR DOĞAN
B.5.5. B.6.2.	Mezunların sistematik olarak takip edilmesini sağlayacak bir mekanizmanın olmaması	Mezun takip sistemi ve komisyonu oluşturuldu. Bir mezunumuz da bu komisyonda aktif yer almaktadır. Tüm LHÜ-FTR mezunlarının bulunduğu ve her yıl yeni mezunların eklendiği bir WhatsApp grubu oluşturuldu. Düzenli olarak anket ve geri bildirimler uygulanmaktadır.	Arş. Gör. Demet ÖZTÜRK ÇİÇEK
B.6.1.	Paydaş görüşleri doğrultusunda program çıktılarının izlenmesi konusunda sistematik bir yaklaşımın bulunmaması	İç ve dış paydaş toplantılarında hem program yeterliliklerinin karşılanmasına hem de ders kazanımlarının amacına ulaşım ulaşılmamasını belirlemem için anketler uygulanmakta ve görüşmeler yapılmaktadır. Elde edilen sonuçlara göre programımız güncellenmekte ve geliştirilmektedir.	Dr. Öğr. Üy. A. Reda TUNÇ

C. Araştırma ve Geliştirme

C.1.1.	Araştırma stratejisi ve hedeflerine ulaşmak için yapılan somut çalışmaların kanıtlarına ulaşılamaması	Üniversitenin ve fakültenin araştırma stratejileri ve amaçları belirlenmiştir. Ayrıca bölümün araştırmada öncelikli alanları belirlenmiş ve stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda ilişkilendirilmiştir (FTR Bölüm Araştırma Öncelikli Alanları)	Doç. Dr. Banu ÜNVER
C.1.1.	Birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak yapılan değerlendirmelerin sürekli iyileştirmeye yansımaları için sistematik çalışmaların bulunmaması	Üniversitemizin Akademik Performans İzleme Sistemi (ASPSİS), Akademik Personel Akademik Performans Değerlendirme Yönergesi , Akademik Teşvik Ödeneği Uygulama Yönergesi , Akademik performans ve Akademik Veri Yönetimi Sistemi (AVESİS) tarafından izlenmekte, kayıt altına alınmakta ve ödüllendirme sistemi uygulanmakta olup her yıl üniversitemizde her akademik seviyede öğretim elemanlarımız ödül almaya hak kazanmış olup seviyenin korunması için sürekli iyileştirme çalışmaları bölüm kurulu kararlarıyla hayata geçirilmektedir.	Prof. Dr. Nilgün BEK Prof. Dr. A. Ayşe KARADUMAN
C.1.2.	Araştırma-geliştirme süreçlerine ilişkin birim veya merkez faaliyetlerinin bir kısmının doğrudan birim ile ilişkilendirilerek sistematik olarak yürütülmemesi/ izlenmemesi	LHÜ; Kas ve Sinir Hastalıkları Uygulama Araştırma Merkezi, PODMER, Ayak Sağlığı Merkezi, LHUSTEK, TEKMER, BAP, SINERG, UZEM, SEM gibi araştırmaya yönelik merkezlerin tümü ile iş birlikleri ve ortak bilimsel çalışmalar yürütülmekte ve amaç ortaklığı geliştirilmektedir.	Dr. Öğr. Üy. Z. Seda BAKTIR DOĞAN Dr. Öğr. Üy. A. Reda TUNÇ
C.3.2.	Ulusal ve uluslararası ortak araştırma iş birliklerinin birim genelinde geliştirilmesi/ artırılması gerekliliği	Hollanda THİM Üniversitesi Hindistan Father Müller Üniversitesi Mamak Belediyesi, Kızılay Genel Müdürlüğü (ÖDR Tablo 7.3)	Prof. Dr. A. Ayşe KARADUMAN
C.4.1.	Araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artabilmesi için akademik personel sayısının artması gerekliliği	Her kadro talebinin alındığı tarihlerde Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü olarak kadro talepleri yapılmaktadır. Ancak; taleplerimiz henüz karşılanmamıştır. .	Prof. Dr. Nilgün BEK
C.4.3.	Araştırma bütçe performansının öğretim elemanı artışı ile birlikte artırılması gerekliliği	Kadro talepleri yapıyor, henüz karşılanmadı. Araştırma bütçesinin arttırılmasına yönelik Kardiyopulmoner Laboratuvarı Alt yapı Projesi verildi ve onaylandı. TUBİTAK 2209A projeleri ile bölümün araştırma bütçesine katkı sağlanmıştır.	Prof. Dr. Nilgün BEK

D. Toplumsal Katkı

D.1.1.	Toplumsal katkı performansının yürütülmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi için sistematik bir değerlendirmenin bulunmaması	Geliştiriliyor. BİDR incelesinden sonra gerçekleşen tüm etkinliklerde, sonuç ölçümleri ve memnuniyet anketleri uygulandı.	Arş. Gör. Mustafa SARI Arş. Gör. Demet ÖZTÜRK ÇİÇEK
--------	---	--	--

E. Yönetim Sistemi

B.5.3.	Ortak kullanım alanlarında (tuvalet vb.) personelin ihtiyacının yeterince karşılanabilmesi konusunda bazı sıkıntıların bulunması	Sağlık Bilimleri Fakültesinin genel bir sorunu olarak talepler yönetime iletilmiştir	Genel Sekreterlik Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
B.5.3.	Acil durumlar için kampüs içinde bir revir mevcuttur, bununla birlikte revirde görevli sağlık personeli (doktor, hemşire) bulunmaması gelişmeye açı bir yön olarak değerlendirilmiştir.	Talepleri yapıldı, henüz karşılanmadı.	