



AKADEMİK BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ EBELİK BÖLÜMÜ

Söğütözü Mh. 2179 Cd. No: 6 Çankaya 06510/ANKARA

ARALIK 2022

İÇİNDEKİLER

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	3
A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ	9
A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	9
A.2. İç Kalite Güvencesi.....	14
A.3. Paydaş Katılımı.....	16
A.4. Uluslararasılaşma	17
B. EĞİTİM - ÖĞRETİM.....	20
B.1. Programların Tasarımı ve Onayı	20
B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi.....	37
B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	39
B.4. Öğretim Elemanları.....	43
B.5. Öğrenme Kaynakları.....	45
B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.....	49
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	50
C.1. Araştırma Stratejisi.....	50
C.2. Araştırma Kaynakları.....	58
C.3. Araştırma Yetkinliği	61
C.4. Araştırma Performansı	73
D. TOPLUMSAL KATKI.....	79
D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi.....	79
D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları.....	70
E. YÖNETİM SİSTEMİ.....	85
E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	85
E.2. Kaynakların Yönetimi.....	86
E.3. Bilgi Yönetim Sistemi	87
E.4. Destek Hizmetleri.....	88
6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	90

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1.1. İletişim Bilgileri

Bölüm Başkanı:

Adı Soyadı	E- posta	Telefon
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI	zehra.golbasi@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548 (64133)

Anabilim Dalı Öğretim Üye/Elemanları

Adı Soyadı	ABD	E- posta	Telefon
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI	Ebelik ABD	zehra.golbasi@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548 (64133)
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe	Ebelik ABD	didem.simsek@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	Ebelik ABD	ebru.inan@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	Ebelik ABD	ozlem.bulut@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	Ebelik ABD	nurgul.yavuz@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	Ebelik ABD	gurbet.yetiskin@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	Ebelik ABD	sumeyra.aslan@lokmanhekim.edu.tr	444 8 548

Adres: Söğütözü Mh. 2179 Cd. No: 6 Çankaya 06510/ANKARA

1.2. Tarihsel Gelişimi

Lokman Hekim Üniversitesi, 20 Aralık 2017 tarih ve 30276 sayılı Resmî Gazete kararı ile 2017 yılında Ankara'da kurulmuştur. Ebelik Programı, Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesine Bağlı Olarak "Ebelik" olarak kurulmuştur. Ebelik Bölümü akademik faaliyetlerine 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı'nda başlamıştır. Ebelik Bölümü, ilk bölüm başkanı olarak Dr. Öğr. Üyesi Hatice Karabulut atanmış ve Arş. Gör. Ebru Ceran, Arş. Gör. Resmiye Odabaş ile öğretim elemanı kadrosu oluşturulmuştur. Ocak 2020 itibarıyla Prof. Dr. Zehra Gölbaşı bölüm başkanlığına atanmış olup halen devam etmektedir.

Kanıt:

T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ SENATO KARARLARI		
Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
001	001	27.02.2018

Üniversite Senatosu 27.02.2018 tarihinde saat 14.00'de Rektör Vekili Prof. Dr. Ali KOŞAR Başkanlığında toplandı. 20.12.2017 tarih ve 30276 sayılı resmi Gazetede yayımlanan 7063 sayılı kanunla kurulan Lokman Hekim Üniversitesi'nin;

01- Eğitime başlaması düşünülen Tıp Fakültesi bünyesinde ekte verilen gerekçeler ile;

- ❖ Temel Tıp Bilimleri Bölümü altında
 - Anatomi Anabilim Dalı,
 - Biyofizik Anabilim Dalı,
 - Biyoistatistik Anabilim Dalı,
 - Fizyoloji Anabilim Dalı,
 - Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı,
 - Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı,
 - Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı,
 - Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı,
 - Tıp Eğitimi ve Bilişimi Anabilim Dalı,
 - Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalı,açılmasına (EK-1),
- ❖ Dâhili Tıp Bilimleri Bölümü altında,
 - Acil Tıp Anabilim Dalı,
 - Adli Tıp Anabilim Dalı,
 - Aile Hekimliği Anabilim Dalı,
 - Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı,
 - Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalı,
 - Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı,
 - Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı,
 - Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı,
 - Halk Sağlığı Anabilim Dalı,
 - İç Hastalıkları Anabilim Dalı,
 - Kardiyoloji Anabilim Dalı,
 - Nöroloji Anabilim Dalı,
 - Nükleer Tıp Anabilim Dalı,
 - Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı,
 - Radyoloji Anabilim Dalı,
 - Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı,
 - Spor Hekimliği Anabilim Dalı,
 - Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı,
 - Tıbbi Genetik Anabilim Dalı,açılmasına (EK-2),
- ❖ Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü altında,
 - Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı,

1

M. Kemal

T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
001	001	27.02.2018

- Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı,
- Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı ,
- Genel Cerrahi Anabilim Dalı,
- Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı,
- Göz Hastalıkları Anabilim Dalı,
- Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı ,
- Kulak, Burun, Boğaz Hastalıkları Anabilim Dalı,
- Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı,
- Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı,
- Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı,
- Tıbbi Patoloji Anabilim Dalı,
- Üroloji Anabilim Dalı ,

açılmasına (EK-3),

02- Eczacılık Fakültesi bünyesinde ekte verilen gerekçeler ile

- ❖ Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü altında,
 - Farmasötik Kimya Anabilim Dalı,
 - Farmakoloji Anabilim Dalı,
 - Farmasötik Botanik Anabilim Dalı,
 - Farmakognozi Anabilim Dalı,
 - Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı,
 - Eczacılık İşletmeciliği Anabilim Dalı,
 - Klinik Eczacılık Anabilim Dalı,

açılmasına (EK-4),

- ❖ Eczacılık Teknolojisi Bölümü altında,
 - Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı,
 - Radyofarmasi Anabilim Dalı,
 - Farmasötik Biyoteknoloji Anabilim Dalı,

açılmasına (EK-5),

- ❖ Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü altında,
 - Analitik Kimya Anabilim Dalı,
 - Biyokimya Anabilim Dalı,
 - Eczacılık Temel Bilimleri Anabilim Dalı,
 - Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı,

açılmasına (EK-6),

03- Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde ekte verilen gerekçeleri ile Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri Bölümü, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü, Ebelik Bölümü, Beslenme ve Diyetetik Bölümü, Çocuk Gelişimi Bölümü, (EK-7)

04- Spor Bilimleri Fakültesi bünyesinde ekte verilen gerekçeleri ile Antrenörlük Bölümü, Spor Yöneticiliği Bölümü açılmasına,(EK-8)

Amir





T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
001	001	27.02.2018

05- Sağlık Meslek Yüksekokulu bünyesinde ekte verilen gerekçeleri ile Tıbbi Dokümantasyon ve Sekterlik Programı, Anestezi teknikerliği Programı, İlk ve Acil Yardım Programı açılmasına (EK-9) ve

06- Açılacak bölümlerin Müttevelli Heyet onayına sunulmasına,

Oybirliği ile karar verildi. 27 Şubat 2018

Prof. Dr. Ali KOŞAR
Rektör V.

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V.
Tıp Fakültesi

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V.
Eczacılık Fakültesi

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V.
Diş Hekimliği Fakültesi

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V.
Sağlık Bilimleri Fakültesi

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V.
Spor Bilimleri Bilimleri Fakültesi

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Müdür V.
Sağlık Meslek Yüksekokulu

Prof. Dr. Ali KOŞAR, Müdür V.
Sağlık Bilimleri Enstitüsü



T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
009	008	21.11.2018

Üniversite Senatosu 21.11.2018 tarihinde saat 14.30'de Rektör Vekili Prof. Dr. Ali KOŞAR Başkanlığında aşağıdaki gündemle toplandı.

GÜNDEM

1. Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri bölümü adının "Hemşirelik Hizmetleri" olarak değiştirilmesinin görüşülmesi,
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsü akademik takvim değişikliğinin görüşülmesi,
3. Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ile Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri Bölümlerinin Müfredat Programlarının görüşülmesi,
4. Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi için Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ve Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri Bölümlerinin Müfredat Programlarında bulunan dersleri verecek Öğretim Elemanlarının görevlendirmelerinin görüşülmesi,
5. Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde 12-17 Kasım 2018 tarihinde Ara (Vize) Sınavların ekteki program ile yapılmasının görüşülmesi,
6. Öğrenci Toplulukları yönergesinin görüşülmesi.

KARARLAR

- 01- İlk gündem maddesinin görüşülmesine geçilmiştir. Sağlık Bilimleri Fakültemizde bulunan "Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri" bölümünün temel gayesi hemşire yetiştirmektir. Bununla birlikte "Sağlık Hizmetleri" ifadesi anlam karmaşasına neden olabilmektedir. Bu nedenle **Sağlık Bilimleri Fakültesi "Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri" bölümünün isminin "Hemşirelik Bölümü" olarak değiştirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.**
- 02- Sağlık Bilimleri Enstitümüzün ikinci yarıyılıda öğrenci kabul edebileceği nazara alınarak **Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Takvim değişikliğinin teklif edildiği halî ile kabulüne oy birliği ile karar verilmiştir.**
- 03- Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ile Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri Bölümlerinin müfredatları, yabancı dil ders saatlerinde yapılan değişiklik nedeniyle ve müfredata sonradan farklı seçmeli dersler eklenmesi sebebiyle değiştirilmek durumunda kalmıştır. Bu değişikliğe ek olarak kimi derslerin AKTS leri de değiştirilmek zorunda kalmıştır. Açıklanan nedenlerle **Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ile Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri Bölümlerinin müfredatlarının ve derslerin AKTS lerinin teklif edildiği halî ile kabulüne oy birliği ile karar verilmiştir;**
- 04- Rektör Prof. Dr. Ali KOŞAR'ın teklifi ile gündeme Tıp, Eczacılık ve Spor Bilimleri Fakültelerinin müfredat değişikliklerinin de görüşülmesi teklif edilmiş ve gündeme madde eklenmesi oy birliği ile kabul edilmiştir. Tıp Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültelerinin müfredatları, yabancı dil ders saatlerinde yapılan değişiklik nedeniyle ve müfredata sonradan farklı seçmeli dersler eklenmesi sebebiyle değiştirilmek durumunda kalmıştır. Bu değişikliğe ek olarak kimi derslerin AKTS leri de değiştirilmek zorunda kalmıştır. Açıklanan nedenlerle **Tıp Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Spor**



T.C.
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
009	008	21.11.2018

Bilimleri Fakültelerinin müfredatlarının ve derslerin AKTS lerinin teklif edildiği hali ile kabulüne oy birliği ile karar verilmiştir.

- 05- 4 numaralı gündemin Senato yu ilgilendirmemesi sebebiyle çıkarılmasına **oy birliği** ile karar verilmiştir.
- 06- 5 numaralı gündemin senato gündeminden çıkarılmasına **oy birliği** ile karar verilmiştir.
- 07- 6 numaralı gündemin, yönergenin senato üyeleri paylaşıldıktan sonra görüşülmek üzere senato gündeminden çıkarılmasına **oy birliği** ile karar verilmiştir.
- 08- Rektör Prof. Dr. Ali KOŞAR tarafından "Tıp Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi" yönetmeliğinin görüşülmesi maddesinin gündeme eklenmesi teklif edilmiş ve gündeme madde eklenmesi **oy birliği** ile kabul edilmiştir. Üniversitemiz sağlık alanında uzmanlaşma ve bu alanda yapacağı çalışmalar ile Ülkemiz geleceğine katkı sağlama gayesiyle kurulmuştur. Bununla birlikte geleceğe katkı sağlayabilmenin ve doğru bir şekilde ilerleyebilmenin en temel yolu geçmiş hakkında yeterli bilgiye sahip olmaktır. Ülkemizde Tıp tarihi konusundaki araştırmaların çok sınırlı olduğu ve Tıp Tarihi araştırma merkezinin de sadece bir tane olduğu mülahaza edilmiştir. Bu minvalde Tıp tarihi alanında çalışmalar yapılmasını teşvik etmek amacıyla Üniversitemiz bünyesinde "Tıp Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi" kurulmasına ve ilgili merkez Yönetmeliğinin ekteki hali ile oy birliği ile kabulüne karar verilmiştir.

Prof. Dr. Ali KOŞAR Rektör V.	Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V. Tıp Fakültesi
Prof. Dr. Bülent GÜMÜŞEL, Dekan V. Eczacılık Fakültesi	Prof. Dr. Nevin ŞANLIER, Dekan V. Sağlık Bilimleri Fakültesi
Prof. Dr. Nevin ŞANLIER, Müdür Sağlık Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali KOŞAR, Dekan V. Spor Bilimleri Fakültesi
Prof. Dr. Feyyaz ONUR, Üye Eczacılık Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Belma GÜMÜŞEL, Müdür Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Prof. Dr. Mete KÖKSAL, Üye Tıp Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Hasan Nedim ÇETİN, Üye Spor Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
Dr. Öğr. Üye. Nükhet BAYER, Üye Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi	



Ebelik Bölümü tek bir anabilim dalından oluşmaktadır.

1. Ebelik Anabilim Dalı

Mevcut Durum:

Lokman Hekim Üniversitesi Ebelik Bölümü Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde lisans programı ile eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir.

Aralık 2022 itibarıyla Ebelik Bölümü'nde 1 Profesör, 1 Doçent, 4 Öğretim Görevlisi, 1 araştırma görevlisi olmak üzere toplamda 7 öğretim elemanı görev almaktadır.

Misyon

Mesleki alanda ebelik hizmetlerini yetkin bir şekilde yerine getiren, ailenin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilen, alanında disiplinler arası işbirliği ve ekip çalışmasını benimseyen, eleştirel düşünme becerisine sahip, insani değerlere saygılı ve mesleki etik ilkelerine uyan, teknolojiyi etkin şekilde kullanabilen, yaşam boyu öğrenme felsefesini benimseyen ve eylemlerini kanıta dayalı uygulamalar üzerine temellendiren ebeler yetiştirmektir.

Vizyon

Eğitim programlarını güncel gelişmeler ışığında sürekli yenileyen, ülkemizde lisans ve lisansüstü programların ve sağlık politikalarının gelişmesine yön veren, ulusal ve uluslararası arenada tanınan ve tercih edilen bir bölüm olmaktır.

1.3. Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Birim araştırma faaliyetlerinde üniversitenin BAP Koordinatörlüğü'ne başvurabilmektedir. Birimde yürütülen araştırmalar çalışılan konuya bağlı olarak değişmekte ve genellikle hastaneler, okullar gibi alanlarda yürütülmektedir.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Ebelik Bölümü misyon ve vizyonu belirli olup web sitesinde açıkça paylaşılmıştır. Ebelik Bölümü iç ve dış paydaşları bölüm kurulu kararında alınan karar ile belirlenmiş ve bölüm web sayfasında duyurulmuştur. Ebelik Bölümü'nde 06.12.2022 tarihinde iç ve dış paydaş katılımı ile SWOT analizi

yapılmıştır. SWOT analizinde iç ve dış paydaşların katılımı ile bölümün akademik ve idari anlamda zayıf ve kuvvetli yönleri, önündeki fırsat ve tehditleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Ebelik Bölümü stratejik plan ve hedefleri SWOT analizi doğrultusunda oluşturulması planlanmıştır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/bolum-hakkinda-2/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/ebe-misyon-ve-vizyon/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/ebelik-bolumu-swot-analizi-calistayi-gerceklestirildi/>

A.1.1. Misyon, Vizyon, Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Üniversitenin stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, amaç ve hedefleri bulunmaktadır. Ebelik Bölümü'nün misyon ve vizyonları belirlenmiş olup üniversitenin misyon ve vizyonu ile paralellik göstermektedir. Ebelik Bölümü amaç ve hedefleri planlanacak stratejik plan toplantılarında belirlenecektir.

Kanıtlar:

ÜNİVERSİTE	BÖLÜM
<p>Misyon</p> <p>Lokman Hekim Üniversitesi;</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sağlık eğitiminde öncü bir üniversite olarak mezunlarını evrensel bilgi, beceri ve yetkinlikler ile donatmayı,2. Araştırmalar yoluyla bilimin ilerlemesini ve yayılmasını sağlamayı,3. Üretilen bilgi ile yerel, bölgesel ve ulusal ekonomiye katkıda bulunmayı,4. Etik ve kültürel değerlere bağlı olarak sağlıklı yaşamı bireysel ve toplumsal düzeyde geliştirmeyi görev edinmiştir.	<p>Misyon</p> <p>Mesleki alanda ebelik hizmetlerini yetkin bir şekilde yerine getiren, ailenin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilen, alanında disiplinler arası işbirliği ve ekip çalışmasını benimseyen, eleştirel düşünme becerisine sahip, insani değerlere saygılı ve mesleki etik ilkelerine uyan, teknolojiyi etkin şekilde kullanabilen, yaşam boyu öğrenme felsefesini benimseyen ve eylemlerini kanıt dayalı uygulamalar üzerine temellendiren ebeler yetiştirmektir.</p>

<p>Vizyon</p> <p>Sağlık alanında Doğu ve Batı'nın birikimini sentezleyerek bilimde ilerlemeye yön veren, özgün eğitim yaklaşımı ile bir ekol haline gelen, dünyada tanınan ve tercih edilen, saygın bir üniversite olmaktır.</p>	<p>Vizyon</p> <p>Eğitim programlarını güncel gelişmeler ışığında sürekli yenileyen, ülkemizde lisans ve lisansüstü programların ve sağlık politikalarının gelişmesine yön veren, ulusal ve uluslararası arenada tanınan ve tercih edilen bir bölüm olmaktır.</p>
<p>Amaçlar</p> <p>Eğitim</p> <p>Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını geliştirmek ve kurumsallaştırmak.</p> <p>Araştırma</p> <p>Üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak</p> <p>Toplumsal Katkı</p> <p>Bilgi üretimi ve yayılımı misyonunu toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaç ve faydasını dikkate alarak yapmak.</p> <p>Girişimcilik</p> <p>Üniversitenin yenilik ve girişimcilik kapasitesini artırmak.</p> <p>Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi</p> <p>Kurumsal kapasite oluşturmak ve geliştirmek</p>	<p>Amaçlar</p> <p>Ebelik Bölümü amaçlarının, 2023 yılı içinde yapılacak olan “bölüm stratejik toplantıları” ile oluşturulması planlanmıştır.</p>
<p>Hedefler</p> <p>Eğitim</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mükemmeliyetçi bir anlayış ile eğitim programları geliştirilecek ve akredite edilecektir. 2. Lokman Hekim Üniversitesi eğitim felsefesi ve yaklaşımını destekleyecek ulusal ve uluslararası etkin iş birlikleri geliştirilecektir. 	<p>Hedefler</p> <p>Ebelik Bölümü hedefleri, 2023 yılı içinde yapılacak olan “bölüm stratejik toplantıları” ile oluşturulması planlanmıştır</p>

3. Eğitim programlarının özgünleştirilmesine yönelik yenilikçi içerik, yöntem ve kaynaklar geliştirilecektir.

4. Birlikte öğrenme ve ilerleme anlayışı ile paydaşlara yönelik programlar ve ilişkiler geliştirilecektir.

5. Eğitim programları, yöntem ve teknikleri öğrenci merkezli anlayışa göre geliştirilecek ve uygulanacaktır.

Araştırma

1. Araştırma yönetimi kurumsallaştırılarak bilimsel yayınlar artırılacaktır.

2. Önceliklendirilmiş araştırma alanları belirlenerek geliştirilecektir.

Toplumsal Katkı

1. Paydaşlarla işbirliği içerisinde toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlamak.

Girişimcilik

1. Çalışanların ve öğrencilerin girişimci ve yenilikçi olma çabaları desteklenecektir.

2. LHÜ'nün girişimci üniversiteler sıralamasında önlere yer alması sağlanacaktır.

3. Girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.

Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

1. Planlanan akademik ve idari sistemler oluşturulacak ve ihtiyaç duyulan personel karşılanacaktır.

2. Üniversitemizde çalışanların gelişimi sağlanacak ve kurumsal aidiyet güçlendirilecektir.

3. Finansal kaynaklar çeşitlendirilecektir.

4. Üniversitenin büyümesi doğrultusunda uygun fiziksel ve teknolojik altyapı geliştirilecektir.

5. Üniversitenin bilinirliği, güvenilirliği ve itibarı artırılacaktır ve markalaştırılacaktır.

A.1.2. Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Politikaları

Lokman Hekim Üniversitesi kalite güvence sistemi ulusal ve uluslararası standartlardan temel almaktadır. Ulusal standartlar olarak YÖK mevzuatı, Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurumsal Değerlendirme Programı izlenirken, Bologna süreci, Avrupa Standartları ve Yönergeleri (ASY/ESG) gerekleri uluslararası standartlar olarak temel alınmaktadır. Ebelik Bölümü kalite güvence sistemi olarak kurumun standartlarını baz almaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/i/dari-birimler/strateji-gelistirme-ve-kalite-guvence-koordinatörlugu/kalite-guvence-sistemi-2/>

Üniversite Kalite Güvence Sistemi	Ebelik Bölümü Kalite Güvence Sistemi
<i>Eğitim-Öğretim</i> Sağlık bilimlerinde sunduğu eğitim ve öğretim hizmetiyle öncü nitelikte küresel bir üniversite konumunu geliştirmek, sürdürmek ve ilerletmek amacımızdır. Bu amaç altında belirlenmiş 3 hedef ve 24 strateji bulunmaktadır.	<i>Eğitim-Öğretim</i> Ebelik Bölümü sunduğu eğitim ve öğretim hizmetiyle üniversitenin küresel olma hedefine katkı sunmaktadır. Buna yönelik hedef ve stratejileri Kalite ve Akreditasyon Komisyonu tarafından planlanan bölüm stratejik plan toplantılarında belirlenmesi planlanmaktadır.
<i>Araştırma-Geliştirme</i> Amacımız bilimsel bilginin üretimi ve yayılımı ile bilginin ilerlemesine katkı sunmaktır. Üç hedef ve 12 strateji belirlenmiştir. Bunlar anahtar göstergeler ile takip edilmektedir.	<i>Araştırma-Geliştirme</i> Ebelik Bölümü bazında yapılan öğretim üye/elemanların yaptığı, öğretim üye/elemanların lisans/lisansüstü öğrencilere danışmanlık verdiği TÜBİTAK projeleri, yapılan ulusal ve uluslararası yayınlar, katılan ulusal ve uluslararası toplantılar ile araştırma-geliştirme hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Buna yönelik hedef ve stratejileri Kalite ve Akreditasyon Komisyonu tarafından planlanan bölüm stratejik plan toplantılarında belirlenmesi planlanmaktadır.
<i>Girişimcilik</i> Lokman Hekim Üniversitesi araştırma stratejisi ile uyumlu ve sinerjik etki oluşturacak ticarileştirme hedeflerini belirlemek ve gelir getirici uygulamalara dönüştürmektir. İki hedef ve 19 strateji belirlenmiş olup izlenmektedir.	<i>Girişimcilik</i> Ebelik Bölümü'nün ticari hedefleri ve planlanmış/hayata geçirilmiş gelir getirici uygulaması bulunmamaktadır.

<p>Toplumsal Katkı</p> <p>Farklı paydaş kesimleriyle iş birliği içerisinde toplumu tehdit eden sağlık sorunlarına çözüm üretmek için çalışmalar yürütülmesi, bilgi yayılımının sağlanması ve farkındalık geliştirilmesi amaçlanmaktadır. İki hedef 13 strateji ile performans takibi yapılmaktadır.</p>	<p>Toplumsal Katkı</p> <p>Ebelik Bölümü iç ve dış paydaşlarını belirlemiştir. Toplumu tehdit eden sağlık sorunlarına çözüm üreten meslek grubu olarak dış paydaşlar ile çalışmalar yürütülmesi, farkındalık yaratılması planlanmakta ve amaçlanmaktadır.</p>
--	---

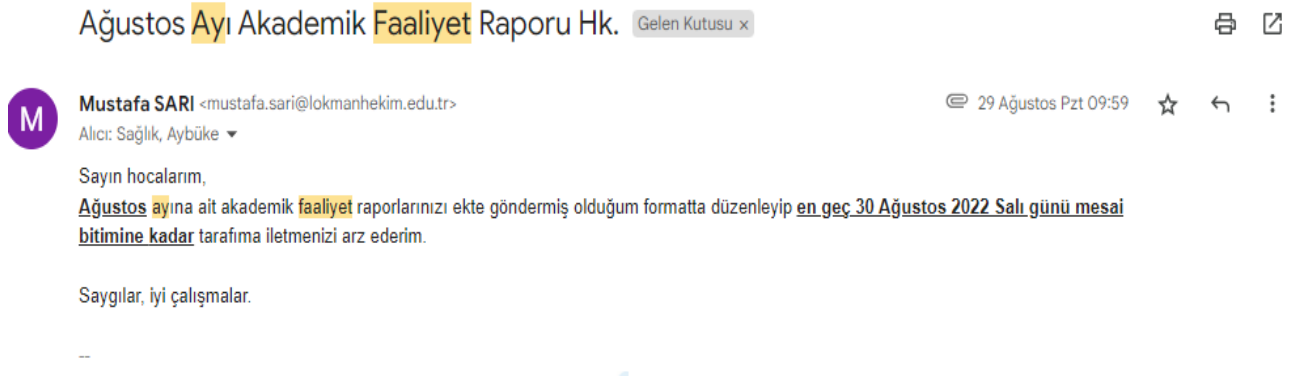
A.1.3. Performans Yönetimi

Ebelik Bölümü akademik performans ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi aylık ve yıllık birim içi faaliyet raporları ile güvence altına alınmıştır. Bölüm Kalite Güvence Sistemi ve PUKÖ döngüsünün araştırma geliştirme süreçleriyle idari ve yönetsel süreçlerde iyileştirilmesinin komisyon toplantılarında ve bölüm stratejik plan toplantılarında gündem olması planlanmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/Akademik-Personel-Performans-De%C4%9Ferlendirme-Y%C3%B6nergesi.pdf>

[https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/arama?%C3%87a1%C4%B1%C5%9F%C4%B1an%20B%C3%B6l%C3%BCm\[0\]=Ebelik%20B%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC](https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/arama?%C3%87a1%C4%B1%C5%9F%C4%B1an%20B%C3%B6l%C3%BCm[0]=Ebelik%20B%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC)



A.2. İç Kalite Güvence Sistemi

A.2.1. Kalite Komisyonu

Birim Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları Lokman Hekim Üniversitesi Kalite Komisyonu'nun süreç ve uygulamaları ile paralellik göstermektedir. Lokman Hekim Üniversitesi Kalite Komisyonu'nun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı üniversitenin web sayfasında "Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği" ve "Lokman Hekim Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi" ile

tanımlıdır. Ebelik Bölümü düzeyinde Kalite Komisyon çalışmaları 14.11.2022 tarihli Bölüm Kurulu kararında görevlendirilen Kalite ve Akreditasyon üyeleri ile devam etmektedir.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/universitemiz/kalite-guvence-yonergesi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/universitemiz/kalite-politikasi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-6/>

A.2.2. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (PUKO Çevrimleri, Takvim, Birimlerin Yapısı)

Ebelik Bölümü Kalite ve Akreditasyon Komisyonu oluşturulmuştur. Kalite Güvence Sistemi üniversitenin Kalite Güvence Sistemi paralelinde gitmektedir ancak bölüm bazında mevcut değildir. Bölüm Kalite Güvence Sistemi ve PUKO döngüsü araştırma geliştirme süreçleriyle idari ve yönetsel süreçlerde iletilmesi komisyon toplantılarında gündem olması planlanmaktadır.

Üniversitede fakülte bazlı “Öğrenci Memnuniyeti Anketi” yapılmaktadır. Anket sonuçlarına yönelik düzeltici ve önleyici faaliyet önerileri fakülte öğretim üye ve elemanlarından bölüm bazlı olarak talep edilmektedir. Önümüzdeki dönem için yapılacak “Öğrenci Memnuniyet Anketi” nin Ebelik bölüm bazında olması, dış paydaşların görüşlerinin alınması, öğretim üye/elemanlarından ankete yönelik geri dönüş alınması Kalite ve Akreditasyon toplantılarında gündeme alınması planlanmaktadır.

Kanıtlar:

Fwd: Öğrenci memnuniyet anket sonuçları değerlendirme yazısının ekleri Hesap Gelen Kutubusu

Fatma ÖZ -fatma.oz@lokmanhekim.edu.tr
Alıcı: Zehra, Belgin, Esra, Hatice, Nüket, Hafize, Hilal, berin, Meltem, Kadriye, Fatma, ben

Sevgili hemşirelik bölümü arkadaşlarım,
Öğrenci memnuniyet anket sonuçları değerlendirme yazısının eklerini gönderiyorum. Öğrenci memnuniyet anketleriyle ilgili "düzeltici ve önleyici faaliyet önerilerinin" talep edildiği iç yazıda istenen şekilde görüş önerilerinizi perşembe gününe kadar bana maillemenizi rica ediyorum...
Sevgiler...

Prof. Dr. Fatma ÖZ
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Faculty of Health Sciences, Dean

5000000 Mah. 2779 Cad. No: 6 Ankara / Türkiye
444 8 548
fatma.oz@lokmanhekim.edu.tr
www.lokmanhekim.edu.tr

5 Ek - Gmail tarafından tarandı

71685_Ek-1_2020...
71686_Ek-2_2020...
71691_Ek-3_2020...
71778_Icyazi.pdf
71732_Ek-4_2020...

A.2.3. Liderlik ve Kalite Güvencesi Kültürü

Birim içi kalite güvencesi yönergeler ve mevzuat ile kontrol altına alınmıştır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2020/02/Lokman-Hekim-%C3%9Cniversitesi-Kurum-%C4%B0%C3%A7-De%C4%9Ferlendirme-Raporu-2020.pdf>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-2/>

<https://www.yok.gov.tr/kurumsal/mevzuat>

A.3. Paydaş Katılımı

A.3.1. İç ve Dış Paydaşların Kalite Güvencesi Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Yönetim ve Uluslararasılaşma Süreçlerine Katılımı

Ebelik Bölümü iç ve dış paydaşlarını tanımlamıştır. Paydaş analizleri gerçekleştirilmiştir ve paydaş katılımına ilişkin bazı tanımlı süreçler bulunmaktadır. Ebelik Bölümü Kalite ve Akreditasyon Komisyonu stratejik paydaşlarını belirleyerek stratejik plan toplantıları planlama aşamasındadır.

Kanıtlar:

DIŞ PAYDAŞLAR
<ul style="list-style-type: none">• Hastanelerin ebelik hizmetleri yöneticileri ve çalışanları• Üniversitelerin Ebelik Bölümleri'nin yöneticileri ve akademisyenleri• Ebelik Mesleği Dernekleri (Türk Ebeler Derneği, Anadolu Ebeler Derneği, Ebelikte AR-GE Derneği)• Sağlık Bakanlığı ilgili birim yöneticileri• Hasta ve sağlam birey ve yakınları• Üniversitemiz lisans ve lisansüstü mezun öğrencileri
İÇ PAYDAŞLAR
<ul style="list-style-type: none">• Ebelik Bölümü akademik personeli• Üniversite idari personeli• Üniversite lisans öğrencileri• Üniversite lisansüstü öğrencileri

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/ebelik-bolumu-swot-analizi-calistayi-gerceklestirildi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/kalite-3/>

A.4. Uluslararasılaşma

A.4.1. Uluslararasılaşma Politikası

Birimde uluslararasılaşma politikası kurumun politikasıyla paralellik göstermektedir. Ebelik Bölümü olarak öğretim üye/elemanının Erasmus+ katılımını sağlamaktadır. Lisans ve lisansüstünde henüz bölüm bazında uluslararası üniversitelerle anlaşma sağlanamamıştır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/uluslararasi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/lhu-international-researcher-program/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-2/>

A.4.2. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Ebelik Bölümü'nde 20.12.2022 tarihli bölüm kurulu kararı ile oluşturulmuş Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Komisyonu uluslararasılaşma faaliyetlerinin yürütülmesi için kurulmuştur. Uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte kaynak ve iş birliklerin oluşturulmasına yönelik yönelik planlamalar yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-6/>

A.4.3. Uluslararasılaşma Performansı

Ebelik Bölümü'nde Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Komisyonu uluslararasılaşma çalışmalarını yürütmektedir. Komisyon bölüm bazında uluslararası üniversitelerle anlaşma yapmak yönünde planlamalar yapmaktadır.

Ebelik Bölümü Erasmus+ Projesi kapsamında Ebelik Bölümü öğretim elemanı Portekize Kabul almıştır ve Ocak ayı içerisinde Personel Hareketliliği gerçekleşecektir. Erasmus+ Projesi çalışmalarını Ebelik Bölümü Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Komisyonu takip etmektedir. Üniversite kapmasında yapılan

Erasmus+ Öğrenim ve Staj Hareketliliği öğrenci bilgilendirme toplantıları, bölüm bazında da deneyim paylaşımı toplantıları yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-6/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/etkinlik/erasmus-staj-bilgilendirme-toplantilari/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/etkinlik/erasmus-ogrenim-ve-staj-takvimi/>

Erasmus+ Staff Mobility for Training

Acceptance Letter

Hereby I confirm that our Health School is willing to host **Sümevra DAMSARSAN**, from Ankara Lokman Hekim University (Turkey), in the framework of Erasmus+ Programme for Staff Mobility – Training Mission from 23/01/2023 till 24/01/2023 in Academic Year 2022/2023.

We hope for the following from this visit:

- To encourage Higher Education Institutions to broaden and enrich the range and content of courses they offer;
- To allow Staff who do not have the possibility to participate in a mobility scheme, to benefit from the knowledge and expertise of Staff from Turkey Higher Education Institutions;
- To promote exchange of expertise and experience;
- To create links between Health School of Portalegre and Ankara Lokman Hekim University.

University: Polytechnic Institute of Portalegre (Instituto Politécnico de Portalegre)

Erasmus Code: P PORTALE 01

Faculty: Health School of Portalegre (Escola Superior de Saúde de Portalegre)

Department: Health Sciences and Technologies (Ciências e Tecnologias da Saúde)

Portalegre, 25/11/2022

Assinado por: **Joana Rita Pimenta Nobre**
Num. de Identificação: 12144875
Data: 2022.11.25 11:33:01+00'00'

Signature:

Name: Joana Nobre



Position: Erasmus Office Coordinator of Health School



Campus Politécnico, 10 | 7300-555 Portalegre | T +351 245 300 200 | F +351 245 300 230 E geral.ess@ipportalegre.pt

www.essp.pt

ESS.GER.5-Rev.5

B. EĞİTİM- ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programın tasarımı, öğretim programının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yapılmıştır. Ebelik programının tasarımı öncelikle eğitim-öğretim politikası ve üniversitenin stratejik amaçları doğrultusunda oluşturulmuştur. Müfredat bölüm akademik kurulunda yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde tartışılarak oluşturulmuştur.

Kanıt:

<https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progCourses.aspx?lang=tr&curSunit=5771>

Ebelik Bölümü programı üniversitenin ‘Lokman Hekim Üniversitesi Ana Yönetmeliği’ doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LH%C3%9C-Ana-Y%C3%B6netmelik-20181101.pdf>
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771#>

Program yeterlilikleri TYİÇ ilişkisi tanımlanmış ve eğitim öğretimle ilgili uygulamalarla ilişkilendirilmiş ve program Bologna paketinde açıkça belirtilmiştir. Programda öğrenci iş yüküne dayalı tasarım planlamaları bulunmaktadır. Birim üniversite Bologna Koordinatörlüğü ile işbirliği içerisinde. Birimde Ebelik Çekirdek Eğitim Programı (EUÇEP) uygulanmaktadır.

Kanıt:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progTYICMatrix.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771#>
- <http://tyic.yok.gov.tr/>
- https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/ebelik.pdf

B.1.2. Program Ders Dağılımı Dengesi

Program müfredatında 45 zorunlu, 21 seçmeli ders bulunmaktadır. Zorunlu derslerin 16'sı bölüm öğretim üye ve elemanları tarafından verilmektedir. Zorunlu derslerden 44'ü teorik, 10'u uygulamalıdır. Zorunlu dersler çoğunlukla yüz yüze yürütülmektedir. Epidemiyoloji dersi zorunlu olmasına rağmen derslik yetersizliği nedeniyle senkron yürütülmesi gerekmiştir. Bölüm seçmeli derslerinden 2 tanesi ortak seçmelilerin çoğu derslik yetersizliğinden dolayı KEYPS üzerinden senkron biçimde yürütülmektedir. Diğer bölüm seçmelileri yüzyüze yürütülmektedir.

Kanıt:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771>

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/akademik-kadro-3/>

Programda lisans eğitiminde ders veren öğretim elemanına düşen lisans öğrenci sayısı 41,5, lisansüstü programlarında öğretim üyesine düşen öğrenci sayısı 6'dır. Uygulama alanlarında öğretim elemanına düşen öğrenci sayısı 37-46 arasında değişmektedir. Programda ders veren öğretim üye/elemanları haftalık ortalama 135 saat lisans ve 24 saat lisansüstü olmak üzere toplamda 159 saat ders vermektedir. Programda dışarıdan öğretim elemanı görevlendirmesi bulunmamaktadır. Ders veren öğretim üye ve elemanlarının haftalık ortalama ders yükü 26,5 saattir (Range 20-40). Ders yükleri tablolaştırılmış olup, manuel hesaplanmıştır.

Kanıt:

- 2022-2023 akademik yılı öğretim üye ve elemanlarına ait ders yükü tabloları

➤ Dr. Öğr. Üyesi Didem SİMSEK KÜÇÜKKELEPÇE

Toplam Ders Yüğü: 40 Saat

2 Saat Kadın Hastalıkları ve Bakım Dersi (Teorik)

8 Saat Kadın Hastalıkları ve Bakım Dersi (Uygulama)

2 Saat Toplumsal Cinsiyet (Teorik) (Ebelik-Hemsirelik Ortak Ders)

3 Saat Ürojinekoloji Dersi (Teorik) (Lisansüstü Program)

6 Saat Yüksek Lisans Tezi (Teorik) (Lisansüstü Program)

3 Saat Perinatoloji Hemsireliği Dersi (Teorik) (Lisansüstü Program)

2 Saat İnfertilite ve Yardımcı Üreme Teknikleri Dersi (Teorik) (Lisansüstü Program)

3 Saat Perinatolojide Temel Kavramlar ve Ebelik Bakımı (Teorik) (Lisansüstü Program)

1 Saat Perinatoloji Uygulaması Dersi (Teorik) (Lisansüstü Program)

4 Saat Perinatoloji Uygulaması Dersi (Uygulama) (Lisansüstü Program)

2 Saat Seminer Dersi (Uygulama) (Lisansüstü Program)

4 Saat Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemsireliği Dersi (Teorik) (Bölüm Dışı Görevlendirmeler)

➤ Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT

Toplam Ders Yüğü: 28 Saat

4 saat Sağlıklı Gebelik ve Bakım Dersi (Teorik)

8 Saat Sağlıklı Gebelik ve Bakım Dersi (Uygulama)

8 Saat Klinik Entegre Saha Uygulaması Dersi (Uygulama)

3 saat Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemsireliği (Teorik) (Bölüm Dışı Görevlendirme)

5 Saat Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemsireliği (Uygulama) (Bölüm Dışı Görevlendirme)

➤ **Öğr. Gör. Ebru İNAN**
KIRMIZIGÜL

Toplam Ders Yüğü: 20 Saat

- 2 Saat Adli Ebelik Dersi (Teorik)
- 2 Saat Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonu Dönem Dersi (Teorik)
- 8 Saat Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonu Dönem Dersi (Uygulama)
- 8 Saat Kadın Hastalıkları ve Bakım Dersi (Uygulama)

➤ **Öğr. Gör. Nurgül SİMAL**
YAVUZ

Toplam Ders Yüğü: 22 Saat

- 2 Saat Klinik-Saha Entegre Uygulaması Dersi (Teorik)
- 16 Saat Klinik-Saha Entegre Uygulaması Dersi (Uygulama)
- 2 Saat Gebelik Öncesi Danışmanlık Dersi (Teorik)
- 2 Saat Ebelikte Kanıtı Dayalı Uygulamalar Dersi (Teorik)

➤ **Öğr. Gör. Gurbet YETİŞKİN**

Toplam Ders Yüğü: 21 Saat

- 2 Saat Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonu Dönem (Teorik)
- 2 Saat Ebeliğe Giriş Dersi (Teorik)
- 1 Saat Ebelik Tarihi ve Etik Dersi (Teorik)
- 8 Saat Doğum ve Doğum Sonu Dönem Dersi (Uygulama)
- 8 Saat Sağlıklı Gebelik ve Bakım Dersi (Uygulama)

➤ **Arş. Gör. Sümeyra**
DAMSARSAN

Toplam Ders Yüğü: 28 SAAT

- 24 Saat Klinik Entegre Uygulaması
- 1 Saat Klinik Entegre Dersi yoklama girişi-Sınav Sorumlulukları vs.
- 2 Saat Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Dersi-Asiste ediliyor
- 1 Saat Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Dersi yoklama alma, sisteme girişi-Sınav Hazırlama- Not Giriş

2022-2023 GÜZ DÖNEMİ EBELİK BÖLÜMÜ DERS PROGRAMI VE GÖREVLER

Ad-Soyad: Zehra GÖLBAŞI

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarsamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30	Rektörlük Toplantı	Rektörlük Toplantı	Rektörlük Toplantı	Rektörlük Toplantı	Rektörlük Toplantı	Ebelik Bölüm Başkanı	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı Başkanı	Rektör Yardımcısı LHÜ Mezunlar Derneği Başkanı
09.40-10.30	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-3	Doğum ve Kadın Has. Hem. Uygulama (Lisans)	Doğum ve Kadın Has. Hem. YL Dersi-1	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-2	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			
10.40-11.30	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-3	Doğum ve Kadın Has. Hem.Uygulama (Lisans)	Doğum ve Kadın Has. Hem. YL Dersi-1	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-2	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			
11.40-12.30		Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-1	Doğum ve Kadın Has. Hem. YL Dersi-1	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-3	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			
12.40-13.30		Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-1	Sağlık Bil. Arş. Tezsiz YL Dersi	Seminer YL	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			

13.40-14.30	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Lisans)	Doğum ve Kadın Has. Hem. Doktora Dersi-1	Sağlık Bil. Arş. Tezsiz YL Dersi	Seminer YL	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			
14.40-15.30	Akademik İstişare Toplantısı	Ebelik Yüksek Lisans Dersi	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Doğum ve Kadın Has. Hem. (YL Tez)			
15.40-16.30	Akademik İstişare Toplantısı	Ebelik Yüksek Lisans Dersi	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Seminer DR			
16.40-17.30	Akademik İstişare Toplantısı	Ebelik Yüksek Lisans Dersi	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Doğum ve Kadın Has. Hem. (Doktora Tez)	Seminer DR			

Ad-Soyad: Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarsamba	Perembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30	Kadın Hastalıkları ve Bakım (Lisans)	Yüksek Lisans Tezi	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Ürojinekoloji Hemşireliği (Doktora)	İnfertilite ve Yardımcı Üreme Teknikleri (Yüksek Lisans)	Ders Programı Komitesi Müfredat Faaliyetleri Komitesi Lisansüstü Bologna Komitesi	Kalite ve Stratejik Planlama Koordinatörlüğü	
09.40-10.30	Kadın Hastalıkları ve Bakım	Yüksek Lisans Tezi	Kadın Hastalıkları ve	Ürojinekoloji Hemşireliği (Doktora)	İnfertilite ve Yardımcı Üreme Teknikleri			

	(Lisans)		Bakım Uygulaması (Lisans)		(Yüksek Lisans)	Klinik-Saha Uygulamaları Komitesi Yönergeler ve Öğrenci Rehberleri Geliştirme ve İzleme Komitesi Yatay-Dikey Geçiş Komitesi Öğrenci Toplulukları, Mezun İzleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi Bölüm Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu Bölüm Laboratuvar Komisyonu Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Ulusallararası İlişkiler ve Erasmus Komisyonu Mezuniyete Hazırlık Komisyonu Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Komisyonu		
10.40-11.30	Seminer (Yüksek Lisans)	Yüksek Lisans Tezi	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Toplumsal Cinsiyet (Lisans)	Yüksek Lisans Tezi			
11.40-12.30	Seminer (Yüksek Lisans)	Yüksek Lisans Tezi	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Toplumsal Cinsiyet (Lisans)	Yüksek Lisans Tezi			
12.40-13.30			Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması	Ürojinekoloji Hemşireliği (Doktora)	Öğrenci Danışmanlık			
13.40-14.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Perinatoloji Uygulaması (Yüksek Lisans)	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Perinatoloji Hemşireliği (Yüksek Lisans)	Perinatoloji Temel Kavramlar ve Ebelik (Yüksek Lisans)			
14.40-15.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Perinatoloji Uygulaması (Yüksek Lisans)	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Perinatoloji Hemşireliği (Yüksek Lisans)	Perinatoloji Temel Kavramlar ve Ebelik (Yüksek Lisans)			
15.40-16.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Perinatoloji Uygulaması (Yüksek Lisans)	Kadın Hastalıkları ve Bakım Uygulaması (Lisans)	Perinatoloji Hemşireliği (Yüksek Lisans)	Perinatoloji Temel Kavramlar ve Ebelik (Yüksek Lisans)			

16.40-17.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Perinatoloji Uygulaması (Yüksek Lisans)		Öğrenci Danışmanlık				
--------------------	---	---	--	---------------------	--	--	--	--

Ad-Soyad: Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarsamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30	Adli Ebelik (Teorik)		Kadın Hastalıkları ve Bakım Klinik Uygulama	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem Klinik Uygulama	Doktora Tez Çalışması			
09.40-10.30	Adli Ebelik							
10.40-11.30	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem	Öğrenci Danışmanlık						
11.40-12.30	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem	Öğrenci Danışmanlık						
12.40-13.30								
13.40-14.30	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem	Bölüm Toplantıları	Kadın Hastalıkları ve Bakım Klinik Uygulama	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem Klinik Uygulama	Doktora Tez Çalışması			
14.40-15.30	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem	Bölüm Toplantıları						
15.40-16.30	Sağlıklı Doğum ve Doğum Sonrası Dönem							
16.40-17.30								

Ad-Soyad: Özlem Ülkü BULUT

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarsamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30	Doktora Tez Çalışması		KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Sağlıklı Gebelik ve Bakım	Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama	Ders programı Komitesi Müfredat Faaliyetleri Komitesi Klinik-saha uygulamaları komitesi Yönergeler ve Öğrenci Rehberleri Geliştirme ve İzleme Komitesi Öğrenci toplulukları, Mezun izleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi Yatay-Dikey Geçiş Komitesi Bölüm Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Mezuniyete Hazırlık Komisyonu Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Komisyonu	Derslik Planlama Koordinatörü Kalite ve Stratejik Planlama Koordinatörlüğü	Derslik Planlama Koordinatörü Rektörlük Seçmeli Dersler Sınav Gözetmenliği Yabancı Diller Koordinatörlüğü İngilizce Sınav Gözetmenliği
09.40-10.30	Doktora Tez Çalışması		KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Sağlıklı Gebelik ve Bakım	Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
10.40-11.30	Doktora Tez Çalışması	Öğrenci Danışmanlığı	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Sağlıklı Gebelik ve Bakım	Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
11.40-12.30	Doktora Tez Çalışması	Öğrenci Danışmanlığı	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Sağlıklı Gebelik ve Bakım	Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
12.40-13.30			KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI		Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
13.40-14.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Doktora Tez Çalışması	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI		Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
14.40-15.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Doktora Tez Çalışması	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI		Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
15.40-16.30	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	Doktora Tez Çalışması	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI		Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			
16.40-17.30		Doktora Tez Çalışması	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI		Sağlıklı Gebelik ve Bakım Klinik Uygulama			

Ad-Soyad: Nurgül ŞİMAL YAVUZ

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30		Klinik Saha Entegre Uygulaması	Gebelik Öncesi Danışmanlık (teorik)	Klinik Saha Entegre Uygulaması	Doktora Tez Çalışması	Ders programı Komitesi Müfredat Faaliyetleri Komitesi Klinik uygulamalar 1 komitesi ik-saha Yönergeler ve Öğrenci Rehberleri Geliştirme ve İzleme Komitesi Öğrenci toplulukları, Mezun izleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi Yatay-Dikey Geçiş Komitesi Bölüm Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Mezuniyete Hazırlık Komisyonu Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Komisyonu	Kalite ve Stratejik Planlama Koordinatörlüğü	Rektörlük Seçmeli Dersler Sınav Gözetmenliği Yabancı Diller Koordinatörlüğü İngilizce Sınav Gözetmenliği
09.40-10.30		Klinik Saha Entegre Uygulaması	Gebelik Öncesi Danışmanlık	Klinik Saha Entegre Uygulaması				
10.40-11.30	Klinik Saha Entegre (teorik)	Klinik Saha Entegre Uygulaması	Bölüm Toplantıları	Klinik Saha Entegre Uygulaması				
11.40-12.30	Klinik Saha Entegre	Klinik Saha Entegre Uygulaması	Bölüm Toplantıları	Klinik Saha Entegre Uygulaması				
12.40-13.30		Klinik Saha Entegre Uygulaması		Klinik Saha Entegre Uygulaması	Doktora Tez Çalışması			
13.40-14.30		Klinik Saha Entegre Uygulaması	Öğrenci Danışmanlığı	Klinik Saha Entegre Uygulaması				
14.40-15.30	Ebelikte Kanıta Dayalı Uygulamalar (teorik)	Klinik Saha Entegre Uygulaması	Öğrenci Danışmanlığı	Klinik Saha Entegre Uygulaması				
15.40-16.30	Ebelikte Kanıta Dayalı Uygulamalar	Klinik Saha Entegre Uygulaması		Klinik Saha Entegre Uygulaması				
16.40-17.30								

Ad-Soyad:Gurbet YETİŞKİN

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarsamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30		EBELİĞE GİRİŞ (Teorik)	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)	KEYPS Koordinatörlüğü		Rektörlük Seçmeli Dersler Sınav Gözetmenliği
09.40-10.30		EBELİĞE GİRİŞ (Teorik)	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)	Bölüm Akreditasyon Kurulu Üyesi		Yabancı Diller Koordinatörlüğü İngilizce Sınav Gözetmenliği
10.40-11.30	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU DÖNEM (Teorik)	EBELİK TARİHİ ve ETİK (Teorik)	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)	Yatay Geçiş İntibak Komisyonu		
11.40-12.30	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU DÖNEM (Teorik)	EBELİK TARİHİ ve ETİK (Teorik)	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)	Üyesi Bölüm Kurulu Üyesi		
12.40-13.30			DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)			
13.40-14.30	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU DÖNEM (Teorik)	ÖĞRENCİ DANIŞMANLIĞI	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)			
14.40-15.30	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU	ÖĞRENCİ DANIŞMANLIĞI	DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)			

	DÖNEM (Teorik)			SONU (Uygulama)				
15.40-16.30			DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)			
16.40-17.30			DOKTORA DERSİ	SAĞLIKLI DOĞUM ve DOĞUM SONU (Uygulama)	SAĞLIKLI GEBELİK ve BAKIM (Uygulama)			

Ad-Soyad: Sümeyra DAMSARSAN

Saatler	Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Bölüm içi görevler	Fakülte içi görevler	Fakülte dışı görevler
08.40-9.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları	Bologna Komisyonu Müfredat Faaliyetleri Komitesi Klinik-Saha uygulamaları Komitesi Yönergeler ve Öğrenci Rehberleri Geliştirme ve İzleme Komitesi Yatay-Dikey Geçiş Komitesi Öğrenci toplulukları, Mezun izleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi Bölüm Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu Mezuniyete Hazırlık Komisyonu Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Komisyonu		
09.40-10.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları			
10.40-11.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
11.40-12.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
12.40-13.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
13.40-14.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
14.40-15.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
15.40-16.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				
16.40-17.30	Doktora Dersi	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI	KLİNİK-SAHA ENTEGRE UYGULAMASI				

Müfredat yapısı zorunlu ve seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sunmaktadır. Haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmektedir. Ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği Bologna komisyonunca izlenmektedir. Ebelik bölümü ders programı ve ders içerikleri AKTS kapsamında tasarlanmaktadır.

Kanıtlar;

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/duyuru/2021-2022-egitim-ogretim-yili-rektorluk-ortak-secmeli-dersleri-hk>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/ders-programi-29/>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu

Ebelik programında derslerin bilişsel seviyesini açıkça belirten ders kazanımları ile program çıktıları eşleştirilmiş ve bu eşleştirme ilan edilerek, eğitim-öğretimle ilgili uygulamalara yansıtılmıştır.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progCourseMatrix.aspx?lang=tr&curSunit=5771>

12. Program Yeterlikleri:

1. İnsanın biyo-psikososyal özelliklerine ve gereksinimlerine ilişkin temel teorik bilgiye sahiptir.
2. Kadını, içinde yaşadığı ailesi ve sosyokültürel çevresiyle birlikte değerlendirir.
3. Kadın, yenidoğan, bebek, çocuk ve aile sağlığını geliştirmeye yönelik eğitim ve danışmanlık hizmeti sunar.
4. Gebelik öncesi, gebelik, doğum ve doğum sonu süreçlerde kadın ve ailesinin sağlık gereksinimlerine uygun ve kanıta dayalı ebelik bakımı verir.
5. Doğum sürecini yönetir ve normal doğumları kendi sorumluluğunda yaptırır.
6. Gebelik, doğum ve doğum sonu süreçlerde normalden sapan durumları erken dönemde belirleyerek uygun girişimleri başlatır.
7. Koruyucu ve tedavi edici sağlık kurumlarında ya da evde bakım hizmetlerinde bütüncül sağlık anlayışı ile hizmet verir.
8. Ebelik uygulamalarında problem çözme, eleştirel düşünme, otonomi ve etkili iletişim becerileri gibi profesyonel özelliklerini kullanır.
9. Ebelik bakımı, sağlık eğitimi ve danışmanlık hizmetlerine bilişim ve teknolojik yenilikleri entegre eder.
10. Ebelik uygulamalarını geliştirecek bilimsel araştırma ve projelerde yer alır.
11. Ebelik uygulamalarına yön veren yasa, yönetmelik, mesleki ve etik ilkelere uygun davranır.
12. Yaşam boyu öğrenme felsefesine uygun olarak güncel bilimsel bilgiyi takip eder ve ebelik uygulamalarında kullanır.
13. Ebelik mesleğinin gelişimine yönelik ulusal ve uluslararası mesleki örgütler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapar.
14. Sağlık ekibinin etkin bir üyesi olarak sorumluluk alır ve iş birliği içinde çalışır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Ebelik programında her ders için tanımlanmış olan öğrenci iş yükleri, öğrenciler ile paylaşılmakta (program ve ders bilgi paketleri yoluyla) ve eğitim-öğretimle ilgili tüm uygulamalarda (teori, uygulama, ödev, sınıf dışı ders çalışma, ara sınav, final sınavı vb.) kullanılmaktadır. Ebelik programında yer alan dersler ve uygulamaları için AKTS miktarı belirlenmiştir. Tüm derslerin toplam toplam iş yükü 1 AKTS=30 saat olacak şekilde hesaplanmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progCourses.aspx?lang=tr&curSunit=5771>

B.1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi

Birimde yeterlilik temelli ölçme ve değerlendirme sistem tasarımı uygulanmaktadır. Dersin değerlendirme ölçütleri ve yüzdeleri ders tanımlama formlarında belirtilerek güvence altına alınmıştır.

Kanıt:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771>

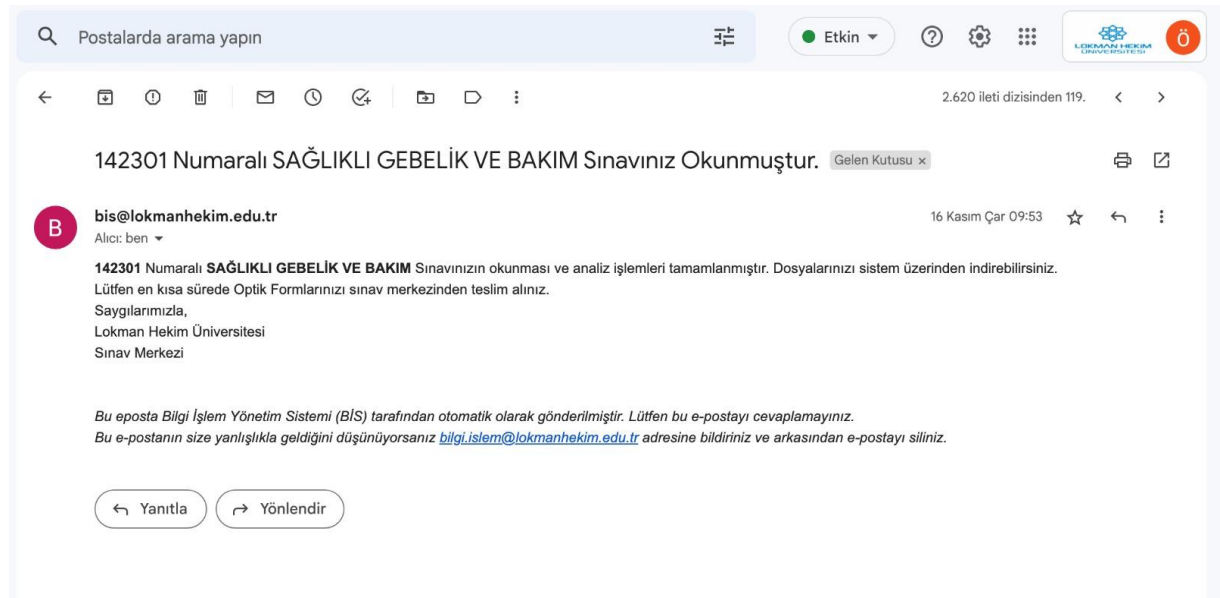
Birimde sınav ve uygulamalara ilişkin usul ve esaslar “Lokman Hekim Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği”nde düzenlenmiştir.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2020/06/LH%C3%9C-%C3%96NL%C4%B0SANS-L%C4%B0SANS-E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-VE-SINAV-Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0-RGT-22.6.2020-S31163-YAYIMA-HAZIR-HAL%C4%B0.pdf>

Birimde sınav soruları LÖDEB tarafından analiz edilmekte ve kalitesi gruplandırılmaktadır.

Kanıt:



B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

B.2.1. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Birim, öğrenci kabullerine yönelik açıkça belirlenen kriterleri; diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve belgelendirilmesi ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kuralları tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulanmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LH%C3%9C-Ana-Y%C3%B6netmelik-20181101.pdf>

Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin tanımlı kriterler ve süreçler uygulanmaktadır. Birimde “Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) Kılavuzu” belirtilen şartları sağlayarak; YKS sınavına başvuran öğrencilerin sınavdan aldıkları puanlar sonucunda kayıt için gerekli evrakları sağlayan öğrencilerin kabulü gerçekleştirilmektedir. Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi ise “Lokman Hekim Üniversitesi Önlisans ve Lisans Kredi Transferi ve İntibak İşlemleri Yönergesi” ne göre yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progRecogPriorLearning.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- [LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ ÖNLİSANS, LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsa](#)
- <https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2021/YKS/kntkilavuz05082021.pdf>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU-Muafiyet-ve-I%CC%87ntibak-I%CC%87s%CC%A7lemleri-Yo%CC%88nergesi-3112020.pdf>

Programa merkezi yerleşmeyle gelen öğrenci grupları dışındaki yatay geçiş kabullerinde üniversitenin “Lokman Hekim Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi” esas alınmakta ve birimin Yatay-dikey Geçiş Komitesi’nce değerlendirmeler yapılmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU%CC%88-YATAY-GEC%CC%A7I%CC%87S%CC%A7-YO%CC%88NERGESI%CC%87-20190401.pdf>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisionlar-6/>

Programa Dikey Geçiş Sınavı ile yerleşen öğrencilerin kabulünde “Lokman Hekim Üniversitesi Dikey Geçiş Yönergesi” esas alınmakta ve birimin Yatay-dikey Geçiş Komitesi’nce değerlendirmeler yapılmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2020/11/LHU%CC%88-Dikey-Gec%CC%A7is%CC%A7-Yo%CC%88nergesi-03112020.pdf>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komasyonlar-6/>

Programa yabancı öğrenci alımına yönelik usul ve esaslar T.C. Lokman Hekim Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge, Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar, LHÜ Uluslararası Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru, Kayıt Ve Kabul Yönergesi’nde açıkça belirtilmiştir. Ayrıca yabancı öğrencilerin danışmanlığı tek bir öğretim üyesi tarafından yürütülmektedir.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/uluslararasi/mevzuat-12/>

B.2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve Diploma

Birimde üst kademeye geçiş gerekli mevzuatla ilişkilendirilmektedir. Program mezuniyet koşulları açıkça tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Programdan mezun olabilmek için 240 AKTS karşılığı olan derslerin tümünü başarıyla tamamlamak ve 4.00 üzerinden en az 2.00 ağırlıklı not ortalamasına sahip olmak mezuniyet için gerekli yeterlilik koşuludur.

Kanıt:

- [LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ ÖNLİSANS, LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsa](#)
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771#>
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=5771#>

Program diploma ve diploma eki düzenlenmesi ile ilgili üniversitenin ilgili mevzuatına tabidir. Diploma Eki, Eğitim-Öğretim Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü tarafından, üniversite logosu ile, “DS Europass” etiketli ve İngilizce olarak hazırlanmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU%CC%88-Diploma-Yo%CC%88nergesi-20200310-Son.pdf>

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme ***

B.3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitenin stratejik planının öğrenci merkezli eğitime dayalı olması nedeniyle bölüm stratejik planında da yer alması planlanmaktadır. Oluşturulan müfredatla birim, öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlamakta, bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütülmektedir. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde de öğrenci merkezli ve yeterlilik temelli bir yaklaşım benimsenmektedir. Birimde yer alan derslerin iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmiş ve ders bilgi paketlerinde açıkça belirtilmiştir. Dersin öğretim yöntem ve teknikleri dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından belirlenmektedir. Uygulamalı derslerde laboratuvar kullanımının yanı sıra hastanelerde klinik uygulama ve toplum sağlığı merkezleri/aile sağlığı merkezleri gibi alanlarda saha uygulamasına çıkılmaktadır. Ayrıca hem uygulamada hem de teorik derslerde vaka tartışmaları da yapılmaktadır.

Öğrenci merkezli eğitim konusunda LÖDEB tarafından öğretim üyelerine yönelik eğitici eğitimi programları ve öğrenme, öğretme ve değerlendirme tekniklerine yönelik seminerler düzenlenmektedir. Bölüm öğretim üye ve elemanları bu eğitimlere katılım sağlamaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/21-yy-ogrenenleri-beceriler-standartlar-ve-gostergeler-webinari-gerceklestirildi/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/duyuru/egitimde-materyal-tasarimi-webinari-hakkinda/>



LHÜ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ

24 - 25 EYLÜL 2022

24 EYLÜL 2022 (1.GÜN)			25 EYLÜL 2022 (2.GÜN)		
SAAT	KONU	SUNAN	SAAT	KONU	SUNAN
09.00-09.10	Açılış ve Programın Tanıtımı Rektör / Rektör Yrd.		09.00-10.30	Etkileşimli Öğretim Yöntemleri	Dr. Serdar GÜREL
09.10-09.25	ÖN TEST		10.30-10.45	MOLA	
09.25-10.25	Neden Eğitici Eğitimi, Neden Mesleki Gelişim	Prof. Dr. S. Sadi SEFEROĞLU	10.45-11.15	Etkileşimli Öğretim Yöntemlerinde Web 2.0 Araçları	Uzm. Kerem AY
10.25-10.35	MOLA		11.15-12.30	Sağlık Bilimlerinde Soru Hazırlama Rehberi	Prof. Dr. Ş. Volkan ÖZGÜVEN
10.35-11.35	Öğrenme Kuramları-1	Doç. Dr. Çelebi ULUYOL	ÖĞLE ARASI		
11.35-11.45	MOLA		13.30-14.30	Ölçme - Değerlendirme	Dr. Öğr. Üyesi Ömer KUTLU
11.45-12.45	Öğrenme Kuramları-2	Doç. Dr. Çelebi ULUYOL	14.30-15.00	Madde Analizi ve Soru Değerlendirme Ölçütleri	Uzm. Kerem AY
ÖĞLE ARASI			15.00-15.15	MOLA	
13.45-14.45	21. Yüzyıl Öğrenen Özellikleri	Doç. Dr. Gökhan DAĞHAN	15.15-16.15	Performans Değerlendirme Yöntemleri	Dr. Serdar GÜREL
14.45-14.55	MOLA		16.15-17.00	LHÜ Uzaktan Eğitim Sistemleri	Prof. Dr. Nilgün BEK
14.55-15.55	Öğretim Tasarımı	Doç. Dr. Çelebi ULUYOL	17.00-17.15	SON TEST	
15.55-16.05	MOLA				
16.05-17.05	Öğrenme Öğretme Süreçlerinde Farklı Bir Yaklaşım: Flipped Classroom	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Yasın GÜNDOZ			
17.05-17.20	Gönün Değerlendirmesi	Prof. Dr. Adile Berna DURSUN			

Yer: Lokman Hekim Üniversitesi A Blok -1. Kat Konferans Salonu





Öğrenciler için bölüm seçmeli derslerinin yanı sıra rektörlük seçmeli dersler kapsamında kültürel derinlik kazanmaları ve farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli ders imkânı sunulmakta ve öğrenciler danışmanları tarafından bu derslere yönlendirilmektedir. Ayrıca üniversitede seçmeli derslerin yönetimi ile ilgili ortak dersler koordinatörlüğü bulunmakta ve birim ile iş birliği sağlanmaktadır. Üniversitesinin sağlık temalı bir üniversite olması nedeniyle farklı disiplinlerden (sosyoloji, felsefe vs.) seçmeli ders sayısı imkânı sunmaması zayıf yön olarak değerlendirilmektedir.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2021/12/Rekt%C3%B6r%C3%BCk-Se%C3%A7meli-Dersleri-Genel-S%C4%B1nav-Program%C4%B1.pdf>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektörluge-bagli-birimler/ortak-dersler-koordinatörlugu/>
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progCourses.aspx?lang=tr&curSunit=5771>

B.3.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimde ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği sınavlar, ödevler, uygulamalar gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Derslerin değerlendirme ölçütleri ve yüzdeleri ders tanımlama formlarında belirtilerek güvence altına alınmıştır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine göre uzaktan ve örgün olmak üzere

sınav yöntemleri planlanıp, uygulanmaktadır. Sınavlar uygulandıktan sonra sorular üniversite LÖDEB birimi tarafından analiz edilmekte ve hatalı soru ayıklaması yapılmaktadır. 2022-2023 akademik yılı itibariyle online sınav yapılmamaktadır. Önceki yıllarda ise ilgili mevzuata tabi olarak yürütülmüştür.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progAbout.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/ogrenme-ogretmeyi-gelistirme-ve-olcme-degerlendirme-birimi/belge-ve-formlar-2/>
- <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/05/20200523-16.htm>

B.3.3. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci geri bildirimleri (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb.) sistematik olarak (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) kullanmakta olduğumuz Kurumsal Eğitim Yönetimi ve Planlama Sistemi (KEYPS) ve Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden alınmaktadır.

Kanıtlar:

- https://keypsshmyo.lokmanhekim.edu.tr/n/survey/2/report/ders_staj_kurullari?academic_year=2020-2021
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/ogrenci/login.aspx>

B.3.4. Akademik danışmanlık

Birimde akademik danışman olarak atanacak olan öğretim elemanlarımız üniversitemiz tarafından belirlenen Lokman Hekim Üniversitesi Ön Lisans/Lisans Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi'ne uygun olarak belirlenmektedir. Akademik danışman olarak atanan öğretim elemanı ilgili yönerge çerçevesinde öğrenciye ders kayıtlarında danışmanlık ederek; öğrencinin alması gereken zorunlu ve seçmeli derslerle ilgili olarak öğrenciye önerilerde bulunmakta, mezuniyet için gerekli olan zorunlu ve seçmeli dersleri eksiksiz olarak ilgili yönetmelik çerçevesinde almasını sağlamakta, programlar tarafından müfredatlarında yapılan değişiklikler nedeni ile uygulanan intibaklarda öğrencileri yönlendirmektedir. Danışmanlar öğrencilerle dönemde en az 2 kez olmak üzere toplu danışmanlık toplantısı yapmaktadır. Ayrıca her bir akademik danışman haftada en az 1 ders saati olacak şekilde danışman-öğrenci görüşme saati belirlemiş ve ilan etmiştir, gerektiğinde bireysel görüşmeler de yapmaktadır. Tüm bu danışman öğrenci görüşmeleri tutanak ile kayıt altına alınmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/%C3%96%C4%9Frenci-Dan%C4%B1%C5%9Fmanl%C4%B1k-Y%C3%B6n%C3%B6nmesi.pdf>

Lokman Hekim Üniversitesi		EK-2. DANIŞMAN ÖĞRENCİ TOPLU GÖRÜŞME FORMU		Doküman No	LHÜ-TAB-FRM-0002
				İlk Yayın Tarihi	18.01.2019
				Revizyon Tarihi	20.04.2021
				Revizyon No	1
DANIŞMANIN					
Adı Soyadı		F. İnci Kılıçgöç			
Birimi/Bölümü-Programı		Ebelik			
Danışmanı Olduğu Sınıf/Öğrencileri		2. Sınıf Ebelik			
TOPLANTININ					
Tarih - Saati		02.12.2022 / 13:00			
Toplantı Yeri		804 Nolu Sınıf			
		<input type="checkbox"/> Öğrenci otomasyon sistemi hakkında (OBS) bilgilendirme (uygulamalı) <input type="checkbox"/> Üniversite yerleşkesinin tanıtımı (krokiler/görseller vb.) <input checked="" type="checkbox"/> Eğitim-Öğretim Mevzuatları (Üniversite Yönetmeliği/Birim Yönetmeliği vb.) <input checked="" type="checkbox"/> Akademik takvimle ilgili bilgilendirme <input type="checkbox"/> Ders Seçme/Bırakma/Ekleme/Öğretim Ücreti Bilgileri <input checked="" type="checkbox"/> Disiplin Yönetmeliği ile ilgili bilgilendirmeler <input checked="" type="checkbox"/> Öğrenci Konseyi ile ilgili bilgilendirmeler <input type="checkbox"/> Öğrenci değişim programları/Çift Anadal/Yandal Programları ile ilgili bilgilendirmeler <input checked="" type="checkbox"/> Danışman Öğrenci diyalogları, iletişim kanalları yöntemleri, yüz yüze görüşme gün ve saatleri ile ilgili paylaşımlar <input type="checkbox"/> Öğrenci memnuniyet anketleri ile ilgili bilgilendirmeler <input checked="" type="checkbox"/> Öğrencilerden alınan soruların cevaplandırılması, bilgilendirilmesi <input type="checkbox"/> Diğer hususlar (varsa)			
GÜNDEM (Birden fazla seçenek olabilir.)					
BELİRLENMİŞ İSE BİR SONRAKİ TOPLANTININ					
Tarih - Saati					
Yeri					
Ek: Görüşmeye katılan öğrencilerin imzalı listesi (1...adet/2...sayfa)					
				DANIŞMAN ÖĞRETİM ELEMANI Adı Soyadı İmza Dr. Öğr. F. İnci Kılıçgöç	
(*) Her eğitim-öğretim yılı başında olağan olarak yapılacaktır.					
Adres : Lokman Hekim Üniversitesi Soğutozu Mh. 2179 Cd. No: 6 Çankaya/ANKARA		Telefon : 444 8 548 İnternet Adresi : www.lokmanhekim.edu.tr		Sayfa 1 / 2	

B.4. Öğretim Elemanları

Birimde öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde mevzuata ve yönetmeliklere uygun olarak hareket edilmektedir. Ebelik bölümü Aralık 2022 tarihi itibarıyla eğitim öğretim faaliyetlerine toplam 1 Profesör, 1 Doçent, 4 Öğretim Görevlisi, 1 Araştırma Görevlisi ile devam etmektedir.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/akademik-kadro-3/>

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimde, işe alınan/atanan öğretim elemanlarının gerekli yetkinliğe sahip olmasını Yüksek Öğretim Kurumu'nun (YÖK 'ün) belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde güvence altına almaktadır. Atama ve yükseltme sürecinde Üniversite Senatosu tarafından belirlenen kriterler kapsamında uygulanmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU%CC%88-Yu%CC%88kseltme-ve-Atama-Yo%CC%88nergesi-20190530-son.pdf>

B.4.2. Öğretim yetkinliği

Programda bölüm dersleri ilgili anabilim dalı tarafından yürütülmektedir. Bölüm öğretim üye ve elemanları alanlarında uzman ve klinik deneyimi olan kişilerden oluşmaktadır. Üniversitemizde Öğrenme, Öğretmeyi Geliştirme ve Ölçme Değerlendirme Birimi (LÖDEB) bulunmaktadır. LÖDEB yılda bir kez “Eğiticilerin Eğitimi Programı” düzenlemektedir (11-26 Eylül 2021), ayrıca yıl içerisinde ölçme değerlendirme konulu farklı seminerler de gerçekleştirmektedir.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/ogrenme-ogretmeyi-gelistirme-ve-olcme-degerlendirme-birimi/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/lhu-egiticilerin-egitimi-programi-duzenlendi/>
- [tc lokman hekim üniversitesi öğrenme-öğretmeyi geliştirme ve ölçme-değerlendirme birimi](https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/lhu-egiticilerin-egitimi-programi-duzenlendi/)

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Her yıl Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından belirlenen Akademik Teşvik Ödeneği ve Üniversitemiz tarafından verilen yayın ödülleri mevcuttur. Akademik teşvik ve ödüllendirmede “Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi” belirtilen bilimsel faaliyetler esas alınmakla birlikte, teşvik puanı ve ödül miktarının belirlenmesi Mütevelli Heyeti kararları doğrultusunda yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- [T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ UYGULAMA YÖNERGESİ Amaç ve Kapsam Madde 1](https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/lhu-egiticilerin-egitimi-programi-duzenlendi/)

B.5. Öğrenme Kaynakları

B.5.1. Öğrenme Ortamı ve kaynakları

Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynakları ve altyapıya sahip olabilmek ve öğrenme olanaklarının tüm öğrencilere yeterli ve erişilebilir olması için gerekli gelişmeleri yapmaktadır. Ebelik bölümüne ait derslik bulunmamakla beraber Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne ait 3 adet derslik (802, 804 ve 901 no'lu derslikler) kullanılmaktadır. Her derslikte akıllı tahta, projektör, klavye, mouse, kumanda ve mikrofon bulunmaktadır. Öğrencilerimiz üniversitemizin kütüphane, uygulama laboratuvarları, müzik odası, sinema odası, bilgisayar laboratuvarı gibi kaynaklarından da yararlanmaktadır.

Eğitim öğretimde kullanılan KEYPS yazılımı üzerinden ders programı, sınav, soru hazırlama, ödev verme, ders notu ve materyali paylaşımı, senkron ders oluşturma, belirtke tablosu paylaşımı gibi pek çok faaliyet gerçekleştirilebilmektedir. Ders Bologna paketlerinde öğrenme kaynakları ve yöntemleri açıkça belirtilmektedir. Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından uzaktan eğitim (senkron ve asenkron olmak) şeklinde verilen dersler mevcuttur. Senkron derslerin kayıtları tekrar izlenebilmektedir.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progAbout.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- [Kütüphane ve Dokümantasyon Koordinatörlüğü](#)
- <https://keypssbf.lokmanhekim.edu.tr/n/login>

B.5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Okulumuzda düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin duyuruları üniversitemiz web sayfası, sosyal medya hesapları üzerinden yapılmaktadır. Ek olarak üniversitemiz ebelik bölümü öğrencilerinin yönettiği “Hayat Veren Eller Topluluğu” adlı Instagram sayfasından da gerekli duyuru paylaşımları yapılmaktadır. Bölüm bazında düzenlenen etkinliklere bölüm öğrencilerinin görevli ya da dinleyici olarak katılımı sağlanmaktadır. Bölüm öğrencileri diğer topluluklarda üyelikleri bulunmaktadır. Ayrıca programa özel öğrenci topluluğu kurulması da planlanmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/ogrenci-kulupleri/>

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/ogrenci-kulupleri/hayat-veren-eller-toplulugu/>
- <https://www.instagram.com/hayatvereneller/>

B.5.3. Tesis ve altyapılar

Birime özgü tesisler arasında yurt bulunmamaktadır fakat MEB'e bağlı, ulaşım ve konfor kriterleri baz alınarak bazı yurtlar ile anlaşmaları mevcuttur.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/aday-ogrenci/yurtlar/>

Üniversite kampüsünde öğrenci ve personelin ortak kullandığı bir yemekhane bulunmaktadır.

Kanıt:

- <https://sanaltur.lokmanhekim.edu.tr/>

Kampüste bir adet kütüphane ve bölüme ait basılı kaynaklar bulunmaktadır. Kütüphanenin sağladığı veri tabanları sınırlı sayıda olmakla birlikte bir çok veri tabanına erişim sağlanabilmektedir. Kütüphanenin fiziksel yapısı özellikle sınav haftalarında yetersiz kalmaktadır. Kütüphanede grup çalışmaları için rezerve edilebilen odalar bulunmaktadır fakat sayı olarak gereksinimi karşılamamaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/kutuphane-ve-dokumantasyon-koordinatordugu/>
- <https://yanimda.lokmanhekim.edu.tr/randevu/odalar/2>

Öğrencilerin kullanımına açık bir bilgisayar laboratuvarı mevcuttur. Bu laboratuvarların kullanımı online randevu üzerinden sağlanmaktadır. Ayrıca öğrencilere kampüs içi ücretsiz internet erişimi sağlanmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/11/LHU-BILGISAYAR-LABORATUVARI-KULL-ANIM-KLAVUZU.pdf>
- <https://yanimda.lokmanhekim.edu.tr/randevu/oda/1>

Öğrencilerimiz Lokman Hekim Grubuna bağlı hastanelerden ücretsiz muayene ve indirimli tetkik imkanlarından yararlanabilmektedir. Acil durumlar için kampüs içinde bir revir mevcuttur fakat revirde görevli (doktor, hemşire) bulunmamaktadır. Her katta acil çantası mevcuttur ve kontrolleri iş sağlığı ve güvenliği uzmanı tarafından sağlanmaktadır.

Kanıt:

- [ÖĞRENCİ EL KİTABI](#)

Kampüsümüz metro durağına 10 dk yürüme mesafede bulunmaktadır.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/ULA%C5%9EIM.pdf>

Üniversite altyapı olarak kurumsal eğitim yönetimi ve planlama sistemi (KEYPS) yazılımını kullanmaktadır.

Kanıt:

- <https://keyps.lokmanhekim.edu.tr/system/login>

B.5.4. Engelsiz Üniversite

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin öğrenim ve iş hayatlarını kolaylaştırmak, düzenlenen tüm etkinliklere katılımlarını sağlamak, akademik ve sosyal başarılarını artırmak ve gerekli tedbirleri alıp, düzenlemeleri yapmak amacıyla üniversitemizde “Engelsiz Lokman Hekim Üniversitesi Birimi” kurulmuştur.

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/duyuru/engelsiz-lokman-hekim-universitesi-birimi/>

Okulumuz YÖK Engelsiz Üniversite Ödülleri’nde 2022 yılı Mekânda Erişebilirlik Ödülü Alan Üniversiteler arasına girerek Turuncu Bayrak almaya hak kazanmıştır.

Kanıtlar:

- <https://www.yok.gov.tr/HaberBelgeleri/Haber%20%C4%B0%C3%A7erisindeki%20Belgeler/Dosyalar/2022/2022-engelsiz-universite-odulleri-od%C3%BCI-alanlar.pdf>

B.5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Birimde öğrenciler için psikolojik danışmanlık gereksinimi üniversite tarafından sağlanan “Psikolojik Danışma Merkezi” tarafından karşılanmaktadır. Bu merkez online randevu ile çalışmakta olup her hafta Pazartesi günleri okul kampüsünde hizmet vermektedir.

Kanıt:

- <https://yanimda.lokmanhekim.edu.tr/randevu/oda/13>

Birimde kariyer merkezi hizmetleri bulunmamaktadır. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik akademik personel tarafından danışmanlıklar yürütülmektedir. Danışmanlıkla ilgili detay yukarıdaki maddelerde verilmiştir.

Ocak 2021 tarihinde bölüm başkanı tarafından Ebelik bölümü 1. Sınıfa ilk 3 sırada yerleşen öğrencilere mentörlük yapmak üzere Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe görevlendirilmiştir.



- T.C. Lokman Hekim Üniversitesi Ön Lisans/Lisans Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi (<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wpcontent/uploads/2019/03/%C3%96%C4%9Frenci-Dan%C4%B1%C5%9Fmanl%C4%B1k-Y%C3%B6nergesi.pdf>)
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/duyuru/lhu-1-kariyer-gunleri-11-22-mayis-2022-tarihleri-arasinda-yapilacaktır/>

B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Birimimizde program akreditasyonu planlaması mevcuttur. Birimimizin eğitim-öğretim amaçlarına ve yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi ve güncelleme çalışmaları için öncelikle iç ve dış paydaşlar belirlenmiş ve web sayfasında duyurulmuştur.

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/kalite-3/>

İç ve dış paydaş katılımlı bir çalıştay düzenlenerek bölümün SWOT analizi yapılmıştır. SWOT analizi raporunun son halinin web sayfasında yayınlanması planlanmaktadır. Yapılan toplantılar ve analizler sonucunda elde edilen değerlendirme sonuçlarının, program müfredatının güncellenmesinde ve sürekli iyileşmesinde kullanılması hedeflenmektedir. Ardından bu sürecin işleyişi ve sonuçlarının paydaşlarla birlikte değerlendirileceği toplantılar düzenlenecektir. Ayrıca bölüm içi stratejik planının oluşturulması hedeflenmektedir.

Kanıtlar:

- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progGoalsObjectives.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- <https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/progLearnOutcomes.aspx?lang=tr&curSunit=5771>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/bolum-hakkinda-2/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/ebe-misyon-ve-vizyon/>

B.6.2. Mezun izleme sistemi

Rektörlüğe bağlı mezun izleme sistemine ilişkin tüm programları kapsayan Lokman Hekim Üniversitesi Mezunlar Derneği bulunmaktadır. Programın mezun öğrencileri bu derneğe üye olabilmektedir. Ayrıca birim bazında “Öğrenci toplulukları, Mezun izleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi” adı altında bir komite kurulmuştur. Komite mezun öğrencilerin istihdam durumlarının takibi, okulun mezunlar derneğine üye sayısını arttırmaya yönelik iletişim kurulması, son sınıf öğrencilerine mezunlar derneğinin tanıtımının yapılması ve mezunlar ile öğrencilerin buluşturulduğu etkinliklerin düzenlenmesi amacıyla kurulmuştur.

Kanıtlar:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/mezunlar-dernegi/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-6/>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Stratejisi

Ebelik bölümü, sağlık bilimleri fakültesi stratejik planı çerçevesinde belirlenen (1. önceliklendirilmiş bilimsel alanlardaki gelişimi destekleyecek araştırmaların yapılmasının sağlanması, 2. üniversitenin araştırma ve geliştirme kapasitesinin artırılması, 3. araştırma çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesi) faaliyetleri yürütmektedir.

C.1.1. Ebelik Bölümünün araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Bölümün, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri LHÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi 2021 yılı stratejik planı çerçevesinde yürütülmektedir. Ebelik bölümünden Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz, SBF Stratejik Planı Araştırma Faaliyet Alanı kapsamında eylem ve gösterge sorumlusu olarak yer almaktadır.

Kanıt: Stratejik Plan Faaliyet Alanı

The screenshot shows a Gmail email interface. The email is titled "Fwd: Stratejik Plan Çalışması" and is from Banu Ünver (banu.unver@lokmanhekim.edu.tr) dated 13 Nis 2022, 11:34. The subject is "Stratejik Plan Çalışması Hk.". The email content is as follows:

Gönderen: Banu ÜNVER <banu.unver@lokmanhekim.edu.tr>
 Date: 13 Nis 2022 Çar, 11:34
 Subject: Stratejik Plan Çalışması Hk.
 To: Meltem MERİÇ <meltem.meric@lokmanhekim.edu.tr>, Berrin PAZAR <berrin.pazar@lokmanhekim.edu.tr>, Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE <didem.simsek@lokmanhekim.edu.tr>, Nüket BAYER <nuket.bayer@lokmanhekim.edu.tr>, Banu SÜZEN <banu.suzen@lokmanhekim.edu.tr>, Birgül DAĞ <birgul.dag@lokmanhekim.edu.tr>, Esra TÜRKER <esra.turker@lokmanhekim.edu.tr>, Azize Reda TUNÇ <reda.tunc@lokmanhekim.edu.tr>, Özlem Ükü BULUT <ozlem.bulut@lokmanhekim.edu.tr>, Hatice KARABULUT <hatice.karabulut@lokmanhekim.edu.tr>, Ayşe İlayda MUTLU <ilayda.mutlu@lokmanhekim.edu.tr>, Başak Çağla ARSLAN <cagla.arslan@lokmanhekim.edu.tr>, Betül KILIÇ <betul.kilic@lokmanhekim.edu.tr>, Kadriye DEMİR <kadriye.demir@lokmanhekim.edu.tr>, NURGÜL ŞİMAL YAVUZ <211775003@lhu.edu.tr>, Özlem BARAN <ozlem.baran@lokmanhekim.edu.tr>, Ebru İNAN KIRMIZIGÜL <ebru.inan@lokmanhekim.edu.tr>, Cemaliye SÜT <cemaliye.sut@lokmanhekim.edu.tr>, Nurbanu ODACI <nurbanu.odaci@lokmanhekim.edu.tr>, Dilek ÖZGEDİK <dilek.ozgedik@lokmanhekim.edu.tr>, Eylem SARAÇ <eylem.sarac@lokmanhekim.edu.tr>
 Cc: Fatma ÖZ <fatma.oz@lokmanhekim.edu.tr>

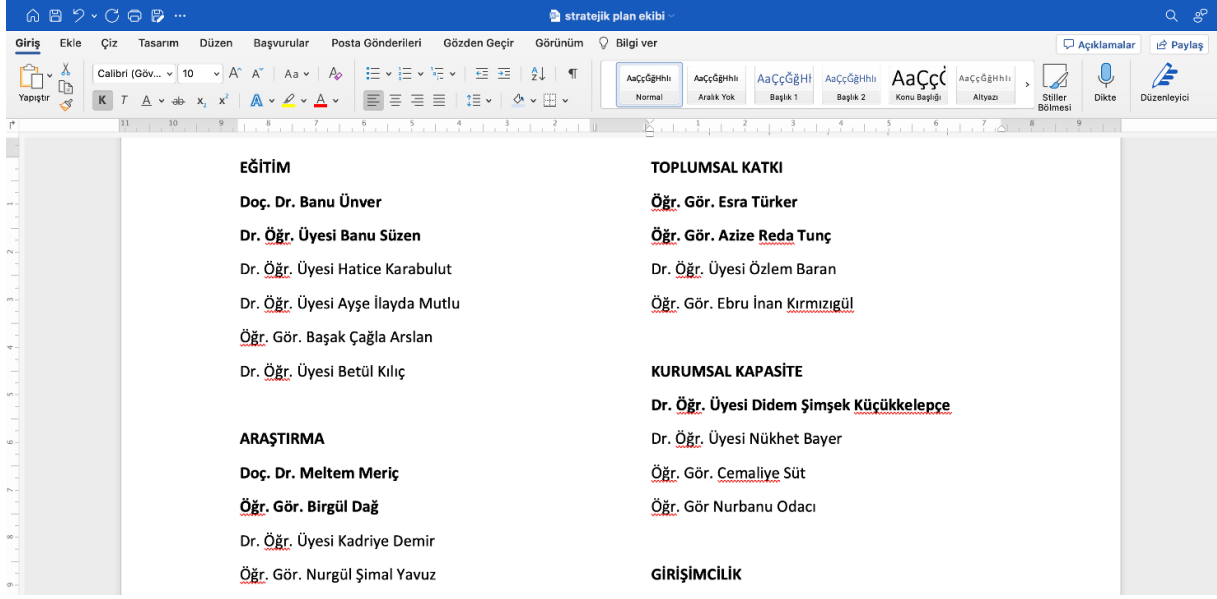
Merhaba Hocalarım,

Fakültemizin stratejik planı, FkÜltemiz içerisinde belirlenmiş olduğumuz 10 kişilik bir ekip oluşturulmuş, planda yer alan göstere ve eylemlerin sorumluları da bu 10 hocamızın sorumluluğuna verilmiştir. Geçtiğimiz haftalarda gerçekleştirilen FÖDEK toplantısında, stratejik planda yer alan gösterge ve eylemlerin sorumluluğunu daha fazla hocamıza paylaştırmak üzere bir çalışma yapma kararı alınmıştır. Bu bağlamda Bölüm Başkanı Hocalarımızın onayıyla, stratejik plan çalışmalarını yürütecek gösterge sorumlularını artırarak, ekibi ekte yer alan listede bulunan öğretim elemanlarını kapsayacak şekilde genişlettik.

Ekte listede Stratejik planda yer alan beş ayrı alt başlıkta görev alacak ekiplerimiz yer alıyor. Her bir ekip ilgili kısım ile ilgili aşağıdaki çalışmaları yürütecektir:

- Gösterge ve eylem sorumlularını kendi içimizde yapacağımız bir paylaşıma belirleyeceğiz (öneri olarak; bir göstergenin ve ona bağlı eylemlerin sorumlusunun aynı olması takibi kolaylaştırabilir)
- Ekte yer alan stratejik plana yeni gösterge ve eylem sorumlularını ekleyerek 15 Nisan Cuma günü öğlen saatlerine kadar bana iletibilerseniz ben birleştirip son durumu Stratejik Plan Koordinatörüne ileticeğim.
- Belirlenen gösterge sorumlularına KEYPST'e tanımlanacak olan stratejik plan takibi kısmında hedeflerimize gösterge ve eylemlerimizi tarihleriyle ekleyeceğiz.
- Eski ekibimizde tamamlanmış olan eylemleri işaretlemişlik, son durumda belirlenen eylem sorumluları bu eylemlerle ilgili kanıtları toparlayıp (Tutanak, duyuru, web linki vb.) KEYPST'e ilgili eyleme kanıt olarak yükleyecektir.
- Devam eden süreçte her bir gösterge sorumlusu kendi eylem ve göstergelerinin verilen süreler içerisinde gerçekleşip gerçekleşmediğini kontrol edecek, tamamlanma durumları ve kanıtları KEYPST'e ekleyecektir.
- Stratejik Plan Koordinatörlüğü gösterge sorumluları ile düzenli toplantılar yaparak bu süreçte destek olacaktır.

Bu kalabalık ekip toplantı ayarlamak zor olabilir diye bu mail aracılığıyla süreci tarif etmeye çalıştım. Belirlenen her ekipte başından beri bu sürecin içerisinde olan



Ebelik bölümüne özgü araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi oluşturulması planlanmaktadır. Araştırma politikası, stratejisi ve hedeflerinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar düzenlenecek olup ilgili kanıtlara bir sonraki Birim İç Değerlendirme Raporunda yer verilecektir.

C.1.2 Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Bölümün araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin komisyon ve komitelere yönelik bir planlama bulunmaktadır. Bu organizasyonel yapıya ilişkin bilgilerin ve bölüm organizasyon şemasının web sitesinde de yer almaktadır.

EBELİK BÖLÜMÜ KOMİSYONLAR

Eğitim Komisyonu

Ders Programı Komitesi

Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut

Sınav Programları Komitesi

Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz

Müfredat Faaliyetleri Komitesi

Prof. Dr. Zehra Gölbaşı
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Lisans BOLOGNA Komitesi

Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Lisansüstü BOLOGNA Komitesi

Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin

KEYPS Komitesi

Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin

Klinik-Saha uygulamaları Komitesi

Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Yönergeler ve Öğrenci Rehberleri Geliştirme ve İzleme Komitesi

Prof. Dr. Zehra Gölbaşı
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Yatay-Dikey Geçiş Komitesi

Prof. Dr. Zehra Gölbaşı
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Öğrenci toplulukları, Mezun izleme, Kariyer ve Mezun Derneği Komitesi

Prof. Dr. Zehra Gölbaşı
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Bölüm Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu

Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

Bölüm Web Tasarım Komitesi

Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül

Kanıt:

- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-6/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/komisyonlar-2/>
- <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/koordinatörlükler-2/>

Bölümde yürütülen araştırmaların öğretim üyesi başına dağılımları aşağıdaki gibidir.
Toplamda 45 adet bilimsel araştırma yürütülmektedir.

- Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI: 13
- Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe: 13
- Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül: 10
- Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut: 7
- Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz: 6
- Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin: 3
- Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan: 6

Bölümde yürütülen projeler aşağıdaki gibidir:

** Abortus Yaşayan Kadınların Umutsuzluk Düzeyleri Ve Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi*

**Bebeği Yenidoğan Yoğun Bakımda Yatan Annelerin Bakıma Katılma Durumları İle Maternal Bağlanma Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*

**Üniversite Öğrencilerinin Toplumsal Cinsiyet Rollerine Yönelik Tutumları İle Doğurganlık Ve Çocuk Doğurmaya Yönelik Tutumları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*

-TÜBİTAK 2209 A Programı kapsamında olmak üzere (17.500 TL) toplam 5 adet proje bölümümüz öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir.

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	2021 YILINDA BAP'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2022 YILINDA BAP'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2021 YILINDA TÜBİTAK'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2022 YILINDA TÜBİTAK'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2021-2022 YILINDA BAP'TAN KABUL ALAN PROJE SAYISI	2021-2022 YILINDA TÜBİTAK'TAN KABUL ALAN PROJE SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	-	-	-	1	-	1
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe	-	-	-	3	-	2
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	-	-	-	-	-	-
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	-	-	-	-	-	-

Kayıt: 2021-2022 LHÜ SBF Ebelik Bölümü Akademik Personel Proje Bilgileri

Kant: TÜBİTAK Proje Kabullerinin Ekran Resimleri

The screenshot shows the TYBS (TÜBİTAK Yabancı Uzman Bilgi Sistemi) web application. The user is logged in as MERVE KUM. The interface displays a list of applications under the heading "Başvularım". The selected application is for the "Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı" (University Student Research Projects Support Program) with the call number "2022-1". The applicant is Merve Kum, and the application status is "ONAYLANDI" (Approved).

Başvuru/Proje No: 1919B012211725

Program Adı: Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

Çağrı Adı: 2022-1

Yürütücü Ad/Soyad: MERVE KUM

Başvurudaki Görevim: Yürütücü

Durum: ONAYLANDI

The screenshot shows the TYBS web application with the user logged in as AYLIN DİNÇER. The interface displays a list of applications under the heading "Başvularım". The selected application is for the "Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı" (University Student Research Projects Support Program) with the call number "2022-1". The applicant is Aylin Dinçer, and the application status is "ONAYLANDI" (Approved).

Başvuru/Proje No: 1919B012212172

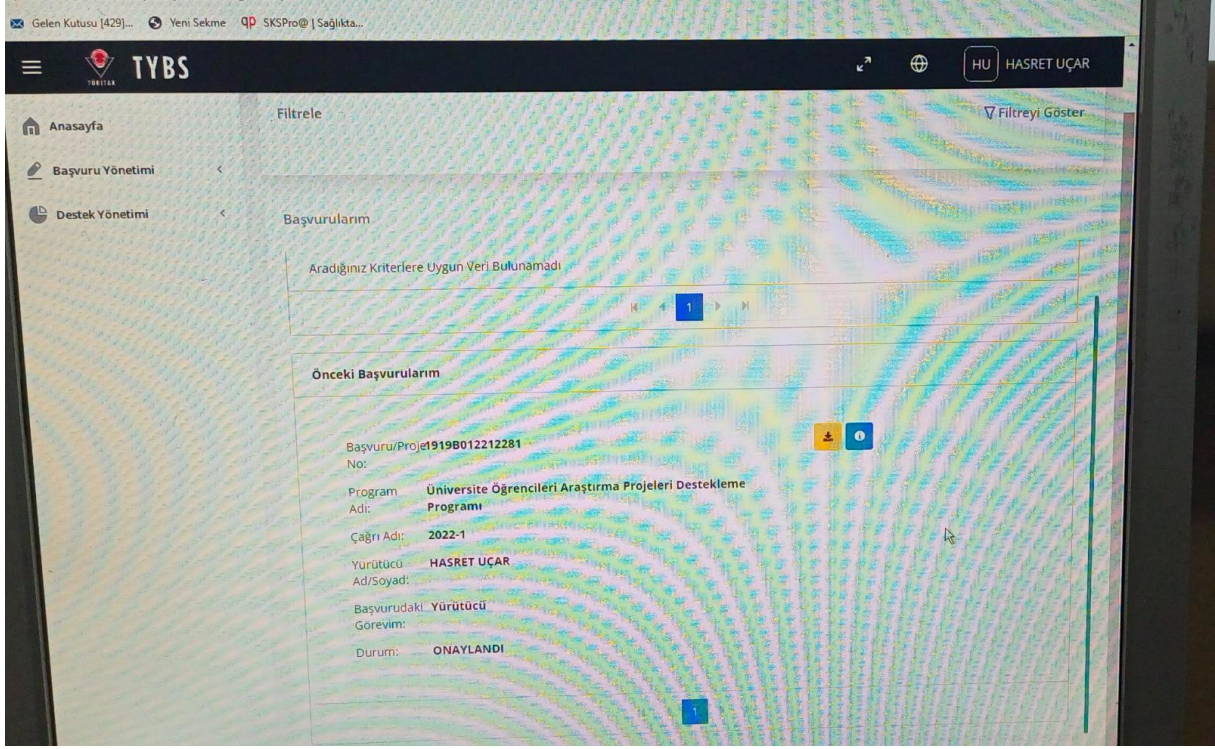
Program Adı: Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

Çağrı Adı: 2022-1

Yürütücü Ad/Soyad: AYLIN DİNÇER

Başvurudaki Görevim: Yürütücü

Durum: ONAYLANDI



Bölümün araştırma yöntemine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevi Rektör Danışmanları, BAP Koordinatörlüğü, LHÜSEM, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Ebelik Bölümünün etkinlikleri (çalıştay, kurs, webinar vb.) ile sağlanmıştır. Ek olarak, akademik personelin kongre vb. bilimsel etkinliklere katılımı teşvik edilmekte ve kongre katılım desteği sağlanmaktadır. Destek alan akademik personel bilgileri aşağıdadır.

- Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül
- Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut
- Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz
- Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan

C.1.3. Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Ebelik bölümü sağlık alanında eğitim vermektedir. Bölümde yapılan araştırmalar genellikle yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerine yöneliktir. Elde edilen veriler toplumun sağlığının korunması, geliştirilmesi ve tedavi edilmesi açısından önemlidir. Bunun yanında ebelerin mesleki gelişimlerine yönelik araştırmalar da yapılmaktadır. Bölümün öğretim üyeleri ve elemanlarının yaptıkları ve yayınladıkları araştırmaların sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile bağlantısı üniversitenin AVESİS sisteminde yer almaktadır.

Bölüm	Toplam Yayın	Makale	Kitap	Kitapta Bölüm	Bildiri	Uluslararası Proje	Ulusal Proje	Tescilli Patent
Ebelik Bölümü	100	41	0	12	47	0	1	0

1 Kayıttan 1 - 1 Arası Kayıtlar

Kanıt: 2021 ve 2022 yılı toplam yayın sayısı

Kanıt Linkleri: <https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/report/unitactivitycounts>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/zehra.golbasi>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/didem.simsek>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/ebru.inan>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/ozlem.bulut>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/nurgul.yavuz>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/nurgul.yavuz>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/sumeyra.aslan>

C.2 Birimin Araştırma Kaynakları

Bölümün, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapısı bulunmakla birlikte bölüme özgü mali kaynaklar bulunmamaktadır. Bölüm öğretim üyeleri ve elemanları projeleri kapsamında LHÜ BAP, LHÜSTEK gibi iç kaynaklardan ve TÜBİTAK gibi dış kaynaklardan destek alabilmektedirler.

C.2.1. Araştırma kaynakları

Bölümün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar anabilim dalları arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Bölümdeki tüm öğretim elemanları okulun bünyesinde bulunan laboratuvarları kullanabilmektedir. Bölümdeki tüm öğretim elemanları araştırma çalışmaları için LHÜ bünyesinde bulunan etik kuruldan onay alabilmekte ve Ankara'daki 3 büyük Lokman Hekim Hastaneleri'nde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir. Lokman Hekim Üniversitesi bünyesindeki LHÜSTEK araştırma, girişimcilik ve dış mali kaynak bulunmasına yönelik tüm bölüm öğretim elemanlarına destek vermektedir. Üniversitemiz rektörlük birimine bağlı uygulama ve araştırma merkezleri bulunmaktadır.

6 Aralık'ta 2022 tarihinde yapılan 'İç-Dış Paydaş Kıtımlı SWOT Analizi Çalıştayı'nda güçlü yönler ve fırsatlar kapsamında aşağıdaki maddeler belirlenmiştir.

1. Üniversitenin bir eğitim araştırma hastanesi (LHU Ankara Hastanesi, Sincan), 5 hastanesinin (Akay Hastanesi, Etlik Hastanesi, Van Hastanesi, Hayat Hastanesi, Lokman Hekim İstanbul Hastanesi), tıp merkezlerinin (Demet Tıp Merkezi, Erbil Tanı ve Görüntüleme Merkezi) ve Özgür Köy Tedavi ve Rehabilitasyon merkezinin olması.
2. Üniversite hastanelerinin klinik uygulama ve araştırma sahası olarak kullanılabilme özelliğinin olması (veri toplama, süreci yönetme)
3. Üniversitenin stratejik planı kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi

Kanıtlar:

<https://lhustek.com/>

<https://lhustek.com/teknoloji-transfer-ofisi/>

<https://lokmanhekim.com.tr/ankara-hastanesi-bolumler/>

<http://ir.lokmanhekim.com.tr/lokman-hekim-etlik-hastanesi/>

<https://lokmanhekim.com.tr/bolumler/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/ebelik-bolumu-swot-analizi-calistayi-gerceklestirildi/>

C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. Maddesine dayanılarak çıkarılan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkındaki Yönetmelik uyarınca öğretim elemanları tarafından yönetilen bilimsel araştırma projeleri tekliflerinin değerlendirilmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili iş ve işlerin yürütülmesinden sorumludur. Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynaklar başvuruda bulunan tüm öğretim elemanlarımıza yönelik olarak programlar arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Ayrıca, üniversitede tüm öğretim elemanlarına araştırmaların analizi için istatistik desteği sağlanmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/bap-koordinatorlugu/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/bap-koordinatorlugu/bap-birimler/biyoistatistik-uygulama-ve-arastirma-birimi/>

C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Bölümde, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini kurumsal amaçlar doğrultusunda sürdürebilmesi için üniversite dışı kaynakların kullanımını destekleyen kuruluşlar konusunda öğretim elemanlarımız bilgilendirilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında Prof. Dr. Ayşe Karaduman moderatörlüğünde '3501 Proje Yazım Eğitimi' başlıklı webinar yapılmıştır ve youtube kanalından izleme imkânı bulunmaktadır. Bu eğitim şu an 646 kişi tarafından izlenmiştir. Dış kaynaklara yönelime ilişkin yapılan etkinlikler üniversite için yapılmış olup ebelik bölümünün böyle bir etkinliği bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/bap-koordinatorlugu/bap-birimler/>

<https://www.tubitak.gov.tr/>

<https://www.youtube.com/watch?v=V2fAOVVqrTQ>

C.2.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Üniversitemizde Ebelik ABD Tezli Yüksek Lisans Programı bulunmaktadır. Fakat doktora programı henüz açılmamıştır. Ebelik lisans programı mezunları aynı zamanda üniversitemizdeki uygun görülen başka programlara da başvuru imkanı bulabilmektedir.

Yüksek Lisans ve Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişimleri ilgili Anabilim Dalı ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından takip edilmektedir. Öğrencilerin bilgilendirilmesi web sitesi aracılığı ile yapılmaktadır.

Bölümde yüksek lisans ve doktora sonrası (post-doc) imkanlar henüz doktora mezunu verilmediği için bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/enstituler/saglik-bilimleri-enstitusu/doktora/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/enstituler/saglik-bilimleri-enstitusu/doktora-2/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/enstituler/saglik-bilimleri-enstitusu/saglik-bilimleri-enstitusu-duyuru/>

C.3. Araştırma Yetkinliği

Bölüm, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar sunmaktadır.

C.3.1. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliği

Bölüm göreve alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını Yüksek Öğretim Kurumu'nun (YÖK 'ün) belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde güvence altına almaktadır. Akademik personelin eğitim öğretim performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Atama-yükselme kriterleri, yönetmelik, yönerge süreç tanımı, rehber vb.) mevcuttur. Akademik personelin uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyum gözetilmektedir.

Kanıt: <https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/akademik-kadro-3/>

[Prof.Dr. ZEHRA GÖLBAŞI | AVESİS](#)

[Dr.Öğr.Üyesi DİDEM ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE | AVESİS](#)

[Öğr.Gör. EBRU İNAN KIRMIZIGÜL | AVESİS](#)

[Öğr.Gör. ÖZLEM ÜLKÜ BULUT | AVESİS](#)

[Öğr.Gör. NURGÜL ŞİMAL YAVUZ | AVESİS](#)

[Öğr.Gör. NURGÜL ŞİMAL YAVUZ | AVESİS](#)

[Arş. Gör.SÜMEYRA DAMSARSAN | AVESİS](#)

C.3.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Üniversitede ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetleri bulunmaktadır. Ancak, bölümde kurumlararası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcut değildir. Bölümümüzce 2021-2022 eğitim-öğretim dönemlerinde bir çok webinar, sempozyum, bilgi yarışması, kongre, çalıştay yapılmış olup etkinliklere ait görseller aşağıda yer almaktadır.



5 Mayıs Dünya Ebeler Günü Güçlü Ebelerle Güvenli Yarınlar



SAAT	BİLGSEL PROGRAM
10:30 - 11:00	AÇILIŞ KONUŞMALAR Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Fatma ÖZ Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Bülent GÜMÜŞEL Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü Dr. Mehmet ALTUĞ Lokman Hekim Üniversitesi Mütavelli Heyeti Başkanı
11:00 - 12:00	PANEL Ebelik Mesleğinin Güçlendirilmesi Panel Başkanları: Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI - Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE
11:00 - 11:30	"Sağlık ve Kalınma Hedeflerine Ulaşmak İçin Ebelerin Güçlendirilmesi" Doç. Dr. YEŞİM AKSOY DERYA İnönü Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü
11:30 - 12:00	"Mesleki Birliğin Ebeliğin Güçlendirilmesindeki Yeri ve Önemi" Doç. Dr. Nazan KARAHAN Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü Türk Ebeler Derneği Başkanı



EBELİK BÖLÜMÜ KADIN SAĞLIĞI BAHAR SEMİNERLERİ

Moderatörler: Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI / Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE



Tarih	Konu	Konuşmacı
29 Mart 2021 13:00 - 14:00	Doğum Yoluyla Doğum Emery Blokajlarının Farklılıkları	Prof. Dr. Gülay BATHFISCH Kocaeli Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
07 Nisan 2021 13:00 - 14:00	Gebelik ve Yorgunluk	Doç. Dr. Kamile ALTUNTUĞ Necmeddin Elbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi
12 Nisan 2021 13:00 - 14:00	Kanama Bekleme Yöntemleri ve Ebeliğin Sağlığına Etkisi	Prof. Dr. Ayten ŞENTÜRK ERENEL Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
22 Nisan 2021 13:00 - 14:00	Emzirmenin Kadın Sağlığı Üzerindeki Etkileri, Güncel Kavramlar	Doç. Dr. Nilüfer TUĞUT Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
26 Nisan 2021 13:00 - 14:00	Erken Menopoz ve Kadın Sağlığı	Doç. Dr. Hatice ÇELİK Lokman Hekim Üniversitesi Tıp Fakültesi
03 Mayıs 2021 13:00 - 14:00	Kadın ve Ruh Sağlığı	Prof. Dr. Meral KELLEÇİ Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
10 Mayıs 2021 13:00 - 14:00	Doğum Sonu Kanamaların Yönetimi	Dr. Öğr. Üyesi EMİ TERZİ Lokman Hekim Üniversitesi Tıp Fakültesi
18 Mayıs 2021 13:00 - 14:00	Kardiyovasküler Hastalıklar ve Kansızlık	Prof. Dr. Kafiye BROÇLU Kocaeli Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi
24 Mayıs 2021 13:00 - 14:00	HPV ve Serviks Kanseri Üzerinde Güncel Yaklaşımlar	Prof. Dr. Dr. İbrahim ALANBAY Lokman Hekim Üniversitesi Tıp Fakültesi
31 Mayıs 2021 13:00 - 14:00	Mikrobiyota ve Kadın Sağlığı	Dr. Öğr. Üyesi Fikriye Eylem ŞEKER ARI Lokman Hekim Üniversitesi Tıp Fakültesi
07 Haziran 2021 13:00 - 14:00	Gebelik ve Laktasyon Döneminde Güvenli İlaç Kullanımı	Prof. Dr. Bekma GÜMÜŞEL Lokman Hekim Üniversitesi Eczacılık Fakültesi

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Dr. Öğr. Üyesi Elif TERZİ
Lokman Hekim Üniversitesi
Tıp Fakültesi

DOĞUM SONU KANAMALARIN YÖNETİMİ

Moderatör: **Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE**

Tarih: **10 Mayıs 2021, Pazartesi** | Saat: **21:00 - 22:00**
Zoom ID: **841 7941 6080**



444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Prof. Dr. Belma GÜMÜŞEL
Lokman Hekim Üniversitesi
Eczacılık Fakültesi Dekanı

Gebelik ve Laktasyon Döneminde Güvenli İlaç Kullanımı

Moderatör: **Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI**

Tarih: **07 Haziran 2021, Pazartesi** | Saat: **13:00 - 14:00**
Zoom ID: **825 8418 7906**



444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Prof. Dr. Ayten ŞENTÜRK ERENEL
Gazi Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi

Kanguru Bakımı: **YENİDOĞAN VE EBEVEYN SAĞLIĞINA ETKİSİ**

Moderatör: **Prof.Dr. Zehra GÖLBAŞI**

Tarih: 12 Nisan 2021, Pazartesi | Saat: 13:00 - 14:00
Zoom ID: 862 7046 2929



444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Doç. Dr. Kamile ALTUNTUĞ
Necmettin Erbakan Üniversitesi
Hemşirelik Fakültesi

GEBELİK ve YOGA

Moderatör: **Prof.Dr. Zehra GÖLBAŞI**

Tarih: 22 Nisan 2021, Perşembe | Saat: 13:00 - 14:00
Zoom ID: 897 2455 4434



444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Doç. Dr. Nilüfer TUĞUT
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi

Emzirmenin Kadın Sağlığı Üzerindeki Etkileri: GÜNCEL KANITLAR

Moderatör: **Prof.Dr. Zehra GÖLBAŞI**

Tarih: **08 Nisan 2021, Perşembe** | Saat: **13:00 - 14:00**
Zoom ID: **878 8532 0167**



444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü Kadın Sağlığı Bahar Seminerleri



Prof. Dr. Gülay RATHFISCH
Biruni Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi

Doğum Yolculuğunda ENERJİ BLOKAJLARININ FARKINDALIĞI

Moderatör: **Prof.Dr. Zehra GÖLBAŞI**

Tarih: **29 Mart 2021, Pazartesi** | Saat: **11:00 - 12:00**
Zoom ID: **871 0910 2613**



444 8 548
LHÜ

WEBİNAR



FARK ET YAŞAMI HİSSET!

1-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalığı Ayı



MODERATÖR

Dr. Öğr. Üyesi

Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE

LHÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi / Ebelik

Tarih: 27 Ekim 2021, Çarşamba

Saat: 12:00

KONUK

Demet İŞİL YILMAZ

Yazar - Youtuber - Influencer

Mamak Belediyesi ve Lokman Hekim Üniversitesi İş Birliği ile

Mamak'ta Kadın Sağlığı Farkındalık Günleri Başlıyor!

21-23 Aralık

Eğitim Koordinatörleri
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE

ÜCRETSİZ

EĞİTİM KONULARI

- Doğuma Hazırlık Eğitimi
- Anne Sütü ve Emzirme Danışmanlığı
- Adet Döngüsü ve Genital Hijyen Davranışları
- Doğurganlığın Planlanması ve Aile Planlaması Yöntemleri
- Gebelik Öncesi Sağlık Danışmanlığı
- Jinekolojik Kanseller ve Meme Kanseri'nden Korunma/ Erken Tanı/ Tarama
- Menopozal Dönemde Kadın Sağlığı
- Gebelikte Sağlıklı Yaşam Davranışları

Müracaat: Tüm Aile Merkezlerimiz
Ayrıntılı Bilgi ve Kayıt İçin 0 312 320 40 29 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

Murat Köse | Mamak Belediyesi | Mamak Belediyesi | Mamak Belediyesi

3. Uluslararası
4. Ulusal
16 - 18 Eylül 2021
Çevrim İçi

**Doğum Sonu
Bakım
Kongresi**

KURAMDAN UYGULAMAYA
DOĞUM SONU BAKIM:
MULTİDİSİPLİNER YAKLAŞIM

LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ

YENİTAM



ONLINE

Bildiri Gönderimi Son Tarihi
21 Mayıs 2021

**KADIN SAĞLIĞINDA
GELENEKSEL ve TAMAMLAYICI TIP
UYGULAMALARI SEMPOZYUMU I:**
Jinekolojik Sorunlar

28 - 29 MAYIS 2021

SEMPOZYUM BAŞKANLARI:
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
LHÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi
Ebelik Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Murat ZOR
LHUGETAM Müdürü



LHUGETAM

444 8 548
LHÜ

Ebelik Bölümü



LHUGETAM

SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ

KADIN SAĞLIĞINDA GELENEKSEL ve TAMAMLAYICI TIP UYGULAMALARI SEMPOZYUMU II:

Üreme Sağlığı ve Sorunları

Online

27 - 28 MAYIS 2022

SEMPOZYUM BAŞKANLARI
Prof. Dr. Zehra GÖLBASI
LHU Ebelik Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Cemal ÇEVİK
LHU Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

SEMPOZYUM SEKRETERLERİ
Dr. Öğr. Üyesi Dilem ŞİMŞEK KUÇUKKELEPÇE
Dr. Öğr. Üyesi Hanım KABAĞAÇ

DÜZENLEME KURULU
Prof. Dr. Zehra GÖLBASI
Dr. Öğr. Üyesi Hanım KABAĞAÇ
Dr. Öğr. Üyesi Dilem ŞİMŞEK KUÇUKKELEPÇE
Öğr. Gör. Dr. İzzet İBRAHİM ÇAKIR
Öğr. Gör. Dilem ÜNAL BULUT
Öğr. Gör. Merve SİHAL NARUZ
Araç. Gör. Sümeyra DAMSARCAN
Araç. Gör. Feriyye DEMİR

BİLİMSEL KURUL
Prof. Dr. Belgin AKIN / LHU
Prof. Dr. Hüsnüvâze BAŞER / Erciyes Üniversitesi
Prof. Dr. İzzet ÇAKIR / İncirliova Üniversitesi
Prof. Dr. Cemal ÇEVİK / LHU
Prof. Dr. Zehra GÖLBASI / LHU
Prof. Dr. Bekir KÖMÜKÇÜ / LHU
Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI / Bolu Üniversitesi
Prof. Dr. Ayhan ŞENTÜRK ÖZNEK / Gaziantep Üniversitesi
Prof. Dr. Serenay TİMUR TAŞHAN / İnönü Üniversitesi
Doç. Dr. Serenay AYDIN ÖZKAN / Adıyaman Üniversitesi
Doç. Dr. İzzet MURAT ÖZDEMİR / Adana Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi Hanım KABAĞAÇ / LHU
Dr. Öğr. Üyesi Dilem ŞİMŞEK KUÇUKKELEPÇE / LHU

Kayıt Ücreti: 250 TL
Tüm Lisans Öğrencileri: 150 TL



San Beldi
Gönderim
15 Mayıs

LÖDEB

EBELİK BÖLÜM ETKİNLİKLERİ



SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ

ONLINE

EBELİK ÖĞRENCİLERİ BİLGİ YARIŞMASI

KATILIM SAĞLAYACAK OKULLAR

Adıyaman Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Ankara Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Çankırı Karatekin Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Elazığ Fırat Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Kastamonu Üniversitesi-Ebelik Bölümü
KTO Karatay Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Lokman Hekim Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Mardin Artuklu Üniversitesi- Ebelik Bölümü
İnönü Üniversitesi-Ebelik Bölümü
Sağlık Bilimleri Üniversitesi-Gülhane Ebelik Bölümü
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi-Ebelik Bölümü
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Ebelik Bölümü
Kafkas Üniversitesi-Ebelik Bölümü



SAĞLIK BİLİMLERİ
ENSTİTÜSÜ

EBELİK

TEZLİ YÜKSEK LİSANS



MAMAK BELEDİYESİ VE
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
EBELİK BÖLÜMÜ
İŞ BİRLİĞİ İLE



Doğurganlık Bilincinin Geliştirilmesi ve Doğal Doğumun Desteklenmesi

“Farkındalık Eğitimleri”

17-18 Mayıs 2022

Eğitim Koordinatörleri

Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI

Dr. Öğr. Üyesi Didem Şimşek KÜÇÜKKELEPÇE

Düzenleme Kurulu

Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI

Dr. Öğr. Üyesi Didem Şimşek KÜÇÜKKELEPÇE

Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL

Öğr. Gör. Özlem ÜLkü BULUT

Öğr. Gör. Nurgül ŞİMAL YAVUZ

Arş. Gör. Sümeyra DAMSARŞAN

Yer: Mamak Aile Merkezleri

Ayrıntılı Bilgi ve Kayıt İçin

0312 320 20 53

numaralı telefonu arayabilirsiniz.

ÜCRETSİZ

DÜNYA EBELER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

*Gecmişini Değerlendirir
Geleceğini Şekillendirir*

DÜZENLEME KURULU

Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI, LHÜ Ebelik
Prof. Dr. Serkan YILMAZ, AU Ebelik
Doç. Dr. İknur Münevver GÖNENÇ, AU Ebelik
Dr. Öğr. Üyesi. Şenay TOPUZ, AU Ebelik
Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEKKÜÇÜKKELEPÇE, LHÜ Ebelik
Dr. Öğr. Üyesi. Neslihan YILMAZ SEZER, AU Ebelik
Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Nazlı AKER, AU Ebelik
Dr. Öğr. Üyesi Aslı ER KORUCU, AU Ebelik
Öğr. Gör. Dr. Hatice ÖNER CENGİZ, AU Ebelik
Öğr. Gör. Dr. Duygu ÖZTAŞ, AU Ebelik
Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL, LHÜ Ebelik
Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT, LHÜ Ebelik
Öğr. Gör. Nurgül ŞİMAL YAVUZ, LHÜ Ebelik
Öğr. Gör. Marvam NAZHAD ABBAS, AU Ebelik

**LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ**

**SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ**

**LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
HAYAT VEREN ELLER**

**Ebelik Öğrencilerinin Gözünden
Genetik Hastalıklar
Poster Sergisi**

09-10-11 Mayıs

DÜZENLEME KURULU
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
Dr. Öğr. Üyesi Didem Şimşek KÜÇÜKKELEPÇE
Öğr. Gör. Otcan OFLAZ

Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL
Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT
Öğr. Gör. Nurgül ŞİMAL YAVUZ
Arş. Gör. Sümeyra DAMSARSA


LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ


LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
HAYAT VEREN ELER
2014



KANITTAN UYGULAMAYA ANNE SÜTÜ VE EMZİRME

24 Ekim 2022 / 13.30 - 15.30

Yer: Lokman Hekim Üniversitesi A Blok -1. Kat Konferans Salonu


LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ

Ebelik Bölümü

workshop

AKRAN DESTEKLİ EPİZYOTOMİ UYGULAMASI

14 Aralık 2022, Çarşamba / 09.00 - 17.00

LHÜ A Blok -1. Kat Konferans Salonu


Ebelik Bölümü
3. ve 4.
Sınıf Öğrencileri

DÜZENLEME KURULU
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE
Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL

Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT
Öğr. Gör. Nurgül ŞİMAL YAVUZ
Öğr. Gör. Gurbet YETİŞKİN
Arş. Gör. Sümeyra DAMSARSAN


LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ

Ebelik Bölümü

İç-Dış Paydaş Katılımlı SWOT Analizi Çalıştayı



06 Aralık 2022, Salı
14.00 - 16.00
LHÜ A Blok Zemin Kat
Konferans Salonu

Düzenleme Kurulu
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE
Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL
Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT
Öğr. Gör. Nurgül ŞİMAL YAVUZ
Öğr. Gör. Gurbet YETİŞKİN
Arş. Gör. Sümeyra DAMSARSAN

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/en/uluslararasi/ikili-anlasmalar/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/>

C.4. Birimin Araştırma Performansı

Bölüm, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte, değerlendirmekte ve sonuçları yayımlamaktadır. Elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

[T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEğERLENDİRME YÖNERGESİ Amaç ve Kapsam Madde 1](#)

C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Bölümde her yıl öğretim elemanlarının yapmış oldukları akademik çalışmalar faaliyet raporları ile takip edilmektedir. Ek olarak aşağıdaki tablolarda performans göstergeleri mevcuttur.

Kanıt Linki: [EBELİK BÖLÜMÜ YAYINLAR-KATILIMLAR-ORGANİZASYONLAR](#)

2021-2022 LHÜ SBF EBELİK BÖLÜMÜ AKADEMİK PERSONEL KONGRE KATILIM BİLGİLERİ

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	2021 YILINDA KATILDIĞI KONGRE SAYISI	2022 YILINDA KATILDIĞI KONGRE SAYISI	2021 YILINDA KONGRE KİTABINDA YAYINLANAN BİLDİRİ SAYISI	2022 YILINDA KONGRE KİTABINDA YAYINLANAN BİLDİRİ SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı				
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe			5	8
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	7	6	10	6
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	5	3	10	3
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	-	3	-	1
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	2	4	1	6
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	5	7	6	10

2021-2022 LHÜ SBF EBELİK BÖLÜMÜ AKADEMİK PERSONEL YAYIN BİLGİLERİ

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYAD I	2021 YILINDA YAYINLANAN ULUSLARARAS I YAYIN SAYISI	2022 YILINDA YAYINLANAN ULUSLARARAS I YAYIN SAYISI	2021 YILINDA YAYINLANA N ULUSAL YAYIN SAYISI	2022 YILINDA YAYINLANA N ULUSAL YAYIN SAYISI	2021/2022 YILI TOPLUMA KATKI BAĞLAMINDAK İ YAYINLARIN SAYISI	2021 YILINDA YAYINLANA N KİTAP/KİTAP BÖLÜMÜ SAYISI	2022 YILINDA YAYINLANA N KİTAP/KİTAP BÖLÜMÜ SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	12	4	9	0	-	3	1
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe	6	8	3	1	-	4	1
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	-	2	-	2	-	1	-
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	1	2	1	-		2	1
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	1	-	-	-	2	-	1
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	-	1	-	1	-	-	-
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	-	2	-	-	-	-	-

2021-2022 LHÜ SBF EBELİK BÖLÜMÜ AKADEMİK PERSONEL PROJE BİLGİLERİ

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	2021 YILINDA BAP'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2022 YILINDA BAP'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2021 YILINDA TÜBİTAK'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2022 YILINDA TÜBİTAK'A YAPILAN PROJE BAŞVURU SAYISI	2021-2022 YILINDA BAP'TAN KABUL ALAN PROJE SAYISI	2021-2022 YILINDA TÜBİTAK'TAN KABUL ALAN PROJE SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	-	-	-	1	-	1
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe	-	-	-	3	-	2
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	-	-	-	-	-	-
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	-	-	-	-	-	-

2021-2022 LHÜ SBF EBELİK BÖLÜMÜ AKADEMİK PERSONEL TEŞVİK ALMA BİLGİLERİ

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	2021 YILINDA AKADEMİK TEŞVİK ALINMA DURUMU	2021-2022 BUAM'DAN İSTATİSTİK ANALİZ TALEP ETME DURUMU	2021-2022 BUAM'DAN İSTATİSTİK ANALİZ TALEBİNİN KARŞILANMA DURUMU	2021-2022 LHUSEM'NDE YÜRÜTÜLEN KURS SAYISI	2021-2022 LHUSEM'NDE YÜRÜTÜLEN KURLARA KATILIM SAYISI / KATILDIĞINIZ KURSUN ADI	2021 YININA AİT YÜKSEK LİSANS MEZUN SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	-	-	-	-	-	-
Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe	-	2 -	2	-	-	-
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	1	2	1	-	4 (Randomize Kontrollü Deneyler-3 Kursu, Speaking Club, Ses ve Diksiyon Eğitimi, Beden Dili Eğitimi)	-
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	-	-	-	-	-	-
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	-	2	1	-	2 (Lisansüstü Hemşirelik ve Ebelik Öğrencilerine Yönelik Epidemiyolojide Nedensellik ve Gözlemsel Araştırmalar Eğitimi, 2022, Randomize Kontrollü Deneyler Kursu,2022)	-
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	-	-	-	-	-	-

Kanıt: Akademik Performans Göstergeleri

Kanıtlar:

[T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ Amaç ve Kapsam Madde 1](#)

C.4.2. Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Araştırma performanslarının değerlendirilmesi her yıl öğretim elemanlarından istenilen faaliyet raporları ile takip edilmekte ve elde edilen veriler SBF Akademik Kurul Toplantılarında ele alınmaktadır. Akademik performans olarak ilk 3'e giren öğretim üye ve elemanları ilan edilmekte olup bir sonraki akademik açılış töreninde tebrik plakeleri verilmektedir. Q1, Q2 ve Q3 dergilerde yayın yapan ve kitap bölümü olan, ödül alan vb. akademik personele teşvik ödeneği verilmektedir.

Ebelik bölümü Q1 ve Q2 dergilerde yayın yapıp teşvik alan akademik personel:

Doç. Dr. Didem Şimşek Küçükkelepçe

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/Akademik-Personel-Performans-De%C4%9Ferlendirme-Y%C3%B6nergesi.pdf>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU%CC%88-Akademik-Tes%CC%A7vik-O%CC%88deneg%CC%86i-Uygulama-Yo%CC%88nergesi-20200207.pdf>

C.4.3. Araştırma Bütçe Performansının Değerlendirilmesi

Bölümün akademik faaliyetleri izlemeye ve değerlendirmeye ilişkin elde etmiş olduğu yıllık faaliyet raporları ile ulusal/uluslararası proje sayıları ve bütçelerin takibi yapılmaktadır.

Kanıtlar:

[T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ Amaç ve Kapsam Madde 1](#)

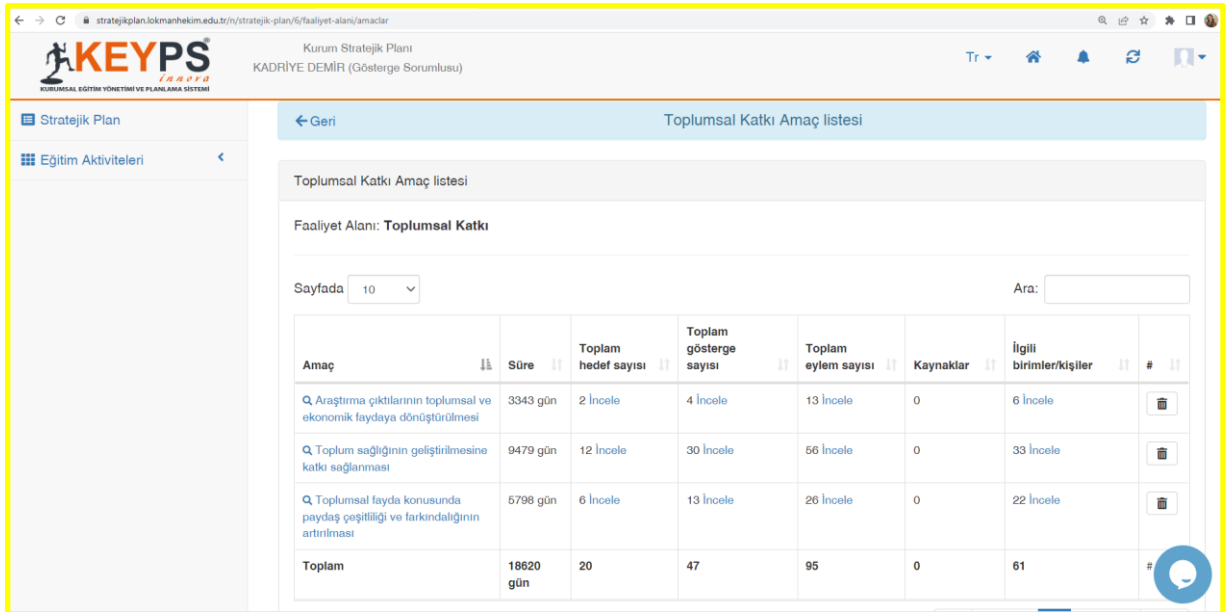
D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Ebelik bölümünde Üniversitenin stratejik planıyla örtüşen yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri mevcuttur. Mezun öğrenciler sağlık hizmeti personeli olarak topluma katkı sağlamaktadır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Bölümün tanımlı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi SBF stratejik planında yer almaktadır. Toplumsal katkı amaçları ‘ Toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlanması, Toplumsal fayda konusunda paydaş çeşitliliği ve farkındalığının artırılması ve Araştırma çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesi’ şeklinde 3 başlık altında toplanmıştır. Bu başlıklar altında toplam 20 hedef belirlenmiştir. Eylem ve gösterge sorumluları arasında hemşirelik bölümünden öğretim üyeleri de görev almaktadır.



Amaç	Süre	Toplam hedef sayısı	Toplam gösterge sayısı	Toplam eylem sayısı	Kaynaklar	İlgili birimler/kişiler	#
Q Araştırma çıktılarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesi	3343 gün	2 İncele	4 İncele	13 İncele	0	6 İncele	
Q Toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlanması	9479 gün	12 İncele	30 İncele	56 İncele	0	33 İncele	
Q Toplumsal fayda konusunda paydaş çeşitliliği ve farkındalığının artırılması	5798 gün	6 İncele	13 İncele	26 İncele	0	22 İncele	
Toplam	18620 gün	20	47	95	0	61	#

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı amacıyla Lokman Hekim Üniversitesi ve Hastaneleri arasında iş birliği yapılmakta ve hastane personelinin eğitim ihtiyaçlarının karşılanması hususunda planlamalar mevcuttur.

Bölümümüzde Mamak Belediyesi işbirliğiyle toplumsal konularda önemli paneller ve sempozyumlar gerçekleştirilmiştir.

-Doğurganlık Bilincinin Geliştirilmesi ve Doğal Doğumun Desteklenmesi, Sosyal Faaliyet Organizasyonu, Türkiye, Mayıs 2022



-Mamak Kadın Sağlığı Farkındalık Günleri, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Türkiye, Aralık 2021



**-Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Sempozyumu I:
Jinekolojik Sorunlar 28-29 Mayıs 2021**

ONLINE

**KADIN SAĞLIĞINDA
GELENEKSEL ve TAMAMLAYICI TIP
UYGULAMALARI SEMPOZYUMU I:
Jinekolojik Sorunlar
28 - 29 MAYIS 2021**

**Bildiri Gönderimi Son Tarihi
25 Mayıs 2021**

SEMPOZYUM BAŞKANLARI:
Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI
LHÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi
Ebelik Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Murat ZOR
LHUĞETAM Müdürü

-Kadın Sağlığında Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Sempozyumu II: Üreme Sağlığı ve Sorunları 27-28 Mayıs 2022



KADIN SAĞLIĞINDA
GELENEKSEL ve TAMAMLAYICI TIP
UYGULAMALARI SEMPOZYUMU II:
Üreme Sağlığı ve Sorunları
27 - 28 MAYIS 2022
Online

Son Bildiri Tarihi
22 Mayıs'a
uzatılmıştır

-3. Uluslararası 4. Ulusal Doğum Sonu Bakım Kongresi, 16-18 Eylül 2021, Ankara

LOKMAN HEKİM
ÜNİVERSİTESİ
3. Uluslararası
4. Ulusal
16 - 18 Eylül 2021
Çevrim İçi
**Doğum Sonu
Bakım
Kongresi**
KURAMDAN UYGULAMAYA
DOĞUM SONU BAKIM:
MULTİDİSİPLİNER YAKLAŞIM
www.dogumsonubakimkongresi.com
KONGRE BİLİMSEL SEKRETERİ
Prof. Dr. Ayten SENTÜRK ERENEL
Doç. Dr. Şengül YAMAN SÖZBİR
Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE
E-posta: dogumsonubakim@gmail.com
İş Birliği Yapılan Kuruluşlar
ORGANİZASYON SEKRETERYASI
ege kongre
Türizm & Organizasyon
EGE KONGRE TURİZM ve ORGANİZASYON
Kültür Mah. Nevar Salih İyğören Sok.
No:1/4 D:1 Alsancak - İzmir
Tel: 0 232 464 13 51 - Faks: 0 232 464 29 25
E-posta: dogumsonubakimkongresi@egekongre.com

-Panel: Kanıttan Uygulamaya Anne Sütü ve Emzirme, 24 Ekim 2022, Ankara



Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakları bulunmaktadır. Panel ve sempozyumlar Lokman Hekim Üniversitesi A Blok -1 Kattaki Konferans Salonunda düzenlenmektedir. Salonda panel masası, ses sistemi gibi teknik kaynaklar bulunmakta olup teknik destek personeli organizasyon süresi boyunca görev almaktadır. Organizasyonlarda sunulmak üzere ikram masrafları genel sekreterlik tarafından karşılanmaktadır. Düzenleme kurulunun ekstra masrafları fatura ibrazı karşılığında mütevelli hayreti onayı ile geri ödenmektedir.

Yüz yüze katılım sağlayamayacak konuşmacılar için online katılım imkânı sağlanmaktadır. Webinar etkinlikleri için internet altyapısı mevcut olup canlı yayın şeklinde YouTube sayfasından izleme imkanı bulunmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/universitemiz/etkinlik/>

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı faaliyetlerinin gösterge sorumluları, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmektedir.

Bölüm başkanımız Prof. Dr. Zehra Gölbaşı Kadın Sağlığı Hemşireliği Derneği Ankara Şubesi Başkan Yardımcılığı faaliyetlerini yürütmektedir.



Prof. Dr. Zehra Gölbaşı-
Kadın Sağlığı
Hemşireliği Derneği
Ankara Şubesi Başkan
Yardımcısı



D.3.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Bölüm, mezun öğrencilerle sağlık alanında topluma katkı da sağlamaktadır. Bu anlamda program çıktılarının değerlendirilmesi amacıyla LHÜ Mezunlar Derneği (LHÜMED) 17 Mayıs 2021 tarihinde kurulmuştur. Ayrıca bölümde mezun izleme komisyonu kurulmuştur. Akreditasyon hazırlıkları kapsamında mezun takibine yönelik planlamalar yapılmaktadır.

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	2021/2022 YILI TOPLUMA KATKI BAĞLAMINDAKİ YAYINLARIN SAYISI
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	16
Doç.Dr. Didem Şimşek Küçükkeleş	20
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	5
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	7
Öğr. Gör. Nurgül Şimal Yavuz	3
Öğr. Gör. Gurbet Yetişkin	1
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	2

Kanıt: 2021-2022 LHÜ SBF Ebelik Bölümü Akademik Personel Yayın Bilgileri

Kanıtlar:

<https://stratejikplan.lokmanhekim.edu.tr/n/stratejik-plan/6/faaliyet-alani/amaclar>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/haber/lokman-hekim-universitesi-2021-2022-akademik-yili-mezuniyet-toreni-gerceklestirildi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/duyuru/lhu-mezunlar-dernegi-lhumed-kuruldu/>

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Bölüm, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahiptir. Yönetim kadrosu gerekli yapıcı liderliği üstlenmekte ve idari kadrolar gerekli yetkinliktedir.

E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Bölüm, bağlı bulunduğu Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin yönetsel alt başlıkları web sitesinde yer almaktadır. (Çoğu bilgiler 2019 yılına ait olup, güncellenmesi gerekmektedir.) Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin idari yönetimi rektör yardımcısı Prof. Dr. Zehra Gölbaşı'na bağlıdır.

Ebelik bölümünün klinik uygulamaya yönelik 'T.C. Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü Uygulama Yönergesi' bulunmaktadır.

Kanıtlar:

https://www.lokmanhekim.edu.tr/akademik_kadromuz/zehra-golbasi-4/

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/dekanlik-3/>

[Fakülte Yönetim Kurulu - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[Fakülte Kurulu - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[FÖDEK - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[Komisyonlar - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[Koordinatörlükler - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[Fakülte Sekreterliği - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[Akademik Teşkilat Şeması - Lokman Hekim Üniversitesi](#)

[T.C. LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ EBELİK BÖLÜMÜ MESLEKİ UYGULAMA YÖNERGESİ BİRİNCİ](#)

E.1.2. Süreç Yönetimi

Ebelik bölümü bölüm başkanı Prof. Dr. Zehra Gölbaşı'nın rektör yardımcılığına atanması 'Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmıştır. Bölüm iç yazışmaları ebys üzerinden yapılmaktadır. Yönetimde, komisyon ve komitelerde yer alan öğretim üye ve elemanlarının görev tanımlarını açıkça içeren yönergelerin yazılması çalışmaları planlanmaktadır. İş akış şemaları yapılacaktır.

Kanıtlar:

<https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=10127&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeli&mevzuatTertip=5>

https://ebys.lokmanhekim.edu.tr/App_Uygulama/Anasayfa.aspx?v=1.5

E.2. Kaynakların Yönetimi

Bölüm, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının yönetimini organizasyon yapısına uygun şekilde gerçekleştirmektedir.

E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Birimde insan kaynağı ihtiyaç talebi ve yer değiştirme işlemleri Sağlık Bilimleri Fakültesi yönetimi ve ilgili kurullarca yürütülmektedir. Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü Anabilim Dallarına ilişkin kadro talepleri, personelin atama ve yükseltme işlemleri ilgili yasa ve yönetmeliklere göre yapılmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/idari-birimler/mali-isler-ve-finans-daire-baskanligi/personel-isleri-koordinatorlugu/idari-kadro-20/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/LHU%CC%88-Yu%CC%88kseltme-ve-Atama-Yo%CC%88nergesi-20190530-son.pdf>

E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

Bölümde muhasebe bilgilerinin doğruluk ve güvenilirliği, kaynakların ekonomik ve verimli şekilde kullanılması ve mali verilerin doğru şekilde muhasebeleştirilmesi, taşınır taşınmaz mal ve hizmetlerin yönetimi ve kontrolü destek hizmetleri birimindeki idari personel tarafından yapılmaktadır.

Rektörlük tarafından bölüme aktarılan bütçe satın alma birimince ihtiyaç kalemleri doğrultusunda harcanmaktadır. Ayrıca Muhasebe birimi tarafından akademik ve idari personelin maaş ve ek ders ödemeleri yapılmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/idari-birimler/mali-isler-ve-finans-daire-baskanligi/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/idari-birimler/genel-sekreterlik/genel-sekreter/genel-sekreter-2/>

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

E.3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi

Bölümde eğitim öğretim faaliyetlerinde, mezunlara yönelik, projelerde, finansal kaynakların yönetiminde ve daha birçok alanda kullanılan birçok bilgi yönetim sistemleri bulunmakta ve aktif olarak kullanılmaktadır. Bölümde tüm alanları kapsayan, tüm süreçleri destekleyen (eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) ve bilgi yönetim sistemleri bulunmaktadır ve kullanılmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/>

<https://ebys.lokmanhekim.edu.tr/>

<https://obs.lokmanhekim.edu.tr/>

<https://keypssbf.lokmanhekim.edu.tr/n/login>

<https://obs.lokmanhekim.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=041236630377703660034404311203523038776378053333631120>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/rektorluge-bagli-birimler/mezunlar-dernegi/>

<https://www.instagram.com/hayatvereneller/>

E 3.2. Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği

Toplanan verilerin güvenliği, gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği amacıyla Bilgi İşlem Standardı grubu mevcuttur. Öğrenci, idari ve akademik personele ait bilgiler OBS, AVESİS, YÖKSİS veri tabanında güvence altına alınmaktadır. Üniversite bilgi güvenliği yönünden gerekli önlemleri almıştır.

Kanıtlar:

<https://obs.lokmanhekim.edu.tr/>

<https://yoksis.yok.gov.tr/>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/>

E.4. Destek Hizmetleri

Bölümde, dışarıdan temin edilen tüm mallardan ve destek hizmetlerinden beklenen kalite düzeylerinin iç kalite güvence sistemi kapsamında planlanması, değerlendirilip iyileştirilmesi yönünde uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak ‘Destek Hizmetleri Birimi’ adı altında muayene, satın alma, hurdaya ayırma-kayıttan düşme komisyonları mevcuttur.

Bölüm yapılan bilimsel faaliyetlerde destek hizmetlerinden faydalanmıştır. İlgili tablo aşağıdadır.

ÖĞRETİM ELEMANI ÜNVANI/ADI/SOYADI	TALEP GEREKÇESİ	TALEP EDİLEN HİZMET	TALEBİN KARŞILANMA DURUMU
Prof. Dr. Zehra Gölbaşı	-	-	-
Doç.Dr. Didem Şimşek Küçükkeleşçe	06.12.2022 ‘İç-Dış Paydaş Katılımlı SWOT Analizi Çalıştayı’	Salon desteği, temizlik hizmetleri ve çay-kahve ikramı ve görsel tanıtım materyallerinin hazırlanması	Karşılandı
Öğr. Gör. Ebru İnan Kırmızıgül	“Kanıttan Uygulamaya Anne Sütü ve Emzirme” (24.10.2022)	Tasarım Desteği, Teknik Destek, çay-su- kurabiye ikramı	Karşılandı
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	“Akran Destekli Epizyotomi Uygulaması- Workshop” (14.12.2022)	Tasarım Desteği, Teknik Destek, çay-su- kurabiye ikramı	Karşılandı
Öğr. Gör. Özlem Ülkü Bulut	“Doğurganlık Bilincinin Geliştirilmesi ve	Tasarım Desteği, Servis aracı	Karşılandı

	Doğal Doğumun Desteklenmesi Farkındalık Eğitimleri” 17-18 Mayıs 2022		
Arş. Gör. Sümeyra Damsarsan	TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan, yardımcı araştırmacısı olduğum projenin gerçekleştirilmesi için destek talep edildi .(Lisansüstü Hemşirelik ve Ebelik Öğrencilerine Yönelik Epidemiyolojide Nedensellik ve Gözlemsel Araştırmalar Eğitimi 21-27.03.2022).	1 hafta boyunca toplantı salonu/yemek/katılım belgesi/yaka kartı/ikram (yapılan harcamalar TÜBİTAK tarafından karşılanmıştır).	Karşılandı.

Kanıt: 2021-2022 LHÜ SBF Ebelik Bölümü Akademik Personel Destek Hizmetlerinden Yararlanma Durumu

Akademik personelin odaları temizlik şirketi tarafından temizlenmektedir. Akademik personel katına sığmayıp diğer katlara yerleştirilen akademik personel derste ve ders aralarında oluşan yoğun gürültü kirliliği sebebi ile zor koşullarda çalışmaktadırlar. Bunun yanında, online yapılan dersler için temin edilen malzemelerde eksiklik ve bozukluk bulunmaktadır. Akademik personel online ders için malzemelerini dönüşümlü kullanmaktadır. Online derslerde kullanılmak üzere ayrı bir sınıf vb. temin edilmediği için aynı odayı paylaşan akademik personel zor koşullarda çalışmaktadırlar.

Sınıfların bulunduğu katlarda odaları olan akademik personel öğrenciler ile ortak tuvalet kullanmaktadır. Tadilatı yapılmayan tuvaletler ve kullanan kişi sayısının fazla olması sebebi ile öğrenci ve akademik personelinin sağlığı tehlike altındadır. Birçok akademik personelin odasında klima mevcut değildir. Kışın soğuk yazın sıcak olması sebebi ile odada zor koşullarda çalışmaktadırlar. Konuya yönelik destek hizmetlerinden talepler istenmiş olup kanıtları aşağıda mevcuttur.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/dari-birimler/>

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Bölüm, faaliyetlerine ilişkin kamuoyunu bilgilendirmeyi ilkesel olarak benimsemek üzere bir politika tanımlamış, kamuoyunu bilgilendirme yöntem ve süreçlerini belirlemiştir. Eğitim- öğretimle ilgili bilgiler sağlık bilimleri fakültesi ve ebelik bölümü web sayfası üzerinden duyurulmakta ve yıllık faaliyet raporları yayınlanmaktadır ayrıca akademik faaliyetler personelin kişisel AVESİS adreslerinden ve YÖKSİS üzerinden paylaşılmaktadır.

Bölüm ile ilgili bilgiler ve yapılan faaliyetler kamuoyuna açık bir şekilde web sitesi aracılığı ile paylaşılmaktadır. Akreditasyon kapsamında alınan kararların web sayfasında yayınlanmasına ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.

Kanıtlar:

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/ebelik/>

<https://yoksis.yok.gov.tr/>

<https://avesis.lokmanhekim.edu.tr/>

<https://www.lokmanhekim.edu.tr/ogrenci-kulupleri/hayat-veren-eller-toplulugu/>

<https://www.instagram.com/hayatvereneller/>

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü 4 Temmuz 2021 tarihi itibari ile ilk mezununu vermiştir.

Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü iş gerekleri ve tanımları ayrıntılı bir şekilde tanımlanmıştır. Ebelik Bölümü ilişkin kadro talepleri, personelin atama ve yükseltme işlemleri ilgili yasa ve yönetmeliklere göre yapılmaktadır. Ebelik Bölümü bütçesi ilgili yasal düzenlemelere göre oluşturulmaktadır. Öğrenci, idari ve akademik personele ait bilgiler YÖKSİS veri tabanında güvence altına alınmaktadır. Eğitim öğretimle ilgili bilgiler Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır. Toplumsal katkı ile ilgili Sağlık Bilimleri Fakültesine ait stratejik planda yer alan amaç ve hedefler mevcuttur. Bu başlık altında bütün yönlerde bölümümüzü geliştirmeye yönelik 06 Aralık 2022 tarihinde 'İç-Dış Paydaş Katılımlı SWOT Analizi Çalıştayı' düzenlenmiştir. Çalıştay Odak Grup Üyeleri ve Çalıştay Raporu aşağıda yer almaktadır.

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ EBELİK BÖLÜMÜ SWOT ANALİZİ
ÇALIŞTAYI (06.12.2022)
ODAK GRUPLAR VE ÜYELERİ
- KATILIMCI LİSTESİ

KATILIMCI	KURUM	PAYDAŞLIK	GRUP BİLGİSİ
1. Prof. Dr. Zehra GÖLBAŞI	Lokman Hekim Üniversitesi-Rektör Yardımcısı-Ebelik Bölüm Başkanı	İç Paydaş	Fırsatlar
2. Prof. Dr. Ayten ŞENTÜRK ERENEL	Gazi Üniversitesi-Doğum ve Kadın Hastalıkları ABD Başkanı	Dış Paydaş	Fırsatlar
3. Uzm. Dr. Pakize Eylem ŞEKER ARI	Lokman Hekim Ankara Hastanesi-Uzman Doktor	Dış Paydaş	Fırsatlar
4. Öğr. Gör. Nurgül Şimal YAVUZ	Lokman Hekim Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	İç Paydaş	Fırsatlar
5. Hemşire Elifnur TARYAK	Lokman Hekim Etlik Hastanesi-Enfeksiyon Hemşiresi	Dış Paydaş	Fırsatlar
6. Sevgi BAYRI	Lokman Hekim Üniversitesi- İdari Personel	İç Paydaş	Fırsatlar
7. Buse ÖZKAN	Lokman Hekim Üniversitesi- LHÜ-Öğrenci	İç Paydaş	Fırsatlar

8. Dr. Öğr. Üyesi Didem ŞİMŞEK KÜÇÜKKELEPÇE	Lokman Hekim Üniversitesi-Ebelik Bölümü Öğretim Üyesi	İç Paydaş	Tehditler
9. Öğr. Gör. Dr. Sebahat HÜSEYİNOĞLU	Sağlık Bilimleri Üniversitesi-Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	Dış Paydaş	Tehditler
10. Öğr. Gör. Üyesi Sinem CEYLAN	Medipol Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	Dış Paydaş	Tehditler
11. Arş. Gör. Sümeyra DAMSARSAN	Lokman Hekim Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	İç Paydaş	Tehditler
12. Elifnur KAZOVA	Lokman Hekim Üniversitesi LHÜ- YL Öğrencisi	Dış Paydaş	Tehditler
13. Ece BULANIK	Koru Hastanesi- LHÜ- Mezun Öğrenci	Dış Paydaş	Tehditler
14. Zeynep ÇELİK	Lokman Hekim Üniversitesi- LHÜ- Öğrenci	İç Paydaş	Tehditler
15. Dr. Öğr. Üyesi Neslihan YILMAZ SEZER	Ankara Üniversitesi- Ebelik Bölüm Başkan Yardımcısı	Dış Paydaş	Güçlü Yönler
16. Öğr. Gör. Özlem Ülkü BULUT	Lokman Hekim Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	İç Paydaş	Güçlü Yönler

17. Öğr. Gör. Gurbet YETİŞKİN	Lokman Hekim Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	İç Paydaş	Güçlü Yönler
18. Duda AKTÜRK	T.C. Sağlık Bakanlığı- Eğitim ve Proje Başkanlığı	Dış Paydaş	Güçlü Yönler
19. Ebe Anıl GÜNGÖRDÜ	Lokman Hekim Etlik Hastanesi- Doğum Kliniği Sorumlusu	Dış Paydaş	Güçlü Yönler
20. Özlem KÖSEÖĞLU	Lokman Hekim Üniversitesi- LHÜ- YL Öğrencisi	Dış Paydaş	Güçlü Yönler
21. Dr. Öğr. Üyesi Kadriye DEMİR	Lokman Hekim Üniversitesi- Hemşirelik Bölümü Öğretim Üyesi	İç Paydaş	Zayıf Yönler
22. Öğr. Gör. Ebru İNAN KIRMIZIGÜL	Lokman Hekim Üniversitesi- Ebelik Bölümü Öğretim Elemanı	İç Paydaş	Zayıf Yönler
23. Uzm. Ebe Nezide TOPUZ	T.C. Sağlık Bakanlığı- Eğitim ve Proje Başkanlığı	Dış Paydaş	Zayıf Yönler
24. Hemşire Tuğba KARAGÜLLEOĞLU	Lokman Hekim Etlik Hastanesi- Supervisor Hemşire	Dış Paydaş	Zayıf Yönler
25. Çağrı ÖZİŞÇİ	Lokman Hekim Üniversitesi- Fakülte Sekreteri	İç Paydaş	Zayıf Yönler
26. İrem KAYA	Lokman Hekim Üniversitesi- LHÜ- Öğrenci	İç Paydaş	Zayıf Yönler

LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
EBELİK BÖLÜMÜ SWOT ANALİZİ ÇALIŞTAYI RAPORU

GÜÇLÜ YÖNLER

1. Bölümümüzün, Bologna sürecine ve Ebelik Ulusal Çekirdek Eğitim Programı'na uygun bir müfredatının olması,
2. Bölümümüzde gelişime açık bir eğitim politikasının benimsenmiş olması ve üniversitenin diğer bölümlerinde görev yapmakta olan uzman öğretim elemanlarından, temel tıp bilimleri ve alan dışı derslerin alınabilmesi,
3. Bölümümüzün akademik kadrosunda ebelik mesleğinin gelişmesi adına birçok bilimsel araştırma ile katkıda bulunmuş öğretim üyelerimizin bulunuyor olması,
4. Bölümümüz öğretim üyelerinin alanda çalışma deneyimine sahip ve uygulama yönlerinin kuvvetli olması,
5. Bölümümüzde tezli yüksek lisans programının olması,
6. Bölümümüzde eğitimde kullanılan laboratuvarların ve malzeme desteklerinin sağlanıyor olması
7. Akademik personelin ebeliğe hakimiyetlerinin yanı sıra kendi alanlarında uzmanlaşmış olması,
8. Akademik personelin gelişime açık olması ve yurt içi, yurt dışı yapılan kongrelere ve kurslara bireysel katılımının yüksek olması,
9. Erasmus programları ile akademik personele üniversiteler arası değişim olanakları sağlanması,
10. Bilimsel kriter olarak kabul edilen SCI, SCI-E yayınları, proje çalışmaları ve atıflar konusunda öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayılarının yüksek olması,

11. Sınıf staj uygulamalarının klinik deneyimleri olan akademik kadromuz eşliğinde, kendi hastanelerimiz başta olmak üzere birçok paydaş hastanelerde gerçekleşiyor olması,
12. Öğrencilerin, öğretim elemanlarından kaliteli danışmanlık hizmeti alması,
13. Öğrenci kulüp faaliyetlerinin devam ediyor olması, öğrencilerin bölümümüze ait mevcut kulüp ve derneğimizde aktif yer alması,
14. Mezunlarımızın kendi hastanelerimiz başta olmak üzere birçok farklı kurumda hızlıca işe başlamış olması,
15. Mezunlarımıza ait bir derneğin olması ve bu derneğin hem öğrencilerin hem de mezunların aidiyet duygusunun pekişmesine ve sürdürülmesine katkı sağlaması,
16. Üniversitemizdeki rektörlük seçmeli ders havuzunun zengin olması,
17. Ebelik bölümüne ait klinik uygulama alanlarının yeterli olması.
18. Öğrenciye lisans eğitimi süresince akademik burs verilmesinin öğrencinin başarısının desteklenmiş olması.
19. Üniversite kütüphanesinin ebelik alanına özgü güncel basılı ve online kütüphane bulunması.

ZAYIF YÖNLER

1. Bölümümüzde Erasmus değişim programı ile uluslararası, Farabi programı ile ulusal öğrenci değişimi anlaşmalarının henüz sağlanmaması,
2. Fakültenin yer aldığı kampüs içerisinde sosyalleşme alanlarının yetersiz olması,
3. Ders programının yoğun olması nedeniyle öğrencilerin sosyal faaliyetlere katılım zamanının kısıtlı olması,
4. Bilimsel araştırmalar ve akademik faaliyetler için mevcut koşulların yetersiz (uygulama günlerinin fazlalığı, idari işler vb) ve maddi olanakların kısıtlı olması,
5. Araştırma görevlisi kadromuzun sayısının yetersiz olması,
6. Ebe öğretim üyesi az olması
7. Ebelik doktora programının bulunmaması
8. Vakıf üniversitesi olması nedeniyle ücretlerin yüksek algılanması ve tercih edilme imkanını azaltması
9. Dernek örgütlenmesi adına öğrenci temsilcilerinin olmaması ve dernek komisyonlarında öğretim üye ve elemanlarının yer almaması
10. Ebelik mevzuatını güçlendirmek için ebelik bölümünü temsil eden diğer üniversiteler, dernekler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin olmaması
11. LHUSEM kapsamında ebeliğin sahada sertifikasyon ihtiyacını karşılamak için Sağlık Bakanlığı ile iş birliğinin olmaması

12. Hastanelerimizin özel hastane olması sebebiyle öğrencilerimizin aktif olarak uygulamaya dahil olamaması
13. Kütüphane fiziki ortamı dikey yapılaşma sebebiyle hem sosyalleşme hem de çalışma alanlarının sınırlı olması
14. Ebelik bölümüne özgü laboratuvar olmaması, bu nedenle diğer bölümlerle çakışmaların sağlanması saat kısıtlamalarının olmaması ve istenilen zamanda kullanılamaması
15. Sağlık temalı üniversite olması sebebiyle disiplinlerarası etkileşimin az olması ve öğrencilerin sosyal olarak kaynaşması açısından farklı alanda ve kültürel olan yeterli seçmeli ders derslerin olmaması
16. Kendi üniversite hastanelerimize staj yapan öğrencilerin ulaşımı açısından ring ya da servis imkanının olmaması bu nedenle staj gecikmelerinin ve ulaşım sorunlarının yaşanması
17. Klinikte entegre çalışabilmek için rehber ebe uygulamasının henüz aktif olmaması
18. Bölüme özgü sekreter olması
19. Bölüm içerisindeki komisyon komite yönergelerinin olmaması
20. Özel hastanelerimizde riskli gebelik takibinin yapılmaması, ya da sadece Akay hastanemizde yapılması sebebiyle öğrencinin daha az vaka görmesi
21. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması

FIRSATLAR

1. Sağlık temalı bir üniversite olması
2. Lisansüstü programımızın olması, tercih edilebilirliği artırır
3. Bölüm kontenjanımızın her sene dolmasına rağmen kontenjanların sınırlı tutulması
4. Ülkemizde vajinal doğumun, ebe takibinde ve eşliğinde doğumların öneminin artmış olması
5. Lokman hekim bünyesine bağlı hastanelerin ebelik mesleğini ilgilendiren yenilikçi uygulamaların merkezi olması (gebe eğitim sınıfları, emzirme eğitimleri, evde bakım hizmetleri vs)
6. Mezuniyet kriterlerini takip edebilecek ayrıntılı, objektif değerlendirme araçlarının olması
7. Akademik iş birliği açısından uygun bir konumda olmak, iletişime açık olmak
8. Sivil toplum örgütleri, derneklerle iş birliği yapıyor olmak
9. Üniversitenin belediye ile protokolü sayesinde öğrencilere toplum temelli uygulama fırsatı sağlanması,
10. Konum itibarıyla okulun ulaşımının kolay olması,

11. Öğrenci topluluğunun olması,
12. Kendi lisans mezunu öğrencimizin yüksek lisans programına da devam ediyor olması
13. Ebelik lisans mezunu öğretim elemanı olması
14. Düzenlenen etkinliklerde öğrenci ile iş birliği yapılması, öğrenci katılımının da sağlanması
15. Üniversitenin kurulduğu günden beri kalite politikasını benimsemesi ve bu şekilde gelişmesi
16. Kalite çalışmaları ile ön plana çıkan üniversite hastanesinin olması, özel hastaneler arasında vajinal doğum sayısının yüksek olduğu hastaneler arasında olması
17. Teorik ve uygulamalı eğitimde kanıt temelli bilgilerden yararlanılması, müfredatın bu kapsamda entegre edilmiş olması
18. Genç ve dinamik bir öğretim elemanı kadrosuna sahip olması
19. Bölüm içi dinamiklerin iyi olması, demokratik bir yönetim anlayışı olması
20. Bölümün Ankara'daki diğer üniversite ve akademik gruplarla etkileşim ve iş birliğinin güçlü olması, bazı akademik bölüm etkinliklerinde liderlik rolü üstlenmesi
21. Ebelik bölüm başkanının üniversite üst yönetiminde yer alması

TEHDİTLER

1. Bölümümüz ücretlerinin Ankara'da yer alan diğer vakıf üniversiteleri ile paralel olmaması
2. Öğrencinin bölümü tercihi ve hareketliliği noktasında aynı ilde bulunun devlet üniversitelerinin artması
3. Üniversitenin kendimize ait kız öğrenci yurdunun olmaması tercih edilebilirliği etkilemesi açısından tehdit oluşturmaktadır.
4. Akademik personelin iş güvencesi nedeniyle devlet üniversitelerine geçiş yapması,
5. Üniversitenin fiziki kapasitesinin öğrenci sayısı göz önünde bulundurulduğunda yetersiz kalması,
6. Bölüme ait özel uygulama alanının olmayışı öğrenci eğitim verimliliği için tehdit oluşturmaktadır,
7. Üniversitemizin yeni bir üniversite olması sebebiyle kurumsal yapının henüz olgunlaşmaması akademisyenin iş yükü artışına tehdit oluşturmaktadır.
8. Klinik ve saha uygulamalarında uygulama alanlarını sağlık eğitimi veren diğer okullarla ve bölümlerle paylaşıyor olmak,

9. Klinik uygulama alanlarında ilgili hastanelerde çalışan formal eğitim almış mentör uygulamasının olmayışı sebebiyle akademisyen ve öğrencilerin saha hareketliliğinin kısıtlanması,
10. Bilimsel araştırmaların mali yönden yeterince desteklenmemesi lisansüstü eğitime ilginin azalması ve üniversitenin görünürlüğü açısından tehdit oluşturmaktadır,
11. Uygulama alanları ile akademik alanın yönetsel anlamda iş birliği içinde olmaması.